

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. PG Tolangohula Gorontalo Adapun pengaruh dari variabel lain terhadap kinerja karyawan yakni variabel kompetensi karyawan, komitmen karyawan, kepemimpinan, kompensasi, pengembangan karir dan budaya organisasi.. Hasil positif menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang kondusif akan mendorong karyawan untuk bekerja dengan baik sehingga hasil pekerjaan atau kinerja karyawan PT. PG Tolangohula Gorontalo menjadi lebih baik atau sesuai dengan standar yang telah ditetapkan atas setiap jenis pekerjaan yang diamanahkan perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya pimpinan dari PT. PG Tolangohula Kabupaten Gorontalo berupaya untuk terus memberikan motivasi baik secara materil maupun non materil agar karyawan lebih semangat sehingga mampu untuk mencapai target capaian kerja yang ingin dicapai. Pemberian motivasi ini berguna pula untuk menjaga hubungan baik dengan karyawan dan juga menstimulus hubungan baik antar karyawan agar pekerjaan bisa lebih sesuai dengan harapan manajemen.

2. Pentingnya bagi karyawan untuk memiliki kesadaran untuk bekerja dengan semangat, terampil dan melakukan semua itu dengan sepenuh hati agar menjadi perhatian manajemen untuk memberikan berbagai reward bagi karyawan. Dengan ketekunan dan meningkatkan aspek interpersonal dalam bekerja maka karyawan akan mampu mencapai hasil pekerjaan yang sesuai dengan kriteria kualitas dan kuantitas pekerjaan pada PT. PG Tolangohula Kabupaten Gorontalo.
3. Penting bagi peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian lanjutan dengan menambahkan variabel yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. PG Tolangohula Kabupaten Gorontalo ataupun menggunakan analisis deskriptif untuk menilai dengan lengkap dan mendetail sejauh mana kinerja dan lingkungan kerja pada PT. PG Tolangohula Kabupaten Gorontalo

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2015). *The Influence of Communication Climate on the Employees' Performance at Government Agencies in Gorontalo City (An Indonesian Case Study)*. *Asia Pacific Journal of Multidisciplinary Research*, Vol. 3, No. 5, December 2015 Part I.
- Achmad, S. S.; Vivin M. E.: & Hilda V. (2020). Linking work environment to employee performance: the mediating role of work discipline. *BISMA (Bisnis dan Manajemen)* Volume 13, Issue 1, 2020, 14-25.
- Adi, I. S. & Nataliab. (2017). Impact of Work Environment on Employee Productivity in Shipyard Manufacturing Company. *Journal of Applied Accounting and Taxation Article History* Vol. (2, No. 1, March 2017, 31-36.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Al Rasyid, H. (2013). *Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala*. Bandung: Universitas Padjadjaran.
- Alam, H. V. (2014). *Kinerja Dosen*. Yogyakarta: Penerbit Zahir Publishing.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- As'ad, (2011). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*. Edisi IV. Yogyakarta: Liberty.
- Darmodiharjo, D. (2005). *Pokok-Pokok Filsafat Hukum,. Apa dan Bagaimana Filsafat Hukum Indonesia*, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Fahmi, I. (2016). *Perilaku Organisasi. Teori, Aplikasi Dan Kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Henry S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Irwan, U. (2021). The Influence of Competence, Experience and Work Environment on Employee Performance. *Jurnal Economic Resources*, 3(2), 108 – 116.
- Ita K.; Novita K; Deny L. S.; & Dwi W. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja

- Karyawan Pada Sp Alumunium di Yogyakarta. Jurnal REKOMEN (Riset Ekonomi Manajemen) Vol 3 No 1.
- Kartono, K. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan (Apakah. Kepemimpinan Abnormal Itu)*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Khaled, A. & Haneen O. (2017). The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan. *International Journal of Applied Engineering Research* ISSN 0973-4562 Volume 12, Number 24 (2017) pp. 15544-15550.
- Kreitner, R dan Angelo Kinicki. (2014). *Organizational behavioral-Ed. 5*. Boston: McGraw-Hill.
- Mahardika, R. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survey Karyawan pada PT. AXA Financial Indonesia Sales Office Malang), Vol 4, No 2.
- Mahmudi. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*, UPP STIM YKPN, Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor:Ghalia Indonesia.
- Mondy, R. Wayne, & Robert M. (2013). *Human Resource Management*. Boston : Allyn and Bacon Inc.
- Mulyadi. (2012). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Salemba. Empat. Jakarta.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- Nanang, F. (2014). *Konsep Manajemen: Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Natasya, S. (2019). Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja Pegawai di balai pelaksanaan Jalan Nasional XVI Ambon. *Jurnal EMBA* Vol.7 No.3 Juli 2019, Hal. 3718 - 3727
- Nitisemito, A. S. (2011). *Manajemen Personalialia*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Riduwan, A. (2012). *Rumusdan Data dalam Aplikasi Statistika*. Bandung: Alfabeta.

- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2011). *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Ronal D. S. & Hotlin S. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*. Volume 9 Nomor 2 Tahun 2019, (November) ; 273-281.
- Santoso, S. (2012). *Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Refika Aditama
- Siagian, S. P. (2012). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA* Volume 9 Nomor 1: 44 - 53.
- Sinambela, L. P. dkk. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Stringer, R. (2011). *Leadership and Organizational Climate: The Cloud Chamber Effect*. New Jersey: Prentice Hall.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarto. (2009). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sunjoyo, dkk. (2013). *Aplikasi SPSS Untuk Smart Riset*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: penerbit Kencana.
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M., (2015). Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 135-144.
- Teddy, A. dan Joshua P. S. (2020). The influence of work environment and motivation on employee Performance in Wood Factory. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*.

- Ulva, A. & Ade, I. S. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada suatu Perusahaan di Jakarta. *Jurnal Menara Ekonomi*, ISSN : 2407-8565; E-ISSN: 2579-5295
- Virgiyanti & Bambang S. S. (2018). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap Kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Fresh PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Plaza Tangerang City). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 61 No. (2.*
- Wirawan. (2014). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yamin, M. & Maisah. (2010). *Kepemimpinan dan manajemen masa depan*. Bogor: IPB Press.
- Yuniarsih, T. & Suwatno. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.