

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat dikemukakan kesimpulan penelitian sebagai berikut:

1. Kompetensi berpengaruh positif sebesar 0,572 atau 57,2 % dan signifikan pada taraf nyata $\alpha = 0,05$ terhadap perilaku wirausaha pengelola Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Gorontalo dengan nilai t_{Statik} sebesar 9,309 nilai tersebut lebih besar dari t_{tabel} 1,659. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa aktivitas pengelola dalam kegiatan pengelolaan yang terpola dengan standar dan nilai tertentu sebagaimana perencanaan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan tujuan yang diharapkan organisasi. Pengelola sebagai pelaksana aktivitas kegiatan menunjukkan berbagai macam perannya sebagai wujud dari rutinitas kerja dengan sikap dan perilaku dalam berorganisasi.
2. Kompetensi berpengaruh positif sebesar 0,200 atau 20 % dan signifikan pada taraf nyata $\alpha = 0,05$ terhadap kinerja Badan Usaha Milik Desa dengan nilai t_{Statik} sebesar 2,272 nilai tersebut lebih besar dari t_{tabel} 1,659. Berdasarkan hasil analisis pembahasan pengaruh kompetensi terhadap kinerja bahwa kinerja usaha sangat dipengaruhi oleh kompetensi yang dimiliki oleh pengelola. Hal ini menunjukkan bahwa aktivitas pengelola dalam kegiatan pengelolaan usaha BUMDes terpola dengan standar pengetahuan dan ketrampilan yang ada pada pengelola. Pengelola sebagai pelaksana aktivitas kegiatan menunjukkan kompetensi dan

ketrampilannya dengan berbagai macam perannya sebagai wujud dari rutinitas kerja dalam berorganisasi.

3. Budaya organisasi berpengaruh positif sebesar 0,292 atau 29,2 % dan signifikan pada taraf nyata $\alpha = 0,05$ terhadap perilaku wirausaha pengelola Badan Usaha Milik Desa dengan nilai t_{Statik} sebesar 4,187 nilai tersebut lebih besar dari t_{tabel} 1,659. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh ini diakibatkan oleh kemampuan pengelola dalam beradaptasi terhadap perubahan yang terjadi di lingkungan eksternal terutama dalam hal kebutuhan masyarakat. Sebagai salah satu dimensi budaya organisasi adaptasi perlu mendapat perhatian sebab memiliki peran yang sangat strategis dan pengaruh terhadap perilaku wirausaha.
4. Budaya organisasi berpengaruh positif sebesar 0,343 atau 34,3 % dan signifikan pada taraf nyata $\alpha = 0,05$ terhadap kinerja usaha Badan Usaha Milik Desa dengan nilai t_{Statik} sebesar 4,686 nilai tersebut lebih besar dari t_{tabel} 1,659. Hasil penelitian ini mengandung makna bahwa budaya organisasi memiliki kecenderungan yang cukup besar dalam membentuk kinerja Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Gorontalo. Pengaruh ini diakibatkan oleh kemampuan pengelola dalam melakukan penyesuaian terhadap perubahan yang terjadi di lingkungan internal organisasi maupun lingkungan eksternal terutama dalam hal pemenuhan kebutuhan masyarakat.
5. Perilaku wirausaha berpengaruh positif sebesar 0,349 atau 34,9 % dan signifikan pada taraf nyata $\alpha = 0,05$ terhadap kinerja Badan Usaha Milik Desa dengan nilai t_{Statik} sebesar 3,750 nilai tersebut lebih besar dari t_{tabel} 1,659. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh tersebut diakibatkan oleh kemampuan pengelola

dalam membuat keputusan dalam ketidak pastian dan ambiguitas terhadap perubahan yang terjadi baik di lingkungan internal maupun lingkungan eksternal organisasi Badan Usaha Milik Desa. Dengan demikian dari berbagai pemikiran yang dikemukakan di atas pada dasarnya memperjelas pemahaman pentingnya kemampuan pengelola dalam membuat keputusan dalam ketidak pastian atau ambguitas sebagai point kritis yang harus disikapi oleh pengelola Badan Usaha Milik Desa.

