

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH SISTEM PEMBAYARAN NON TUNAI TERHADAP MOTIVASI KERJA
DRIVER GO-JEK DI KOTA GORONTALO

SKRIPSI

Oleh

SARTIN H. PONTOH

931418162

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji:

Pembimbing I



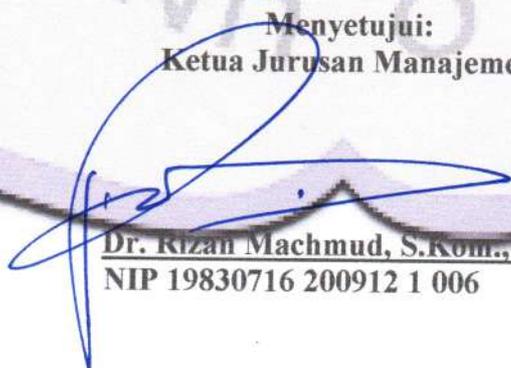
Dr. Herlina Rasjid., SE, MM
NIP 19760127200912 2 001

Pembimbing II



Yulinda L Ismail, S.Pd., M.Si
NIP 19760704200501 2 002

Menyetujui:
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Rizan Machmud, S.Kom., M.Si.
NIP 19830716 200912 1 006

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH SISTEM PEMBAYARAN NON TUNAI TERHADAP MOTIVASI KERJA DRIVER GO-
JEK DI KOTA
GORONTALO

Oleh
SARTIN H PONTOH
NIM. 931418162

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 21 April 2022

Waktu : 11:00:00

Penguji

1. Dr. ANDI YUSNIAR MENDO, SE, MM
NIP.197009232005012001
2. AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si
NIP.198608172015041002
3. Dr. HERLINA RASJID, SE, MM
NIP.197601272009122001
4. YULINDA L ISMAIL, M.Si
NIP.197607042005012002

1.....
2.....
3.....
4.....

Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI



Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.
NIP. 197207252006041002

ABSTRAK

Sartin H. Pontoh. 2022. “Pengaruh Sistem Pembayaran Non Tunai Terhadap Motivasi Kerja Driver Go-jek Di Kota Gorontalo”. Jurusan S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, Pembimbing I (Satu): Ibu Dr. Herlina Rasjid, SE., MM. Pembimbing II (dua): Yulinda L. Ismail., M,Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh sistem pembayaran non tunai terhadap motivasi kerja driver go-jek di Kota Gorontalo. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 95 responden. Populasi dalam penelitian ini adalah driver go-jek di Kota Gorontalo. Instrument penelitian yang digunakan adalah angket dengan skala likert yang memiliki 5 alternatif jawaban. Untuk teknik analisis data menggunakan analisis regresi sederhana. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif.

Hasil penelitian dari uji parsial diperoleh nilai t hitung sistem pembayaran non tunai sebesar 3.234 dan t table sebesar 1,986 dengan nilai signifikansi $0,002 < 0,05$, berdasarkan hasil perolehan tersebut dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara sistem pembayaran non tunai terhadap motivasi kerja driver go-jek di Kota Gorontalo. Adapun kontribusi variabel sistem pembayaran non tunai terhadap motivasi kerja dari nilai R square 10,1% adalah sangat rendah, sedangkan 89,9% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti pembayaran non tunai.

Kata Kunci: Sistem Pembayaran Non Tunai, Motivasi Kerja

ABSTRACT

Sartin H. Pontoh. 2022. "The Effect of the Non-Cash Payment System on the Work Motivation of Go-Jek Drivers in Gorontalo City". Bachelor's Degree Program in Management, Faculty of Economics, Universitas Negeri Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Herlina Rasjid, SE., MM., and the co-supervisor is Yulinda L. Ismail., M.Si.

This research aimed to determine the influence of the non-cash payment system on the work motivation of Go-Jek drivers in Gorontalo City. The sample was 95 respondents. The population in this research was Go-Jek drivers in Gorontalo City. The research instrument used was questionnaire using a Likert scale with 5 alternative answers. Data were analyzed using simple regression analysis. The method used in this research was quantitative.

The results of the partial test obtained that the t_{count} value of the non-cash payment system was 3.234, and the t_{table} was 1.986 with a significance value of $0.002 < 0.05$. The results showed that there was a significant effect of the non-cash payment system on the work motivation of Go-Jek drivers in Gorontalo City. The contribution of the non-cash payment system variable to work motivation was very low, with an R square value of 10.1%, while the other 89.9% was affected by variables not examined in this research, such as non-cash payments.

Keywords: *Non-Cash Payment System, Work Motivation*

