

## **BAB V** **PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi dan budaya organisasi sebagai variable moderating. Dalam penelitian ini, dilakukan pengujian regresi sederhana dan *moderated regression analysis* (MRA) dengan menggunakan bantuan *Software IBM SPSS version 25*. Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan, diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil analisis data menunjukkan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh positif tapi tidak signifikan terhadap kinerja manajerial. Akan tetapi, secara tidak langsung seluruh pimpinan dan bawahan terlibat dalam penyusunan anggaran. Hanya saja keterlibatan tersebut cukup terlibat sebatas perencanaan saja tetapi tidak sampai dalam tahap akhir penyusunan anggaran.
2. Hasil analisis data menunjukkan bahwa keberadaan komitmen organisasi dapat memperkuat pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Hal ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi berhasil menjadi variabel moderating sehingga dengan adanya komitmen organisasi yang tinggi dapat secara tidak langsung dapat meningkatkan kinerja manajerial.
3. Hasil analisis data menunjukkan bahwa keberadaan budaya organisasi dapat memperkuat pengaruh partisipasi

anggaran terhadap kinerja manajerial. Hal ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berhasil menjadi variabel moderating sehingga dengan adanya budaya organisasi dapat mendukung terciptanya peningkatan kinerja manajerial.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil pengujian dan analisis data yang telah dilakukan, maka saran yang disampaikan oleh penulis sebagai berikut :

1. Untuk pimpinan Fakultas Ekonomi agar berinisiatif untuk melibatkan secara penuh seluruh unit kerja dalam penyusunan anggaran sehingga dapat pula meningkatkan kinerja.
2. Memberikan pelatihan dan pengembangan diri dapat meningkatkan komitmen organisasi sehingga tingkat loyalitas semakin tinggi.
3. Memperkuat budaya organisasi karena hal tersebut dapat memperkuat pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.

## **5.3 Keterbatasan Penelitian**

1. Penelitian ini hanya menggunakan teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner sehingga informasi yang diperoleh hanya sebatas jawaban kuesioner yang diisi oleh responden.
2. Keterbatasan lain dalam penelitian ini terdapat pada pemilihan obyek. Obyek dalam penelitian ini adalah tingkat fakultas ekonomi yang merupakan bagian dari perguruan tinggi, sehingga dapat disarankan untuk dapat melakukan penelitian selanjutnya pada seluruh fakultas yang ada dalam suatu universitas.

## DAFTAR PUSTAKA

- Almasi, H., Palizdar, M. R., & Parsian, H. (2015). Budgetary participation and managerial performance: The impact of information and environmental volatility. *Management Science Letters*, 67(3), 843–854. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2015.7.001>
- Asi, L. L., Gani, A., & Sukmawati, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Dosen Universitas Negeri Gorontalo. *Journal of Management Science ( JMAS )*, 2 No. 1(3), 1–21.
- Asyik, R. A. P. dan N. F. (2020). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan Profesionalisme Sebagai Variabel Moderasi. *Unhas*, 53(9), 1689–1699.
- Badu, I., Awaluddin, I., & Mas'ud, A. (2019). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi, Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi, Profesionalisme, Gaya Kepemimpinan, Dan Struktur Organisasi Profesionalisme, Gaya Kepemimpinan, Dan Struktur Organisasi Terhadap. *Jurnal Progres Ekonomi Pembangunan*, 4(3), 99–113.
- Bumulo, R. A., Kalangi, L., & Warongan, J. (2018). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Motivasi, Komitmen Organisasi, dan Job relevant information (JRI) sebagai Variabel Moderating pada Perguruan Tinggi Swasta di Provinsi Gorontalo. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Auditing "Goodwill,"* 9(1), 12–28. <https://doi.org/10.35800/jjs.v9i1.18698>
- Ermawati, N. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Skpd Kabupaten Pati). *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 6(2), 141. <https://doi.org/10.30659/jai.6.2.141-156>
- Fakultas Ekonomi UNG. (2021). Retrieved from <http://fe.ung.ac.id/>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ginting, M. C. (2018). Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial Organisasi. *Jurnal Manajemen*, 4 Nomor 1, 23–33.
- Ginting, V. M. A., Erlina, E., & Tarmizi, H. B. (2021). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Budaya Organisasi Dan Evaluasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating: Studi Kasus Pada Bank BTN Kantor Bandar Lampung. *Jurnal Sains Sosio Humaniora*, 5(1), 583–590. <https://doi.org/10.22437/jssh.v5i1.14305>
- Guidini, A. A., Zonatto, V. C. da S., & Degenhart, L. (2020). Evidence of the relationship between budgetary participation, organizational commitment and managerial performance. *Revista de Administração Da UFSM*, 13(5), 997–1016. <https://doi.org/10.5902/1983465938283>
- Husain, S. P. (2011). Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Senjangan Anggaran Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Inovasi*, 8(03), 102–114.
- Indrayati. (2017). *Akuntansi Manajemen*. Malam: Media Nusa Creative.
- Intan, M., & Puspanita. (2021). *Budget Participation And Managerial Performance With Organizational Commitment And Leadership Style As A Moderation*. 14(1), 16–39.
- Kementerian pendidikan, kebudayaan riset, dan teknologi. (2021). *Buku Panduan Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri*. 10(021), 2021.
- Liza syafriyanti, A. rusli tanjung dan E. D. (2019). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemda: Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Desentralisasi, Budaya Organisasi Sebagai Moderating. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Lubis, A. I. (2017). *Akuntansi Keperilakuan: Akuntansi Multiparadigma* (3rd ed.). Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Mah 'd, O., Al-Khadash, H., Idris, M., & Ramadan, A. (2013). The Impact of Budgetary Participation on Managerial Performance: Evidence from Jordanian University Executives. *Journal of Applied Finance & Banking*,

