

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan penelitian sebagai berikut: Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pabrik Gula Gorontalo Unit Tolangohula, Kabupaten Gorontalo. Ditunjukkan dengan koefisien korelasi sebesar 0,625 dan harga koefisien determinasi sebesar 0,525, dan harga t hitung sebesar 4,479 lebih besar dari t tabel yaitu sebesar 1,985. Sehubungan dengan hasil penelitian maka dapat diinterpretasikan bahwa kinerja karyawan pada PT. Pabrik Gula Gorontalo Unit Tolangohula Kabupaten Gorontalo dapat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan otoriter. Meningkat atau turunnya suatu kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan otoriter, maka dari itu penerapan gaya kepemimpinan otoriter yang baik dan efektif dengan memperhatikan faktor-faktor situasi, karakteristik bawahan dan tugas yang dilaksanakan akan memberikan dampak positif terhadap kinerja karyawan sehingga hal ini juga dapat meningkatkan produktivitas dan tentunya berdampak pula pada profit suatu perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian di atas, maka disarankan untuk:

- 5.2.1 Untuk pimpinan pada PT. Pabrik Gula Gorontalo Unit Tolangohula Kabupaten Gorontalo hendaknya harus memberikan perhatian khusus pada para karyawan, sebab keberhasilan kinerja karyawan adalah salah satu

- 5.2.2 unsur dalam mencapai tujuan perusahaan. Diharapkan dengan tercapainya gaya kepemimpinan yang baik maka kinerja karyawan pun akan semakin baik. Dalam hal ini, sebaiknya gaya kepemimpinan yang digunakan selalu menyesuaikan dengan faktor-faktor seperti situasi, karakteristik bawahan dan tugas yang dilaksanakan, dengan mempertimbangkan berbagai faktor tersebut dapat mewujudkan gaya kepemimpinan otoriter yang efektif.
- 5.2.3 Dengan adanya penelitian ini, karyawan bisa mengetahui sejauh mana hasil kinerjanya sehingga nantinya bisa diambil langkah-langkah positif guna peningkatan dan mempertahankan kinerja. Selain itu sehubungan dengan mekanisme kerja PT. PG Gorontalo yang berfokus pada pencapaian target maka disarankan untuk karyawan selalu mengikuti intruksi pimpinan agar dapat menyelesaikan pekerjaan baik dan cepat guna menghindari tekanan dari pimpinan jika target tidak tercapai.
- 5.2.4 Disarankan pada peneliti selanjutnya hendaknya lebih mengembangkan lagi penelitian ini dengan menggunakan variabel atau indikator yang berbeda agar dapat diperoleh informasi yang lebih lengkap tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Maruf. (2014) *Manajemen Bisnis Syariah*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Aprianto Adi, Ristiawan (2018).Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter, Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Asia Paramita Indah Tbk.Mandom di Surakarta. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Arikunto, Suharsimi.2012. *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta: PT.Rineka Cipta
- Astria, Irwan, Suprpto Agung. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang)*. Jurnal Administrasi Publik (Online), Vo.3 No.7 Hal 1268-1272. (<http://www.medianeliti.com> diakses 23 November 2020)
- Busro, Muhammad.2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-1. Jakarta, Prenadamedia Group
- Dessler, Gary. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi kesepuluh jilid 1). Jakarta: PT.Indeks
- Devita, Maria (2017). *Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di Restaurant Alpha Hotel Pekanbaru*. JOM FISIP (Online) Vol.4 No.2 Oktober 2017. (<http://www.neliti.com> diakses 11 November 2020)
- Didit, Darmawan. 2013 *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. PT. Temprina Media Grafika. Surabaya
- Febrianti, Fenny (2016). *Hubungan Persepsi Gaya Kepemimpinan Otoriter dengan Stres Kerja pada Anggota Batalyon Infantri 512 TNI AD*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Malang

- Hardianti, Murti (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi kasus pada PT.Citosarana Jasapratama Cito Express Cabang Jombang*. Skripsi. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) PGRI Dewantara Jombang.
- Hasibuan, Malayu (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT.Gunung Agung
- Kartono, Kartini. 2009. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : Rajawali Pers
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Cetakan ke-1. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT.Refika Aditama
- Moehariono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Grafindo Persada Jakarta, h.95
- Mulyadi, D. (2015) *Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung : Alfabeta
- Munafiah, Siti (2011). *Pengaruh Kompensasi dan Supervisi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT.Industri Sandang Nusantara Unit Patal Secang)*. Skripsi. FE Universitas Negeri Yogyakarta
- Nawawi, Hadari. 2003. *Perencanaan SDM*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press h.
- Nurlia, Rohma (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Al-Ijarah Indonesia Finance Lampung*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Rivai,Veithzal dkk 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Edisi 3*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada

- Sugiyono, 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta
- Siswanto, Bedjo. *Manajemen Tenaga Kerja*. Bandung : Sinar Baru
- Suprihati. 2014. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati di Sragen*. Jurnal Paradigma (Online) Vol.12 No.1 Februari-Juli 2014. (<http://www.e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id>. Diakses 11 November 2020)
- Surya Agni Devi, Sherly Megawati (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Departemen Room Division Swiss-Belinn Hotel Manyar Surabaya. Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa (Online). (<http://www.neliti.com/id/publications/83786/analisa-gaya-kepemimpinan-otoriter-dan-lingkungan-kerja-terhadap-kepuasan-kerja>)
- Thoha, Miftah. (2010) *Kepemimpinan dalam manajemen*. Cetakan ke 15. Jakarta, Rajawali Press.
- Tohis, Gina (2012). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Aparat di Kantor Camat Tilongkabila Kabupaten Bone Bolango. Skripsi. Universitas Negeri Gorontalo
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat Jakarta.h.5