

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data terkait pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Maka disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1.1.1 Budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pertanian Kabupaten Pohuwato. Hal ini dapat dilihat dari indikator variabel budaya organisasi yaitu pada aspek inovasi dan pengambilan resiko, perhatian terhadap hal-hal yang rinci; orientasi hasil; orientasi individu; orientasi tim; agresivitas dan stabilitas dapat meningkatkan kinerja pegawai dari aspek kualitas, kuantitas, tanggung jawab; kerjasama dan inisiatif. Oleh sebab itu, semakin baik budaya organisasi maka akan semakin baik pula kinerja pegawai yang ada didalam organisasi tersebut.

1.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan, maka saran yang peneliti dapat berikan terkait penelitian ini antara lain:

1.2.1 Bagi Instansi Dinas Pertanian Kabupaten Pohuwato, hendaknya berupaya untuk membangun budaya organisasi yang sehat dan ideal agar dapat memberikan dampak positif bagi kinerja pegawai agar dapat menjawab berbagai persaingan dan tantangan untuk memajukan instansi.

- 1.2.2** Bagi Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Pohuwato, untuk lebih giat untuk meningkatkan performa/kinerjanya serta berani mengambil berbagai resiko untuk berinovasi terutama dalam mengembangkan berbagai ide kreatif dalam bidang pertanian.
- 1.2.3** Bagi Peneliti selanjutnya, diharapkan untuk dapat mengembangkan penelitian terkait dengan persoalan masalah kinerja pegawai yang ada di berbagai instansi maupun perusahaan dengan menggunakan pendekatan lain seperti dengan pendekatan manajemen sumber daya manusia berbasis Islami.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah M. M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Aginta W. (2018). *Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawaipt PLN (Persero) Area Medan*. Jurnal Ilmiah Maksitek. Vol. 3, No. 1, Hal: 11-22.
- Alindra A. I. (2015). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Depok Sports Center*. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Amaliah I. (2013). *Pengaruh Nilai Islam terhadap Kinerja Kerja*. Jurnal MIMBAR, Vol. 29, No. 2, Hal: 165-174.
- Asnawi M. A. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas: Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Pekerjaan*. Bone Bolango: Athra Samudra.
- Azhari F. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aryo Bimo Pontianak*. Jurnal Kajian Ilmiah Akuntansi Fakultas Ekonomi. (KIAFE). UNTAN. Vol. 5, No.1.
- Badu, S. Q. dan Djafri N. (2017). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Bahua M. I. (2014). *Kinerja Penyuluh Pertanian*. Yogyakarta: Deepublish.
- Dewi S. P. (2012). *Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Spbu Yogyakarta (Studi Kasus Pada SPBU Anak Cabang Perusahaan RB.Group)*. Jurnal Nominal. Vol. 1, No. 1, Hal: 1-22.
- Dwijayati P. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pengawasan Dan Human Relation Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indahcargo Pekanbaru*. Jurnal JOM Fekon. Vol 4, No. 1, Hal: 472-483.
- Fikri M. A. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Peran Pemediasi Kesiapan Kerja*. Jurnal Ekonomi & Pembangunan (OPTIMUM). Vol.9, No. 1: Hal: 15-29.

- Handayani S. W. E. (2012). *Budaya Organisasi, Iklim Komunikasi Organisasi dan Kinerja Karyawan. (Studi Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta Tahun 2011)*. Tesis. Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Haryono S. (2018). *Manajemen Kinerja SDM Teori & Aplikasi*. Jakarta Timur: Luxima Metro Media.
- Hedy Vanni Alam. (2017). *Kinerja Dosen*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Hendrico M. (2014). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Pekanbaru*. Jurnal Jom FISIP. Vol. 1, No. 2, Hal: 1-10.
- Henriyani E. (2018). *Pemimpin Dan Budaya Organisasi Di Era Perubahan*. Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan. Vol 4, No 2, Hal: 61-71.
- Huseno T. (2016). *Kinerja Pegawai. Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja*. Malang: MNC Publishing.
- Hutauruk Y. R. (2018). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Aparatur Sipil Negara Kecamatan Tampan Kota Pekanbaru*. Jurnal Ilmiah Skylandsea. Vol. 2, No. 2. Hal: 137-145.
- Ikhsan A. (2016). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta*. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis. Vol. 2, No. 1. Hal: 17-35.
- Indrasari M. (2017). *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Tinjauan Dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, Dan Karakteristik Pekerjaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Irwan, Latif A., dan Sofyan. (2019). *Gaya Kepemimpinan, Kinerja Aparatur Sipil Negara Dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Pembangunan Di Kecamatan Kulo Kabupaten Sidenreng Rappang*. Jurnal MODERAT. Vol. 5, No. 1, Hal: 32-43.
- Komalasari Y. (2019). *Analisis Kesesuaian Implementasi Budaya Organisasi 7 Karakter Pada Mahasiswa Universitas Dhyana Pura*. Jurnal Forum Manajemen Vol. 17, No. 2. Hal: 56-70.

