

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI DINAS PERTANIAN
KABUPATEN POHUWATO**

OLEH:

MOHAMAD AKBAR DATAU

NIM: 931417142

Telah di periksa dan disetujui untuk mengikuti ujian skripsi

Gorontalo, November 2021

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd., M.Si

NIP. 19780504 200312 1 003

Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si.

NIP. 19860817 201504 1 002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Rizan Machmud, S.Kom., M.Si

NIP: 19830716 200912 1 006

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI DINAS PERTANIAN
KABUPATEN POHUWATO

SKRIPSI

OLEH:

MOHAMAD AKBAR DATAU
NIM: 931417142

Telah di pertahankan di depan dewa penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 24 November 2021
Waktu : 13.00 Wita

Penguji:

- | | | |
|----|--|---------|
| 1. | <u>Dr. Heldy Vanni Alam S.Pd., M.Si</u> NIP. 19760430 200112 2 002 | 1. |
| 2. | <u>Dr. Lisda L. Asi. S.Pd., M.Si</u> NIP. 19730405 200003 2 002 | 2. |
| 3. | <u>Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd., M.Si</u> NIP. 19780504 200312 1 003 | 3. |
| 4. | <u>Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si</u> NIP. 19860817 201504 1 002 | 4. |

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo


Dr. Muhammad Amir Arham, M.E.
NIP. 19720725 200604 1 002

ABSTRAK

Mohamad Akbar Datau, 931417142. 2021. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pertanian Kabupaten Pohuwato.* Jurusan Manajemen. Program Studi S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Bpk. Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si., dan Pembimbing II Bpk. Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi (X) terhadap kinerja pegawai (Y) di Dinas Pertanian Kabupaten Pohuwato. Metode yang digunakan yaitu kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi sederhana. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisisioner angket yang di sebar pada pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Pohuwato. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 187 orang pegawai, dengan menggunakan rumus Slovin diperoleh sampel penelitian sejumlah 65 orang pegawai. Teknik analisis data menggunakan uji validitas instrument, uji reliabilitas instrument, uji normalitas data, uji linearitas regresi, uji keberartian regresi, uji koefisiensien korelasi, uji koefisiensien determinasi dan uji parsial (uji t).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pertanian Kabupaten Pohuwato. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji hipotesis parsial (uji t) ditemukan bahwa nilai $t_{hitung} = 6.591$. Sedangkan nilai t_{tabel} untuk dk (n-k) $65-2 = 63$ pada taraf signifikansi $\alpha = 0.05$ adalah 1.998. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6.591 > 1.998$). Dengan demikian H_0 ditolak H_a diterima. Sementara itu besar pengaruh variabel budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Pohuwato sebesar 0.4081 atau 40.81%, sementara sisanya 59.19% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti pengembangan kompetensi, loyalitas, gaya kepemimpinan dan lain sebagainya.

Kata kunci: *Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai.*

ABSTRACT

Mohamad Akbar Datau, 931417142. 2021. The Influence of Organizational Culture on Employee Performance at Department of Agriculture of Pohuwato Regency. Department of Management. Bachelor's Degree Program in Management. Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The Principal Supervisor is Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Sc., and the Co Supervisor is Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Sc.

This research aims at finding out the influence of organizational culture (X) on employee performance (Y) at the Department of Agriculture of Pohuwato Regency. The research employs a quantitative method with simple regression analysis. Technique of data collection is through questionnaires distributed to the employees of the department. The research samples obtain 65 out of 187 employees of the population through the Slovin formula. Techniques of data analysis are tests of instrument validity, instrument reliability, data normality, linearity, significance, correlation coefficient, coefficient of determination, and partial (t test).

Findings reveal that organizational culture variable exerts a positive and significant influence on employee performance at the Department of Agriculture of Pohuwato Regency. This is evidenced by the results of the partial hypothesis test (t test), figuring that the t_{count} is 6.591. Meanwhile, the value of t_{table} for $df (n-k) 65-2 = 63$ at a significance level of $\alpha = 0.05$ is 1.998. Value of $t_{count} > t_{table}$ (6,591 > 1,998). Thus, H_0 is rejected, and H_a is accepted. Furthermore, the extent of influence of organizational culture on employee performance at the Department of Agriculture of Pohuwato Regency is 40.81%, whereas the remaining 59.19% is influenced by other variables that are not investigated in this research, including competency development, quality, leadership style, and etc.

Keywords: *Organizational Culture, Employee Performance.*