6. Kompetensi berpengaruh positif terhadap sebesar 0,280 atau 28 % dan signifikan pada taraf nyata $\alpha = 0,05$ terhadap kinerja Badan Usaha Milik Desa yang dimediasi oleh perilaku wirausaha dengan nilai t_{Statik} sebesar 3,232 nilai tersebut lebih besar dari t_{tabel} 1,659. Dari uraian pembahasan sebagaimana yang telah diuraikan pada bab sebelumnya menerangkan adanya dua variabel yang memiliki pengaruh terhadap variabel lainnya. Dua variabel pengaruh yang dimaksud memiliki peran masing-masing yaitu peran variabel kompetensi pengelola terhadap perilaku wirausaha, serta peran variabel perilaku wirausaha terhadap kinerja usaha. Hasil penelitian ini semakin memperjelas pemahaman bahwa kompetensi pengelola memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja usaha yang dimediasi oleh perilaku wirausaha. Sehingga dapat dikatakan bahwa peningkatan kinerja usaha dapat diraih dengan penerapan nilai-nilai perilaku wirausaha sebagai wujud dari kompetensi pengelola.
7. Budaya organisasi berpengaruh negative sebesar -0,097 atau -9,7 % dan tidak signifikan pada taraf nyata $\alpha = 0,05$ terhadap kinerja Badan Usaha Milik Desa yang dimediasi oleh perilaku wirausaha dengan nilai t_{Statik} sebesar 1,078 nilai

tersebut lebih kecil dari t_{tabel} 1,659. Berdasarkan nilai koefisien negatif dan tidak signifikan pengaruh tidak langsung budaya organisasi yang dimediasi perilaku wirausaha pengelola terhadap kinerja usaha memberi isyarat bahwa untuk kasus Badan Usaha Milik Desa budaya organisasi tidak berjalan linier dalam pencapaian kinerja. Artinya bahwa perilaku wirausaha bukan merupakan determinasi budaya organisasi dalam pencapaian kinerja usaha Badan Usaha Milik Desa, meskipun antara budaya organisasi dan perilaku wirausaha memiliki hubungan positif demikian pula halnya perilaku wirausaha dan kinerja usaha punya hubungan positif. Namun bila budaya organisasi dimediasi oleh perilaku wirausaha tidak akan memberi kontribusi pengaruh pada pencapaian kinerja usaha Badan Usaha Milik Desa.

5.2 Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang diuraikan di atas maka dapat dipaparkan beberapa implikasi penelitian sebagai berikut:

1. Kinerja Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Gorontalo dapat ditingkatkan apabila aktivitas pengelola dalam kegiatan pengelolaan yang sudah terpola dapat lebih diefektifkan dengan meningkatkan kompetensi dengan menambahkan indikator *kegigihan* (keuletan) dalam menjalankan dan mengelola usaha.
2. Budaya organisasi dapat meningkatkan kinerja Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Gorontalo bila budaya organisasi dapat lebih diefektifkan menambahkan indikator *internalisasi nilai* dari adaptasi eketernal.

3. Perilaku wirausaha dapat meningkatkan kinerja Usaha Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Gorontalo jika perilaku wirausaha dapat lebih diefektifkan menambahkan indikator *membina hubungan dengan pihak luar*.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi penelitian yang dipaparkan di atas, maka dapat diajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Perilaku wirausaha sangat dipengaruhi oleh kompetensi yang dimiliki oleh pengelola sebab dalam kompetensi terdapat karakteristik dasar aktivitas para pengelola dalam kegiatan pengelolaan organisasi yang terprogram dan terarah pada pencapaian tujuan sebagaimana yang diharapkan. Untuk lebih meningkatkan kompetensi dipandang perlu menumbuhkan semangat dengan kegigihan (keuletan) dalam bekerja sebagai wujud dari rutinitas kerja dalam upaya peningkatan perilaku wirausaha para pengelola.
2. Untuk meningkatkan efektifitas kompetensi dalam peningkatan kinerja maka disarankan kepada para pengelola BUMDes di Kabupaten Gorontalo, perlu menumbuhkan semangat pengelola dengan kegigihan (keuletan) bekerja secara bersama-sama dalam pengelolaan usaha. Kepada para peneliti selanjutnya dalam pelaksanaan penelitiannya dapat melakukan pengujian atas indikator tambahan yang ditawarkan.
3. Budaya Organisasi memiliki peran yang sangat strategis dalam mempengaruhi perilaku wirausaha para pengelola BUMDes. Berkaitan dengan hal tersebut maka disarankan kepada para pengelola untuk mempertahankan dan meningkatkan budaya organisasi yang sudah terbangun melalui adaptasi

internal. Disamping itu disarankan pula masih perlu melakukan internalisasi nilai dari adaptasi eksternal dalam upaya peningkatan perilaku wirausaha para pengelola BUMDes.

