

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. SIMPULAN

Hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut ;

- 1) pengaruh kompetensi (X_1) secara parsial terhadap kinerja guru (Y) yaitu sebesar 0,975 atau sebesar 97,5%, hal ini dapat diterima karena kompetensi (X_1) sangatlah signifikan memberi penguatan dalam keberhasilan kinerja guru dikelas maupun diluar kelas yang menentukan kinerja guru di Tingkat Kecamatan Posigadan Kabupaten Bolaang Mongondow Selatan. Secara statistik menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh sangat penting dalam peningkatan kinerja guru, hal ini menjadi modal dasar bagi guru untuk meningkatkan kualitas dan mutu pendidikan secara profesional meningkatkan kinerja guru yang profesional.
- 2) Pengaruh motivasi kerja (X_2) secara parsial terhadap kinerja guru (Y) yaitu sebesar 0,014, hal ini dapat diterima karena motivasi kerja (X_2) bukanlah satu-satunya parameter yang menentukan kinerja guru di Tingkat Kecamatan Posigadan khususnya di tingkat sekolah menengah pertama Kabupaten Bolaang Mongondow Selatan. Secara statistik menunjukkan bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh penting dalam peningkatan kinerja guru, hal ini dikarena karakter guru itu sendiri untuk menjadi lebih baik dari sebelumnya.

- 3) Secara bersama-sama penelitian tentang pengaruh lingkungan fisik dan lingkungan sosial secara simultan terhadap kinerja guru sebesar 0.968 atau 96,8%. Sementara sekitar 3,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan ke dalam model penelitian. Hal itu dapat dimaklumi karena kinerja guru tidak hanya ditentukan oleh faktor kompetensi dan motivasi kerja, karena faktor-faktor lain juga sangat mungkin ikut berpengaruh terhadap kinerja guru, misalnya lingkungan kerja, kepemimpinan guru tersertifikasi, kualifikasi pendidikan guru maupun fasilitas penunjang disekolah sehingga dapat disimpulkan bahwa pengaruh kompetensi dan motivasi kerja secara keseluruhan terhadap kinerja guru sebesar 96,8% dapat diterima.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian, kesimpulan penelitian maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Dalam membangun kinerja guru, pimpinan perlu mempertimbangkan penguatan fasilitas sarana prasarana sekolah secara berkelanjutan agar tercipta hubungan yang baik antara sesama guru dalam meningkatkan kompetensi guru professional yang berdaya saing dan unggul.
2. Pihak pemerintah Diknas Kabupaten Perlu melakukan pengawasan dan pembinaan secara berkelanjutan pada setiap guru, sehingga dimasa pandemic kualitas pendidikan tetap terjamin sesuai amanah UUD 1945.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2005. ” *Perilaku dan Budaya Organisasi*”. PT. Refika Aditama. Bandung
-, 2005. ” *Evaluasi Kinerja SDM*”. PT Refika Aditama. Bandung
- Achmad Sobirin, 2007. ” *Budaya Organisasi: Pengertian, makna dan aplikasi dalam kehidupan organisasi.*” Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen. Yogyakarta
- A Dale Timpe 2003, *Memimpin Manusia, Seri Ilmu dan Seni Manajemen Bisnis.* PT Gramedia Asri Media, Jakarta.
- Anwari, 2000. “ *Motivasi: Perangkat Analisis Untuk Para Manajer*”. Usahawan No. 12 TH XXIX Desember 2000
- Anthony Dio Martin. 2002. Human Resource Kompetensi Model Tren Baru Revitalisasi Sumber Daya manusia. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia.* Editor A. Usmara. Penerbit Amara Books. p. 157-162.
- Bergerhenegouwen, G.J. 1997. Competence Development a Challenge for Human Resources Professionals : Core Competence of Organizational as Guidelines for The Development of Employees. *Industrial and Commercial Training*, Vol. 29, No. 2, pp. 55-62.

