

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji pengaruh kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian intern pemerintahan, pemanfaatan teknologi informasi, dan sistem akuntansi keuangan daerah terhadap kualitas laporan keuangan pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Boalemo. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa simpulan penelitian sebagai berikut:

1. Kompetensi Sumber Daya Manusia tidak berpengaruh positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Boalemo. Hal ini terjadi karena masih banyaknya pegawai yang belum memenuhi kriteria sesuai indikator.
2. Sistem Pengendalian Intern Pemerintahan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Boalemo. Makna dari koefisien positif menunjukkan bahwa semakin baik sistem pengendalian intern pemerintahan maka kualitas laporan keuangan pada OPD di Kabupaten Boalemo akan semakin optimal.
3. Pemanfaatan Teknologi Informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Boalemo. Makna dari koefisien positif menunjukkan

bahwa semakin baik pemanfaatan teknologi informasi maka kualitas laporan keuangan pada OPD di Kabupaten Boalemo akan lebih baik.

4. Sistem Akuntansi Keuangan Daerah tidak berpengaruh positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Boalemo. Hal ini dibuktikan dengan adanya hasil analisis rasio Laporan Realisasi Anggaran (LRA) yang hasilnya kurang optimal.
5. Kompetensi Sumber Daya Manusia tidak berpengaruh positif, Sistem Pengendalian Intern Pemerintahan dan Pemanfaatan Teknologi Informasi berpengaruh positif dan signifikan, sedangkan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah tidak berpengaruh positif artinya Kualitas Laporan Keuangan di Kabupaten Boalemo secara menyeluruh belum berjalan dengan baik dan belum memberikan kualitas laporan keuangan yang optimal.

5.2 Saran

Adapun saran yang diberikan penulis meliputi 2 aspek, yakni saran teoritis dan saran praktis. Dalam saran teoritis penulis memberikan saran untuk lebih banyak membaca buku yang akan menjadi referensi, supaya lebih mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi sebuah kualitas laporan keuangan. Saran dalam aspek praktis yaitu yang peneliti harapkan dapat menjadi masukan yang berguna bagi pihak-pihak terkait:

1. Bagi Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Boalemo disarankan untuk meningkatkan profesionalisme pegawai dalam melaksanakan tugas dengan memberikan apresiasi atau penghargaan dan insentif kepada

pegawai yang telah melaksanakan tugas dengan baik sehingga lebih mendorong pengembangan kinerja dan memotivasi seluruh pegawai.

2. Perlunya bagi Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Boalemo memperhatikan kemandirian pegawai menggunakan logika dalam menganalisis laporan keuangan melalui arahan dari pimpinan agar pengelolaan keuangan dilakukan dengan baik sesuai dengan aturan dan tidak ada keinginan dalam melakukan penyimpangan karena seringkali pegawai dalam menggunakan logika akuntansi daripada mengikuti permendagri.
3. Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dapat meningkatkan sistem pengendalian intern pemerintah dengan melakukan analisis risiko secara lengkap dengan peningkatan implementasi atau penerapan sistem pengendalian intern di lingkungan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang dilaksanakan oleh pimpinan serta seluruh pegawai agar segala kegiatan yang dilaksanakan dapat diawasi dan diarahkan sehingga tidak menyimpang dari prosedur dan standar yang telah ditetapkan terhadap kemungkinan timbulnya pelanggaran terhadap pengelolaan keuangan.
4. Bagi Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Boalemo dapat terus meningkatkan sistem pengendalian intern pemerintahan sesuai dengan Peraturan Pemerintahan No. 60 Tahun 2008 Tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah agar laporan keuangan yang dihasilkan oleh pemerintah daerah dapat terus berkualitas dalam menciptakan pemerintah yang transparan dan akuntabel dalam pengelolaan keuangan daerah.

5. Pemanfaatan teknologi informasi bagi Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Boalemo disarankan untuk meningkatkan pemeriksaan rutin pada perangkat komputer dengan menjadwalkan pemeriksaan komputer pada ahli atau pada seseorang yang benar-benar memahami perawatan perangkat komputer sehingga tidak membuat kesalahan ketika melaksanakan pemeriksaan rutin seperti terformatnya seluruh file penting pada komputer.
6. Pada pemanfaatan teknologi informasi Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Boalemo juga perlu melakukan pemeliharaan pada perangkat komputer bukan hanya pemeliharaan pada perangkat keras (hardware) tetapi juga perangkat lunak (software) yang sering membuat komputer menjadi lambat sehingga tidak menghalangi pimpinan dan pegawai dalam melaksanakan pekerjaan dan dapat memanfaatkan dengan baik fasilitas komputer yang telah disediakan oleh pemerintah.
7. Bagi Pemerintah Kabupaten Boalemo disarankan untuk menerapkan sepenuhnya sistem akuntansi keuangan daerah sesuai Peraturan Pemerintah No. 13 Tahun 2006 Tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sehingga mendapatkan hasil laporan keuangan yang berkualitas dan optimal.
8. Pada sistem akuntansi keuangan daerah harus memperhatikan keseluruhan prosedur bukan hanya pemasangan label kode barang milik daerah atau dalam pencatatan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) selalu mengoreksi kesalahan dalam pencatatan dan pengakuan aset serta utang piutang,

dimana pemerintah Kabupaten Boalemo perlu meningkatkan kualitas laporan keuangan yang harus disajikan secara detail dan dapat dipertanggungjawabkan sesuai dengan fakta di lapangan.