4. Peningkatan efektivitas budaya organisasi perlu dipertahankan dan ditingkatkan dengan melakukan internalisasi nilai melalui adaptasi eksternal nilai-nilai berupa; administrasi, hukum, politik, ekonomi yang dengan sendirinya akan mempengaruhi peningkatan kinerja BUMDes di Kabupaten Gorontalo. Selanjutnya kepada peneliti berikutnya yang akan melihat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja usaha dapat melakukan pengujian atas indikator tambahan yang ditawarkan.
5. Perilaku wirausaha mempengaruhi peningkatan kinerja BUMDes di Kabupaten Gorontalo, disarankan kepada pengelola agar meningkatkan perilaku wirausaha dengan menerapkan membina hubungan dengan pihak luar guna kelangsungan hidup organisasi. Membina hubungan dengan pihak luar dibutuhkan untuk mendapatkan informasi tentang peluang usaha, harga, dan segala sesuatu yang berhubungan dengan teknik pengelolaan dan manajemen usaha.
6. Untuk meningkatkan kinerja BUMDes di Kabupaten Gorontalo pengelola perlu meningkatkan efektivitas kompetensi dengan menumbuhkan semangat kerja melalui kegigihan (keuletan) dalam aktifitas pengelolaan usaha. Disamping itu para pengelola perlu juga adanya penerapan membina hubungan dengan pihak luar sebagai upaya mengefektifkan perilaku wirausaha sehingga pencapaian kinerja BUMDes di Kabupaten Gorontalo dapat diwujudkan.

7. Budaya organisasi yang dimediasi oleh perilaku wirausaha belum dapat memberikan pengaruh terhadap kinerja BUMDes di Kabupaten Gorontalo. Oleh sebab itu disarankan untuk dapat meningkatkan budaya organisasi melalui internalisasi nilai budaya adaptif eksternal ke dalam organisasi agar dapat dipahami oleh para pengelola. Selain melakukan internalisasi nilai pengelola juga perlu membina hubungan dengan pihak luar sebagai upaya dalam meningkatkan efektivitas perilaku wirausaha.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Zuchri. 2014. *Kompetensi Aparat Dalam Pelayanan Publik*. Yogyakarta. Deepublish.
- Alexsander, Dio. 2019. *Hubungan Toleransi Ambiguitas Keputusan Karir Dan Career Self-Efficacy Dengan Kesulitan Pengambilan Keputusan Karir Siswa SMA*. Pascasarjana Universitas Negeri Semarang.
- Alma, Buchari. 2018. *Kewirausahaan Untuk Mahasiswa dan Umum*. Bandung. Alfabeta.
- Alvesson, Mat. 2002. *Understanding Organizational Culture*. London. Sage Publication.
- Amstrong, Michael. 2006. *A Handbook of Human Resources Management Practice*. 10th Edition. London and Philadelphia. Koagen Page.
- 2014. *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. 13th Edition. London and Philadelphia. Koagen Page.
- Almatrooshi, Bashaer. Singh, Sanjay, Kumar. dan Farouk, Sherine. 2016. *Determinants of organizational performance: a proposed framework*. International Journal of Productivity and Performance Management Vol. 65 No. 6, 2016. pp. 844-859. Emerald Group Publishing Limited 1741-0401 DOI 10.1108/IJPPM-02-2016-0038
- Asree, Susita. Zain, Mohamed. dan Razalli, Mohd Rizal. 2010. *Influence Of Leadership Competency And Organizational Culture On Responsiveness And Performance Of Firms*. International Journal of Contemporary Hospitality Management Vol. 22 No. 4, 2010 pp. 500-516. Emerald Group Publishing Limited 0959-6119 DOI 10.1108/09596111011042712
- Azmi, Mohammad, Reza. 2019. *Pengaruh Entrepreneurial Networking Dan Entrepreneurial Marketing Terhadap Kinerja Usaha Umkm Melalui Keunggulan Bersaing Umkm Di Bidang Kuliner Di Kota Medan*. Medan. Universitas Sumatera Utara.
- Bacal, Robert. 2011. *Performance Management*. Terjemahan Surya Dharma dan Yanuar Irawan, Gramedia Pustaka Jakarta.
- Badriyah, Mila. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Pustaka Setia.

