

LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR

**PENGARUH KOMPETENSI, BUDAYA ORGANISASI DAN PERILAKU WIRAUSAHA
TERHADAP KINERJA BUMDES DI KABUPATEN GORONTALO**

DISERTASI

Disusun dan Diajukan Oleh

**RUSLI ISA
NIM: 7602141010**

Disetujui untuk Diajukan Kepada Panitia Ujian Terbuka Disertasi/
Promosi Doktor Pada Program Studi Administrasi Publik

Menyetujui:
Promotor,

**Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si.
NIP: 195912271986032003.**

Co-Promotor I

**Dr. Rosman Ilato, M.Pd.
NIP: 196004231986031001**

Co-Promotor II

**Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si.
NIP: 19780042005012003**

Gorontalo, 30 Mei 2022

Mengetahui:

Ketua,
Rektor
Universitas Negeri Gorontalo

**Dr. Ir. Eduart Wolok, ST., MT., IPM.
NIP: 197605232006041002.**

Sekretaris,
Direktur Pascasarjana
Universitas Negeri Gorontalo

**Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si.
NIP: 195912271986032003.**

**LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN
PANITIA UJIAN DISERTASI**








**PENGARUH KOMPETENSI, BUDAYA ORGANISASI DAN PERILAKU WIRAUSAHA
TERHADAP KINERJA BUMDES DI KABUPATEN GORONTALO**

Disusun dan Diajukan oleh

**RUSLI ISA
NIM: 7602141010**

Disertasi ini telah diuji dan dipertahankan di hadapan Komisi Penguji
Pada tanggal 30 Mei 2022

KOMISI PENGUJI:

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal Pengesahan
Dr. Ir. Eduart Wolok, ST., MT., IPM.	Rektor/ Ketua		
Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si.	Direktur Pascasarjana		
Dr. Ir. Hasim, M.Si.	Wadir I Pascasarjana		
Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si.	Ketua Program Studi		3/6-2022
Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si.	Promotor		
Dr. Rosman Ilato, M.Pd.	Co-Promotor I		4/6-2022
Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si.	Co-Promotor II		3/6-2022
Prof. Dr. Rauf A. Hatu, M.Si	Penguji Internal I		2/6-2022
Dr. Juriko Abdussamad, M.Si.	Penguji Internal II		02/06-2022
Prof. Dr. Muhammad Ramli, M.Si.	Penguji Eksternal		6/6/2022

ABSTRAK

RUSLI ISA, 2022 Pengaruh Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, dan Perilaku Wirausaha Terhadap Kinerja Organisasi BUMDes di Kabupaten Gorontalo. Promotor Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si. Co-promotor I Dr. Rosman Ilato, M.Pd. dan Co-promotor II Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi, budaya organisasi, dan perilaku wirausaha terhadap kinerja Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) di Kabupaten Gorontalo.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *ex post facto*. Sampel dalam penelitian adalah pengelola Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) yang ada di Kabupaten Gorontalo sebanyak 114 orang. Adapun teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner dan wawancara dengan teknik analisis data menggunakan *PLS* (Partial Least Square) melalui aplikasi *SmartPLS 3.1*.

Hasil dari penelitian ini diperoleh: 1) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku wirausaha pengelola BUMDes di Kabupaten Gorontalo sebesar 57,2 %, 2) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja BUMDes di Kabupaten Gorontalo sebesar 20 %, 3) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku wirausaha pengelola BUMDes di Kabupaten Gorontalo sebesar 29,2 %, 4) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja BUMDes di Kabupaten Gorontalo sebesar 34,3 %, 5) Perilaku wirausaha pengelola berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja BUMDes di Kabupaten Gorontalo sebesar 34,9 %, 6) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja BUMDes di Kabupaten Gorontalo yang dimediasi oleh perilaku wirausaha sebesar 28 %, 7) Budaya organisasi berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap kinerja BUMDes di Kabupaten Gorontalo yang dimediasi oleh perilaku wirausaha sebesar -9,7 %. Hasil penelitian ini secara garis besar menggambarkan bahwa dari tiga variabel memberi pengaruh positif terhadap kinerja BUMDes di Kabupaten Gorontalo. Secara lebih spesifik hasil analisis baik teoritik maupun empirik temuan penelitian masing-masing indikator di tiap variabel belum maksimal mendongkrak kinerja BUMDes. Olehnya melalui temuan hasil penelitian ini peneliti menawarkan perlu adanya penambahan indikator baru pada masing-masing variabel yaitu: untuk variabel kompetensi ditambahkan indikator *kegigihan*, variabel budaya organisasi ditambahkan indikator *internalisasi nilai*, dan variabel perilaku wirausaha pengelola ditambahkan indikator *membina hubungan baik dengan pihak luar*.

Kata Kunci: Kompetensi, Budaya Organisasi, Perilaku Wirausaha, dan Kinerja BUMDes.

ABSTRACT

RUSLI ISA, 2022 The Influence of Competence, Organizational Culture, and Entrepreneurial Behavior on Village-owned enterprises (BUMDes) Organizational Performance in Gorontalo Regency. Principal Supervisor: Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si. Co-Supervisor I: Dr. Rosman Ilato, M.Pd. and Co-Supervisor II Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si.

This study aims to determine and analyze the influence of competence, organizational culture, and entrepreneurial behavior on the performance of Village-owned Enterprises (BUMDes) in Gorontalo Regency.

This quantitative study applied an ex-post-facto method and selected 114 managers of BUMDes in Gorontalo Regency as the participants. Questionnaires and interviews were utilized to collect data and PLS (Partial Least Square) through the SmartPLS 3.1 application to analyze the data.

The results of this study revealed that: 1) Competence has a positive and significant effect on BUMDes' manager entrepreneurial behavior in Gorontalo Regency by 57.2%, 2) Competence has a positive and significant effect on BUMDes' performance by 20%, 3) Organizational culture has a positive and significant effect on BUMDes' manager entrepreneurial behavior by 29.2 %, 4) Organizational culture has a positive and significant effect on the performance of BUMDes by 34.3%, 5) Entrepreneurial behavior of managers has a positive and significant effect on the performance of BUMDes by 34.9 %, 6) Competence has a positive and significant effect on BUMDes' performance which is mediated by entrepreneurial behavior by 28%, 7) Organizational culture has a negative and insignificant effect on BUMDes' performance in Gorontalo Regency, which is mediated by entrepreneurial behavior by -9.7%. The findings of this study show that each of the three variables has a positive influence on BUMDes performance in Gorontalo Regency. Specifically, theoretical and empirical analysis of research findings of each indicator in each variable has not maximally increased the performance of BUMDes. Hence, the researcher suggests an addition of new indicators to each variable, including an indicator of *persistence* for the competence variable, an indicator of *internalization of values* for the organizational culture variable, and an indicator of *fostering good relations with outsiders* to manage entrepreneurial behavior variable.

Keywords: Competence, Organizational Culture, Entrepreneurial Behavior, and BUMDes performance.