- Lisda L. Asi. (2021) *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Dosen Universitas Negeri Gorontalo*. Journal of Management Science (JMS). Vol 2, No. 1, Hal: 1-24.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maulidiyah N. N. (2020). *Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bank Indonesia*. Jurnal Manajemen Bisnis. Vol. 17, No. 2, Hal: 273-286.
- Muchtar Ahmad. (2021). *The Impact Of Work Culture On The Apparatus Work Performance*. DiA: Jurnal Administrasi Publik. Vol. 19, No. 1, Hal: 253-261.
- Mustafid H. (2017). *Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Budaya Organisasi*. Jurnal TARBAWI. Vol. 3. No. 1. Hal: 1-14.
- Nor S. (2014). *Pengaruh Pelayanan Publik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebersihan Dan Pertamanan Kota Samarinda*. Jurnal PREDIKSI Jurnal Ilmu Sosial. Vol 3, No. 1, Hal: 1-10.
- Novziransyah N. (2019) *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompensasi Sebagai Variabel Intervening di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Sambas, Kalimantan Barat*. JIMMU (Jurnal Ilmu Manajemen). Vol 4, No 2, Hal: 1-11.
- Peraturan Pemerintah No 30 Tahun 2019 tentang *Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*.
- Prawirosentono S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan. Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Ratnasari S. L., dkk. (2020). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Nusa Tenggara Barat: Forum Pemuda Aswaja.
- Rauf N., Tahir, A., dan Yantu I. (2018). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan Ham Gorontalo*. Jurnal Ilmiah dan Manajemen Bisnis (JAMBURA). Vol. 1. No. 2. Hal: 282-298.
- Rivai, V. (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta : RajaGrafindo Persada.

- Robbins, S. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Sadiartha A.A Ngurah Gede. (2015). *Budaya Organisasi*. Denpasar: PT. Percetakan Bali.
- Subagyo U., Miyasto, dan Idris. (2014). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Pada Perwakilan BPKP Provinsi Jawa Tengah)*. Jurnal Bisnis STRATEGI. Vol. 23, No. 1, Hal: 138-148.
- Sudirman dan Agus Hakri Bokingo. (2017). *Kinerja Guru Pasca Sertifikasi*. Jurnal PERSPEKTIF Ilmu Pendidikan. Vol. 31 No. 2, Hal: 98-104.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmawati E. R. (2019). *Analisis Budaya Organisasi Di Puskesmas Banjaran DTP Kabupaten Bandung*. Prosiding FRMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen & Akuntransi).
- Sundari S. (2019). *Manajemen Kinerja*. Bogor: Universitas Pertahanan.
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Syam A. R. (2017). *Urgensi Budaya Organisasi Untuk Pengembangan Lembaga Pendidikan Islam*. Jurnal EDUCAN. Vol.2, No. 1, Hal: 249-262.
- Tahir, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Uloli S. dan Asnawi M. A. (2018). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Bone Bolango*. Jurnal Ilmiah dan Manajemen Bisnis (JAMBURA). Vol. 1. No. 2. Hal: 223-241.
- Undang-Undang No. 5 Tahun 2014 tentang *Aparatur Sipil Negara*.
- Wahyuni N. W. (2021). *Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Wijaya E. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Steinformasi Teknologi dan Bisnis Medan*. Jurnal Ilmiah Skylandsea. Vol. 2, No. 1, Hal: 156-163.
- Yuliarti D. L. dan Anggriani I. (2014). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset (DPPKA) Kota Bengkulu*. Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis (EKOMBIS REVIEW). Vol 2, No 1, Hal: 122-138.