- Bateman, Heather and Kathy Mc Adam. 2003. *Dictionary of Human Resources and Personnel Management*. Third edition. London A & C Black Publishers Ltd.
- Baron, R.A., Branscombe, N.R., & Byrne, D. (2008). *Social psychology*, 12th Ed. Boston, MA: Pearson Education.
- Baum, J.R., Locke, E.A., & Smith, K.G. 2001. *A Multidimensional Model of Venture Growth*. *Academy of Management Journal*. 44 (2), 292-303.
- Bird, B., dan Schjoedt. 2009. *Entrepreneurial Behavior: Its Nature, Scope, Recent Research, and Agenda for Future Research*. In A.L Carsrud & M. Brannback (Eds), *Understanding the Entrepreneurial Mind*. New York: Springer.
- Boone, E., Louis. Kurtz, L., David. 2017. *Pengantar Bisnis Kontemporer*. Jakarta. Salemba Empat.
- Cengiz, E., B. Er and A. Kurtaran. 2007. *The Effect of Failure Recovery Strategies on Customer Behaviours via Complainants'*. *Perceptions of Justice Dimensions in Bank*. *Bank and Bank Systems*. 2 (3). 173-197.
- Chen. Hongmei, Liang. Min. (2020). *Empirical Analysis on Regional Economic Growth from the Perspectives of Entrepreneurship and Investment in Research and Development*. *International Journal of Sustainable Development and Planning*. Vol. 15 No. 8 Desember 2020, (1259–1265).
- Chiniara, Myriam, Kathleen Bentein. 2018. *The servant leadership advantage: When perceiving low differentiation in leader-member relationship quality influences team cohesion, team task performance and service OCB*. *The Leadership Quarterly* Vol. 29, PP: 333–345.
- Coad, Alan F. (1999). *Some survey evidence on the learning and performance orientations of management accountants*, *Management Accounting Research*, 10: 109-135.
- Cuervo, Álvaro., Domingo Ribeiro., Salvador Roig. 2007. *Entrepreneurship Concepts, Theory and Perspective*. Springer, Berlin, Heidelberg
- Deddi dan Ayuningtyas, (2010). *Akuntansi Sektor Publik*. Edisi Kedua, Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Darsono dan Tjatjuk Siswandoko (2011). *Sumber Daya Manusia Abad 21*. Penerbit Nusantara Consulting. Jakarta.

- Davis, Keith and John W. Newstrom. 2015. *Human Behavior at Work: Organizational Behavior*. McGrawHill. Series In Management. New Delhi.
- Day, GS. 1999. *Market-Driven Strategy: Processes For Creating Value*. New York (US): The Free Press A. Division of McMillan Inc.
- Denison, Daniel R. 1990. *Corporate Culture and Organizational Efektiveness*. New York: John Wiley & Sons.
- Denison, Daniel, Jay Janovics, Jana Young dan Hee Jae Cho. 2006. *Diagnosing Organizational Cultures: Validating a Model and Method*. Journal International Institute for Management Development
- Dirlanudin. 2010. *Perilaku Wirausaha Dan Keberdayaan Pengusaha Kecil Industri Agro (Study Kasus Di Kabupaten Serang Provinsi Banten)*. Bogor. Disertasi Sekolah Pascasarjana Institut Pertanian Bogor
- Dwiyanto, Agus dkk. 2017. *Reformasi Birokrasi Publik di Indonesia*. Yogyakarta. Gajah Mada University Press.
- Elza, Siti, Herdianti dkk. 2016. *Entrepreneurial Behavior Influence on Performance of Women Entrepreneurial SME Agroindustry Fisheries in Padang City*. International Journal of Science and Research (IJSR) ISSN (Online): 2319-7064. Index Copernicus Value (2013): 6.14 | Impact Factor (2015): 6.391.
- Emeka, Nnamani. Eyuche, Ajagu, Helen. 2014. *Environmental Factors and Organizational Performance in Nigeria (A Study of Juhel Company)*. World Engineering & Applied Sciences Journal 5 (3): 75-84, 2014.
- Emmy, Sovia. 2016. Bahan Ajar Diklat Kepemimpinan Tingkat III, Agenda Membangun Tim Efektif Jejaring Kerja. Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia.
- Ernawan, E.R. (2011). *Organizational Culture – Budaya Organisasi dalam Perspektif Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Erten, I., I & Topyaka, E., Z. (2009). Understanding tolerance of ambiguity of efl learners in reading classes at tertiary level. *Novitas-ROYAL*, 3(1), 29-44. [https://www.scirp.org/\(S\(351jmbntvnsjt1aadkposzje\)\)/reference/Reference.sPapers.aspx?ReferenceID=1833932](https://www.scirp.org/(S(351jmbntvnsjt1aadkposzje))/reference/Reference.sPapers.aspx?ReferenceID=1833932)
- Ferris, G. R., Arthur, M. M., Berkson, H. M., Kaplan, D. M., Harrell-Cook, G., & Frink, D. D. (1998). *Toward a social context theory of human resource*