- Benardin, H. John and Joyce E. A. Russell. 1998. *Human Resources Management: An Expriential Approach*. McGraw-Hill. Series In Management. New York.
- Byars, L.Lloyd and Rue. W. Leslies. 2004. "Human Resource Management. Seventh Edition". McGraw-Hill.Inc
- Budi W. Soetjipto. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia: Sebuah Tinjauan Komprehensif (Bagian I). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Editor A Usmara. Penerbit Amara Books. p. 25-38.
- Burruss, Jim. 2003. Mengelola Demi Peningkatan Motivasi dan Kinerja. *Manusia dan Kompetensi Panduan Praktis untuk Keunggulan Bersaing*. Editor Nick Boulter, Murray Dalziel, dan Jackie Hill. Alih Bahasa Bern. Hidayat. Penerbit PT Gramedia. Jakarta. p. 89-105.
- Burr, Renu and Antonia Girardi. 2002. Intellectual Capital: More Than The Interaction of Competence x Commitment. *Australian Journal of Management*. Sydney. pp. 77-78.
- Bolon, Douglas S.. 1997. Organizational Citizenship Behavior Among Hospital Employees: A Multidimensioal Analysis Involving Job Satisfaction and Organizational Commitment. *Journal of Organizational Bahavior*. Vol. 32. No. 15. p. 220-235.
- Bernardin, H John & Joice A. Russel,1998. " *Human Resource Management*". New York McGraw Hill Inc.

- Damodar N. Gujarati, 2003, "Basic Econometrics" fourth edition McGraw Hill, New York.
- Daryatmi 2002. " *Pengaruh Motivasi, Pengawasan Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Badan Kredit Desa Kabupaten Karanganyar.*" Jurnal Dayasaing Magister Manajemen Vol 3 No.1 pp. 52-64 ISSN 1411-3422
- Davis, Keith & Newstrom, W. John 1989. " *Human Behavior At Work: Organizational Behavior.*" New York: McGraw Hill International
- Dawson, Crish and Ribero, Alfonso 2004 " *Expectancy Effects of Performance Enhancing Supplements on Motivation to Exercise*". *Journal of Human Behavior in the Social Environment*, 6, 25-44
- Dergibson Siagian dan Sugiarto 2002." *Metode Statistika Untuk Bisnis Dan Ekonomi*". PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Ernie Tisnawati Sule & Kurniawan Saefullah, 2005. " *Pengantar Manajemen*". Edisi Pertama. Penerbit Kencana. Jakarta
- Gibson, J.I. Ivanevihch, J.M. & Donnelly, J.H, 1990. " *Perilaku Organisasi: Struktur Proses*". Penerbit Bina Rupa Aksara. Jakarta.
- Gujarati, Damodar, 1999." *Ekonomitrika Dasar, Terjemahan Sumarno Zain, Cetakan Keenam. Penerbit Gelora Aksara Pratama. Jakarta.*
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. " *Manajemen Sumber Daya Manusia*". Penerbit ANDI. Yogyakarta.
- Goleman, G.. 1998. *Working With Emotional Intelligence*. New York. Bantam.

- Greenberg, Jerald and Robert A. Baron. 1995. *Behavior In Organizations Understanding & Managing The Human Side of Work*. Fifth Edition. Prentice-Hall International, Inc.
- Hall, D.T., B. Schneider & H.T. Nygren. 1970. Personal and Role Related factors in The Development of Organizational Commitment. *Administrative Science Quarterly*. 17, 1970, pp. 176-190.
- Harris, Michael. 2000. *Human Resource Management*. USA : The Dryden Press.
- Hay, William L. 1969. *Quantification in Psychology*. New Dehli : Prentuce Hall of India Private Limited.
- Harrison, Roger & Herb Stokes, 1992. " *Diagnosing Oragnizational culture*". Prieffer & Company, California, USA
- Harun Al Rasyid, 1994. " *Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala*". Program Pascasarjana Universitas Padjadjaran. Bandung
- Hunger, David J & Thomas L. Wheelen 2003. " *Manajemen Strategis*." Edisi Terjemahan. Penerbit Andi. Yogyakarta
- I Nyoman Tjager, A Alijoyo, H. Djemat & Bambang Soembodo. 2003 " *Corporate Governance*". Jakarta: PT. Prehallindo
- Irianto, yusuf 2001, Tema-tema Pokok Manajemen Sumber Daya Manusia. Insan Cendikia, Surabaya.
- Johns, Gary, *Organizational Behavior: Understanding and Managing Life at Work*, 4th ed. New York: Harper Collins College Publishers, 1996.

