

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI TOYOTA  
HAJRAT ABADI KOTA  
GORONTALO

Oleh  
**AGUSTINA E. LATIF**  
NIM. 931415138

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Jumat, 27 Mei 2022

Waktu : 13:00:00

Penguji

1. Dr. HELDY VANNI ALAM, S.Pd., M.Si  
NIP.197604302001122002
2. Dr. LISDA L. ASI, S.Pd, M.Si  
NIP.197304052000032002
3. Dr. MUCHTAR AHMAD, S.Pd, M.Si  
NIP.197805042003121003
4. ENDI RAHMAN, SE, MM  
NIP.198006132009121004


1.....  
2.....  
3.....  
4.....



Mengetahui

DEKAN FAKULTAS EKONOMI

Dr. RAFAEL PINELLO, S.Pd, M.Si(Plt)  
NIP. 197306181999031001



**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI TOYOTA HAJRAT ABADI KOTA  
GORONTALO**

**SKRIPSI**

Oleh

**AGUSTINA E LATIF**


**NIM. 931 415 138**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

  
**Dr. MUCHTAR AHMAD, S.Pd., M.Si**  
**NIP. 197805042003121003**

  
**ENDI RAHMAN, SE, MM**  
**NIP. 198006132009121004**

**Mengetahui**  
**Ketua Jurusan Manajemen**

  
**Dr. RIZAN MACHMUD, S.Kom, M.Si**  
**NIP. 198307162009121006**

## ABSTRAK

**Agustina E Latief.**Nim **931415138.**S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Tahun 2021.Pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja Karyawan di PT Toyota Hasjrat Abadi Kota Gorontalo. Pembimbing I Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd., M.Si dan Pembimbing II Endi Rahman, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kualitas kehidupan kerja berpengaruh terhadap kinerja Karyawan di PT.Toyota Hasjrat Abadi Kota Gorontalo.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT.Toyota Hasjrat Abadi Kota Gorontalo sebanyak 31 karyawan, sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah sampel jenuh dimana seluruh populasi di jadikan sampel sebanyak 31 orang. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif. Data dikumpulkan dari responden dengan menggunakan instrumen kuisioner. Selanjutnya data yang telah terkumpul diolah dengan menggunakan spss serta analisis dengan regresi sederhana .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai signifikan variabel kualitas kehidupan kerja ( $X_1$ )  $0.000 < 0.05$  artinya variabel kualitas kehidupan kerja mempengaruhi kinerja atau nilai  $t_{hitung} 9.114 > t_{tabel} 1.699$ . hasil R square sebesar 0,741 atau 74.1% variabel kualitas kehidupan kerja memberikan kontribusi untuk mempengaruhi variabel kinerja. Adapun faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja seperti disiplin kerja, kompensasi.

Kualitas kehidupan kerja karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan, karena dengan adanya indikator-indikator kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif seperti indikator partisipasi kerja, pengembangan karir, penyelesaian konflik, kesehatan, keselamatan, dan keamanan kerja, komunikasi, kompensasi, yang layak dan kebanggaan.hal-hal tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata Kunci :***Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja*

## ABSTRACT

**Agustina E Latief.** Student ID Number **931415138.** Bachelor's Degree Program in Management. Faculty of Economics. 2021. The Effect of Work-Life Quality on Employee Performance at PT Toyota Hasjrat Abadi of Gorontalo City. The principal supervisor is Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd., M.Si, and the co-supervisor is Endi Rahman, SE., MM.

This study aims to determine the effect of work-life quality on employee performance at PT Toyota Hasjrat Abadi of Gorontalo City. The populations are all employees at PT Toyota Hasjrat Abadi of Gorontalo City amounted to 31 employees, the sampling applies total sampling where all population amounted to 31 employees become the sample. This study uses the quantitative method. Data are collected from respondents using a questionnaire instrument. Furthermore, the data that has been collected is processed using SPSS and simple regression analysis.

The results show that the significant value of the work-life quality variable ( $X_1$ ) is  $0.000 < 0.05$ , which means that quality of life affected the performance or  $t_{\text{count}}$  value of  $9.114 > t_{\text{table}} 1.699$ . The result of R square is 0,741, or 74.1% of the work-life quality contributes to influencing the performance variable. Whereas, the remaining 26,9% are other factors that can affect performance, such as work discipline and compensation.

Quality of work-life of employees can improve employee performance due to the indicators of work-life quality that have a positive effect such as indicators of work participation, career development, conflict resolution, health, safety, and work security, communication, compensation, proper and pride. Those can improve employee performance.

Keywords: *Work-Life Quality, Performance*