3(3), 133–156.

- Manafe, J. D., & Setyorini, T. (2019). *The Impact of Organizational Commitment as Mediator and Moderator Relationship between Budgeting Participation on Managerial Performance: Evidence From Indonesia*. *01(01)*, 11–20. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3522567>
- Milani, K. (1975). The Relationship of Participation in Budget-Setting to Industrial Supervisor Performance and Attitudes: A Field Study. *Accounting Review*, *50(2)*, 274.
- Moh. Mahsun, F. S. dan H. A. P. (2015). *Akuntansi Sektor Publik* (Edisi Ket). Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Natalie J. Allen & John P. Meyer. (1990). The Measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Work Orientations*, *63(1–18)*, 124–146. <https://doi.org/10.4324/9781351121149-6>
- Niswatin. (2005). Dimensi Keperilakuan Dari Penganggaran Partisipatif. *Ocean Modelling*, *22(3)*, 1361–1369.
- Oluwalope, A. A., & Sunday, O. (2017). Impact of Budgetary Participation and Organizational Commitment on Managerial Performance in Nigeria. *Accounting and Finance Research*, *6(3)*, 48. <https://doi.org/10.5430/afr.v6n3p48>
- Otalor, J. I., & Oti, P. A. (2017). Budget Participation, Managerial Performance and Budgetary Slack: the Intervening Role of Budget Pressure and Monitoring. *Accounting & Taxation Review*, *1(1)*, 1–28. Retrieved from <http://www.atreview.org>
- Sa'adah, L. (2019). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajer dengan Budaya Organisasi dan Pengawasan Pimpinan Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Dinamika Dotcom*, *10*, 135–141.
- Setyaningtyas, E. B., & Sinarasri, A. (2018). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasi , Budaya Organisasi , dan Desentralisasi sebagai Variabel Moderasi ( Studi Kasus pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah ). *Prosiding Seminar Nasional Mahasiswa Unimus*, *1*, 439–445.

- Soleiman, I., & Wahabthalib, S. B. (2021). *The Effect of Budget Participation on Managerial Performance with Organizational Commitment and Motivation as Moderating Variables ( Empirical Study at the Local Government Work Unit Office of Ende Regency )*. 169(Icobame 2020), 33–38.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Tampubolon, M. (2008). *Perilaku Keorganisasian*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Triseptya, G. N., Pagalung, G., & Indrijawati, A. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Moderasi. *Journal Of Management & Bussines*, 1(1), 34–45.
- Yusuf, N., Niswatin, Sidik, N., & Hartina, S. (2021). The Examination of Budgeting Reality at University Based on Public Services Agency. *Research Journal of Finance and Accounting*, 12(22), 81–87.