- Kaplan, Robert M., and Denis P Saccuzza, 1993, *Psychological Testing (Principles, Application, and Issues)*, 3rd edition Brooks/ Cole Publishing Company, California
- Kotter, Jhon P & L. Heskett .2006. ” *Budaya Korporat dan Kinerja.*” Edisi Terjemahan (Cetakan Pertama), Penerbit SAGA
- Kreitner, Robert & Angelo Kinicki. 2005 ” *Perilaku Organisasi*” Edisi Terjemahan, Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Krasnor. L, 1997, *The Nature of Social Competence: A Theoretical Review: Social Development.*
- Maltis, L. Robert & John H. Jackson, 2002. “ *Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Buku dua Edisi Indonesia. Salemba Empat. Jakarta.
-, 2004. “ *Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Buku dua Edisi Indonesia. Salemba. Jakarta.
- Malayu S.P. Hasibuan, 2000. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Penerbit Bumi Aksara. Yakarta
- Masri Singaribuan & Sofyan Efendi, 1995. “ *Metode Penelitian Survey*”. Edisi Revisi, LP3ES. Jakarta
- Marwansyah & Mukaram 2000.” *Manajemen Sumber Daya Manusia.*” Pusat Penerbit Administrasi Negara. Bandung
- Marshall, Patricia, 2003. *Mengapa Beberapa Orang Lebih Sukses Dari Yang Lainnya?. Manusia dan Kompetensi Panduan Praktis Untuk Keunggulan*

Bersaing. Editor Boulter, Murray Dalziel, dan Jackie Hill. Alih Bahasa. Bern. Hidayat. Penerbit PT Bhuana Ilmu Populer. hal. 36-51.

Meyer, J. P., Stanley, D. J., Herscovitch, L., & Topolnytsky, L. (2000). Affective, continuance, and normative commitment to the organization: a meta-analysis of antecedents, correlates, and consequences. *Journal of Vocational Behavior*, 61,20-52.

McShane, L. Steven & M. Ann Von Glinow, 2005. “ *Organizational Behavior: Emerging Realities for The Workplace Revolution*”. Third Edition. McGraw Hill/ Irwin, New York

M. Wahyudi dan Djumino A. 2004 “ *Analisis Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kesatuan Bangsa dan Perlindungan Masyarakat.*” Jurnal Benefit Vol. 8 No. 2

Milkovich, Geroge T & Boudreau, John, W, 1996. “ *Human Resource Management*”. Boston Irwin Homewood.

Moh. Nazir, 2005. “*Metode Penelitian*”. Gahlia Indonesia

Mondy, R Wayne & Robert .M Noe, 1996. “ *Human Resource Management*”. Fourth Edition. Ally Bacon. USA

Mulyadi, 2001. “ *Balance Scorecard: Alat Manajemen Kontemporer Untuk Pelipatgandaan Kinerja Keuangan Perusahaan.* Penerbit Salemba Empat. Jakarta.