9. Pada peneliti selanjutnya disarankan jika ingin melakukan penelitian yang sama pada Kabupaten Boalemo lebih memperhatikan pada variabel (X_4) Sistem Akuntansi Keuangan Daerah agar meningkatkan hasil Kualitas Laporan Keuangan di Kabupaten Boalemo karena nilainya sangat kecil pada hasil analisis yang dilakukan yaitu sebesar 0.132.
10. Pada hasil koefisien determinasi dijelaskan bahwa penelitian ini memperoleh sebesar 56.40% dalam kategori sedang, sedangkan sisanya sebesar 44.20% disebabkan oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini. Untuk itu peneliti selanjutnya dapat meneliti faktor-faktor lain yang berkaitan dengan Kualitas Laporan Keuangan seperti variabel Pemahaman Basis Akrua, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi, Efektivitas Penerapan SAP, dan Pengawasan Keuangan Daerah.

DAFTAR PUSTAKA

- Anggreni, N. M. M., & Asri Dwija Putri, I. G. A. M. (2018). Pengaruh Good Governance dan Kompetensi Sumber Daya Manusia pada Kualitas Laporan Keuangan di Kota Denpasar. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 22(1), 352–380. <https://doi.org/10.24843/EJA.2018.v22.i01.p14>
- Aprisyah, P., & Yuliati, A. (2021). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris Pada Dinas Perhubungan Kota Bengkulu). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 5(2), 1855–1869.
- Basuki, A. T., & Prawoto, N. (2016). Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis. *Depok: PT Rajagrafindo Persada*, 1–239.
- Chodijah, S., & Hidayah, N. (2018). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Kasus SKPD Provinsi DKI Jakarta). *Jurnal Tekun*, 8(1), 34–48. <https://doi.org/10.22441/tekun.v8i1.2595>
- Dewi Krisna, G. A., & Dewi Marvilianti, P. E. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD) dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Akuntansi Profesi*, 11(1), 137–147.
- Gasperz, J. J. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi pada Badan Pusat Statistik Wilayah Maluku). *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 5(2), 40–46. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v5i2.2550>
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS (Ke-7)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, R. A., Hardiwinoto, Kristiana, I., Sukesti, F., & Alwiyah. (2021). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Empiris pada Pemerintah Daerah Kota Semarang). *Jurnal Akuntansi*, 4, 474–486.
- Halim, A. K., & Purnomo, P. I. N. (2018). The Effect of Human Resources Competency and the Implementation of the Regional Financial Accounting System Toward the Regional Financial Statement Quality. *International Journal of Business and Management Studies*, 7(2), 81–91.
- Halim, A., & Kusufi, M. S. (2012). *Akuntansi Sektor Publik, Akuntansi Keuangan Daerah (Ke-4)*. Salemba Empat

- Handoko, Hani, T. (2014). *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia* (Kedua). BPF.
- Husna, T. N. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD), Pemanfaatan Teknologi Informasi, Sistem Pengendalian Intern dan Peran Inspektorat terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada SKPD Kota Pekanbaru). *JOM Fekon*, 53(9), 2835–2849.
- Indrayani, K. D., & Widiastuti, H. (2020). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat). *Reviu Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 4(1), 1–16. <https://doi.org/10.18196/rab.040148>
- Indriani, M. R., & Subardjo, A. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 8(1).
- Irham, F. (2014). *Perilaku Organisasi*.
- Kusumah, I. T., & Rahayu, S. (2021). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Penerapan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Kasus Pada SKPD Kota Tasikmalaya Tahun 2021). *E-Proceeding of Management*, 8(5), 5457–5463.
- Lestari, N. L. W. T., & Dewi, N. N. S. R. T. (2020). Pengaruh Pemahaman Akuntansi, Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 11(2), 170–178. <https://doi.org/10.22225/kr.11.2.1435.170-178>
- Moehariono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Rajagrafindo Persada.
- Mokoginta, N., Lambey, L., & Pontoh, W. (2017). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah. *Going Concern : Jurnal Riset Akuntansi*, 12(2), 874–890. <https://doi.org/10.32400/gc.12.2.18282.2017>
- Mustika, M., & Fadilah, S. (2020). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah dan Standar Akuntansi Pemerintahan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. 6(2), 1–16. <https://doi.org/10.18196/rab.040148>
- Nibaya, A. Z. (2019). *Pengelolaan Data Penelitian Menggunakan Software SPSS23*. Universitas Walisongo Jakarta.
- Patra, A. D. A., Bustami, L., & Hasriani. (2015). Pengaruh Penerapan Sistem

- Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Akuntansi*, 02(2), 1–9.
- Pavitasari, E. (2018). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemahaman Standar Akuntansi Pemerintah Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Kendal*. 3(2).
- Peraturan Daerah Kabupaten Bolemo Nomor 5 Tahun 2016 Tentang Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah*. (2016).
- Peraturan Pemerintah No. 65 Tahun 2010*. (2010). <https://repositorio.flacsoandes.edu.ec/bitstream/10469/2461/4/TFLACSO-2010ZVNBA.pdf>
- Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010*. (2010). 1–413. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 56 Tahun 2005 tentang Sistem Informasi Keuangan Daerah*. (2005). March, 25–27.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 60 Tahun 2008 Tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah*. (n.d.).
- Permendagri. (2006). *Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah*. 1–73.
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengolahannya dengan SPSS Praktis dan Mudah Dipahami untuk Tingkat Pemula dan Menengah*. Gava Media.
- Rahmadani, S. (2015). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Pasaman Bara. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 2(5), 1–15.
- Ramadhan, R. C. (2020). *Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Pengendalian Intern, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Empiris Pada SKPD Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Klaten)*.
- Ramadhani, M., Soerono, A. N., & Mulyasari, W. (2018). Pengaruh Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern, Teknologi Informasi, dan Pemahaman Basis Akrua Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi pada Organisasi Perangkat Daerah Provinsi Banten). *Jurnal Riset Akuntansi Terpadu*, 12, 40–63. <https://doi.org/10.35448/jrat.v12i1.5244>
- Rizka, C. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Akuntansi

Keuangan Daerah (SAKD) dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada OPD Kota Medan). *Akrab Juara*, 4, 1–95. <http://www.akrabjuara.com/index.php/akrabjuara/article/view/919>

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (untuk meningkatkan kinerja dan produktivitas kerja)* (Ke-1). Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2006). *Metode Penelitian Bisnis* (Ke-4). Salemba Empat.
- Sikumbang, M., Pakaya, L., & Blongkod, H. (2020). Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kualitas SDM, dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Studi pada OPD Provinsi Gorontalo. *Jambura Accounting Review*, 1(1), 36–47. <https://doi.org/10.37905/jar.v1i1.8>
- Sudarmanto. (2018). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia* (Ke-4). Pustaka Pelajar.
- Sudjana. (2014). *Pedoman Analisis Deskripsi*.
- Sugiyono. (2009). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta, cv.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, cv.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen* (Ke-5). Alfabeta, cv.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. ALFABETA, cv.
- Suryaningsih, M. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. 3, 174–189.
- Suyudha, A. D. (2021). Penerapan Sistem Pengendalian Intern dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 10(3), 1–19. <http://eprints.polsri.ac.id/6613/>
- Telaahan atas LKPD Provinsi dan Kabupaten/Kota di Provinsi Gorontalo*. (2018).
- Wardani, D. K., & Andriyani, I. (2017). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Keandalan Pelaporan Keuangan Pemerintahan Desa Di Kabupaten Klaten. *Jurnal Akuntansi*, 5(2), 88–98. <https://doi.org/10.24964/ja.v5i2.270>
- Wibowo, A., & Darmanto, S. (2019). Improvement Quality of Financial Report Model by Good Governance , Utilization of Information Technology and Internal Control. *IOSR Journal of Economics and Finance*, 10(4), 9–17. <https://doi.org/10.9790/5933-1004020917>

Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan <http://bpkp.go.id/>

Badan Pusat Statistik Kabupaten Boalemo <https://boalemokab.bps.go.id/>

Info Kompetensi. Definisi Karakteristik dan Kategori Kompetensi. <http://kompetensi.info/kompetensi-kerja/konsep-kompetensi.html>

Diunduh pada Tanggal 17 Januari 2022

Multi Kompetensi Pelatihan, Kursus dan Vokasi. (2019) Pengertian, Jenis, dan Sejarah Perkembangan Kompetensi. <https://multikompetensi.com/artikel-dan-berita/pengertian-dan-sejarah-perkembangan-kompetensi/>

Diunduh pada Tanggal 17 Januari 2022

R Catatan Achmad S. Ruky. (2017). “Berbasis Kompetensi” (Competency Based). <https://achmadruky.com/409/berbasis-kompetensi-competency-based/>

Diunduh pada Tanggal 17 Januari 2022

Course Hero. <https://www.coursehero.com/file/pke77er/24-Likewise-Hornby-dan-Thomas-1989-53-menyatakan-kompetensi-adalah-pengetahuan/>

Diunduh pada Tanggal 17 Januari 2022

Tirta Rimba. (2014). Pengertian Kompetensi. <https://tirtarimba.blogspot.com/2019/11/pengertian-kompetensi.html>

Diunduh pada Tanggal 17 Januari 2022

Kurikulum Berbasis Kompetensi. <https://kecoaxus.tripod.com/pendidikan/kbk.htm>

Diunduh pada Tanggal 17 Januari 2022

Pengetahuanku13. (2018). Kurikulum Berbasis Kompetensi. <https://www.pengetahuanku13.net/2018/05/kurikulum-berbasis-kompetensi.html>

Diunduh pada Tanggal 17 Januari 2022