

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data hasil penelitian dan pembahasan value dikembangkan kesimpulan penelitian yaitu Kepemimpinan Otoriter Kepala Desa berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur di Desa Tanggilingo, Kecamatan Kabila, Kabupaten Bone Bolango.

Selanjutnya dikemukakan bahwa koefisien determinasi sebesar 0,693 nilai tersebut berarti 69,3% perubahan pada variabel kinerja aparatur desa dapat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan otoriter kepala desa, sisanya sebesar 30,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Selanjutnya, setelah dilihat harga t hitung sebesar 2,217 lebih besar dari t tabel yaitu sebesar 2,009, maka terdapat pengaruh signifikan antara gaya kepemimpinan otoriter kepala desa terhadap kinerja aparatur desa.

Berdasarkan analisis regresi linier sederhana diperoleh koefisien korelasi sebesar 0,705 lebih besar dari harga koefisien determinasi 0,693 sehingga dapat dikatakan korelasinya positif antara variabel kepemimpinan otoriter Kepala Desa terhadap kinerja Aparatur Desa.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

5.2.1 Bagi Pimpinan

Hendaknya lebih memperhatikan faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja Aparatur di Desa Tanggilingo, banyak hal yang mempengaruhi kinerja Aparatur Desa selain gaya kepemimpinan otoriter, salah satunya adalah masalah kenyamanan akan pekerjaan yang telah dibebankan kepada Aparatur Desa. Kepala desa hendaknya dapat memberikan hak yang sesuai dengan apa yang dikerjakan, serta memberikan motivasi kepada Aparatur Desa dengan tolok ukur yang jelas agar Aparatur Desa lebih termotivasi untuk melakukan pekerjaannya dengan baik sesuai dengan aturan yang berlaku sehingga dapat menghasilkan kinerja yang optimal dan efektif.

5.2.2 Bagi Aparatur Desa

Hendaknya dapat meningkatkan lagi kinerjanya agar menghasilkan pelayanan yang optimal, di harapkan juga kerjasama antara Aparatur Desa lebih di tingkatkan lagi sehingga kelancaran tugas masing-masing Aparat berjalan sesuai yang di harapkan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asuna, Saprudin. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Gorontalo Berlian Motors Kabupaten Gorontalo*. Skripsi. Universitas Negeri Gorontalo. Bandung:Alfbeta.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Gibson. dkk. 2003. *Organizations : Behavior Structure Processes*. Eleventh Edition. New York : Mc Graw Hill.
- Hamid, Hendrawati, Kurniawaty Kurniawaty. 2020. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Kecamatan Bajeng Kabupaten Gowa*. *Jurnal Ekonomika*, 4 (01), 58-67.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Herujito, Yayat. M. 2005. *Leadership*. Jakarta: PT. Glora Aksara Pratama.
- Kamal, Muhammad. 2020. *Analisis Kepemimpinan Kepala Desa Dalam Meningkatkan Produktivitas Kinerja Aparatur Pemerintah Desa*. Banda Aceh. Universitas Islam Negeri AR-Raniry Darussalam Banda Aceh.

- Lutup, Dani Rinaldi. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Pabrik Gula Tolangohula Gorontalo*. Skripsi. Universitas Negeri Gorontalo.
- Mahmudi. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: Akademi Manajemen Perusahaan YKPN.
- Mario, Balloteli. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Terhadap Kinerja Aparatur Desa Amartapura Kecamatan Madukara Kabupaten Karang Tumaritis*. Sekolah Tinggi Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik (STISIP).
- Masrukhin dan Waridin, 2006. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai*, Jurnal Ekonomi & Bisnis, Vol.7, No 2.
- Mathis, L. Robert & Jackson, H. John (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mifta Thoha. (2004). *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mulyadi, D. 2015. *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*.
- Nawawi, Hadari. (2006). *Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industry*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Pasolong, Harbani. 2010. *Teori Administrasi Publik*, Alfabeta, Bandung.
- Rivai, Veithzal. 2003. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Selawan, Erwin. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Kepala Desa Terhadap Kinerja Aparatur Perangkat Desa Dalam Pelaksanaan Program Nasional Pemberdayaan Masyarakat (PNPM) Mandiri Desa*. Universitas Komputer Indonesia.
- Sembiring, Masana. 2012. *Budaya & Kinerja Organisasi : Perspektif Organisasi Pemerintah*. Bandung : Fokus Media.
- Soekidjo Notoatmodjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta. Jakarta
- Suaib. 2018. *Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Di Desa Mattombang Kecamatan Mattiro Sompe Kabupaten Pinrang*. Skripsi. Makasar : Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Supriyanto, Feri, Hoirul Rohim. 2021. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Sukamaju Kecamatan Babat Supat Kabupaten Musi Banyuasin*. Jurnal Manajemen Kompeten, 3 (2), 85-96.
- Sutarto, 2006. *Dasar-dasar Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Suwadak, Bambang S. 2019. *Pengaruh Kompetensi Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Samsat Kota Gorontalo*. Skripsi. Universitas Negeri Gorontalo.

- Trisdayanti, Mila. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Di Kantor Desa Tangkura Kecamatan Poso Pesisir Selatan*. Undergrate thesis, Universitas Sintuwu Maroso.
- Trisdayanti. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap kinerja Aparatur Di Kantor Desa Tangkura Kecamatan Poso Pesisir Selatan*. 2017.