- Nahapiet.J., Ghosal S. 1998. *Social Capital, Intellectual Capital, and The Organization Advantage*. The Academy of Management Review, 23(2): 242-276.
- Owusu, Francis 2005. " *Organization Culture of Public Organization in Ghana: Some Preliminary Findings* ". *Journal of Public Administration Research and Theory*, 10 (4):685-711
- Randal S.S & Susan E.J, 1997. " *Manajemen Sumber Daya Manusia*" Penerbit Erlangga
- Riant Nugroho Dwidjowijoto, 2007. " *Budaya Organisasi Indonesia*". Corporate Culture Challenge to Excellence. Editor Djokosantoso Moeljono & Steve Sudjatmiko . Penerbit PT. Elex Media Komputido. Jakarta
- Riduwan, 2006. " *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*". Penerbit Alfabeta Bandung
- Robins P. Stephen .2006 " *Perilaku Organisasi*" Edisi kesepuluh. Terjemahan Benyamin Molan. PT Indeks Kelompok Gramedia, Indonesia
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2007 *Organizational Behavior* Jersey : Pearson International Edition.
- Schein, H Edgard. 1992. " *An Organization Culture and Leadership*." San Fransisco: Yose Bass Publisher
- Schermerhorn, R John, James G. Hunt & Richard N.Osborn 2005. " *Organizational Behavior*." ninth edition. Penerbit John Wiley & Sons, Inc. All right reserved. USA

- Simamora Henry. 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit STIE YKPN, Yogyakarta
- Soegijo Lie .2007 “ *Budaya Perusaha: Eksistensi dan Kontribusi*”.Corporate Culture Challenge to Excellence. Editor Djokosantoso Moeljono & Steve Sudjatmiko. Penerbit PT. Alex Media Kompotido, Jakarta
- Soejono 2005. “ *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya*”. Jurnal Manajemen & Kewirausahaan vol 7. No. 1. Maret 2005:22-47.
- Sondang P Siagian, 2001. “ *Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta
-, 1995. “ *Teori Motivasi dan Aplikasi*”. Penerbit Rineka Cipta. Jakarta
- Suharsimi Arikunto, 1998. “ *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*”. Edisi Revisi, Cetakan keempat. Penerbit Rineka Cipta. Jakarta.
- Spencer, Lyle M. and Signe M. Spencer. 1993. *Competence Work: Model for Superior Performance*. John Wiley and Sons, Inc.
- Teman Kusmono 2005. ” *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur*.” Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, Vol 7, No. 2, september 2005: 171-188

- Tony Listianto dan Bambang Setiaji. 2005 “*Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.*” *Jurnal Daya Saing Magister Manajemen* Vol 3 No.1 pp. 133-126 ISSN 1411-3422
- Topping, Keith, William Bremner, and Elizabeth A. Holmes. 2000. Social Competence: The Social Construction of The Concept. *The Handbooks of Emotional Intelligence: Theory, Development, Assessment, and Application at Home, School, and in The Workplace.* Reuver Bar-On and James D. A. Parker Editors. Jossey-Bass A Wiley Company. p. 28-39.
- Veithzal Rivai 2005 ” *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktek*”. PT. Rajagrafindo Jakarta.
- Wheelen, Thomas dan J. Davids Hunger .2002 “ *Strategic Management and Business Policy*”. Eight Edition. Prentice Hall. New Jersey
- Willy Susilo, 2001. *Audit SDM: Perpaduan Komprehensif Auditor dan Praktisi Manajemen Sumber Daya Manusia Serta Pimpinan Organisasi/Perusahaan.* Penerbit Percetakan Gema Amini.
- Wood, Jack, Joseph Wallace, Rachid M. Zeffane, Schrmernhorn, Hunt, and Osborn. 2001. *Organizational Behavior A Global Perspective.* John Wiley & Sons Australia Ltd.
- Zohar, Danah and Ian Marshall. 2000. *Spiritual Intelligence The Ultimate Intelligence.* Bloomsbury Publishing Plc.
- Yukl, Gary A., 2001. “Kepemimpinan dalam organisasi”. Edisi kelima. Terjemahan. PT. Indeks. Jakarta.