- management organizational effectiveness relationship*. Human Resource Management Review, 8, 235-264.
- Flynn, F. J., & J.A. Chatman. 2001. *Strong cultures and innovation: Oxymoron or opportunity*. In C. L. Cooper, S. Cartwright, & P. C. Earley (Eds.), International handbook of organizational culture and climate. New York: John Wiley & Sons.
- Fry, L. W., & Cohen, M. 2009. *Spiritual leadership as a paradigm for organizational transformation and recovery from extended work hours cultures*. Journal of Business Ethics, Vol. 84, pp. 265–278.
- Gash, Alexander and John Wanna. 2007. *Performance Measurement*. In Mark Bevir (editor). *Encyclopedia of Governance*. 2 Vols. Page 672 – 674 . California. Sage Publications, Inc.
- Gunarto, Muji. 2018. *Analisis Statistika dengan Persamaan Struktural*. Bandung. Alfabeta.
- Hafsah, Jafar, Mohammad. 2000. *Kemitraan Usaha*. Jakarta. Sinar Harapan.
- Hameed, A., & Waheed, A. (2011). *Employee Development and its affect on Employee Performance: A Conceptual Framework*. International Journal Humaties and Social Science, 2 (3)
- Hani, T. Handoko. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu. S. P. 2012. *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hikmawati, F, (2012), *Bimbingan Konseling*, (edisi revisi), Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Hisrich, Robert D, Peters, Michael P, dan Sheperd, Dean A2008*Kewirausahaan*New York: McGraw-Hill Huang, JH. and CY. Lin. 2005. *The Explanation Effects on Costumer Perceived Justice, Satisfaction and Loyalty Improvement. An Exploratory Study*. The Journal of American Academy of Business. 7 (2). 212-218.
- Ihsan, Ahmad, Nur. 2018. *Analisis Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Gerbang Lentera Sebagai Penggerak Desa Wisata Lerep*. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jpgs/article/view/21911/20172>. Vol.7 No. 04 2018

- Iswanto, Y. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Terbuka.
- Ivanov, Cristian-Ionuț and Avasilcai, Silvia, 2014. *Performance measurement models: an analysis for measuring innovation processes performance*. Procedia - Social and Behavioral Sciences 124 (2014) 397 – 404.
- Jaryono dan Tohir. 2019. *Analisis Kinerja Bumdes “Mitra Usaha Makmur” Dalam Pengaruhnya Terhadap Pendapatan Asli Desa (Pades) Desa Susukan Kecamatan Sumbang Kabupaten Banyumas*. Jurnal Online FEB UNSOED. <http://jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/sca-1/article/viewFile/1390/1419>.
- Karneli, Okta. 2015. *Analisis Nilai-Nilai Budaya Organisasi Dan Orientasi Kewirausahaan Pemilik Usaha Menengah Pengolahan Makanan Dan Minuman Di Pekanbaru*. Disampaikan pada SEMINAR NASIONAL Politik, Birokrasi dan Perubahan Sosial Ke-II “Pilkada Serentak, Untung Rugi dan Korupsi Politik” Pekanbaru, 17-18 November 2015. Riau. Repository Universitas Riau.
- Kasmir. 2018. *Kewirausahaan*. Depok. Rajawali Pers.
- Keban, Yermias T. 2008. *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik: Konsep Teori dan Isu*. Yogyakarta. Gava Media.
- Konovsky, M.A., & Pugh, S.D. (1994). *Citizenship behavior and social exchange*. Academy of Management Journal, 37(3), 656- 669
- Kotter and Heskett, 1992. *Corporate Culture and Performance*. , New York. The Free Press
- Kreitner, Rober dan Kinicki 2008. *Organizational Behavior*. 8th Edition. Boston: McGraw-Hill.
- Kumorotomo, Wahyudi. 1996. *Meningkatkan Kinerja BUMN: Antisipasi Terhadap Kompetisi Dan Kebijakan Deregulasi*. JKAP Volume 1 Nomor 1 (Mei 1996).
- Kurniawan, Agung. 2005. *Transformasi Pelayanan Publik. pembaruan*. Yogyakarta.
- Li, H., 2000. *How does New Ventures Strategy Matter in the Environment Performance Relationship?*, Journal of High Technology Management Research, Vol.12, pp.183-204.

- Lindh, Ida. 2017. *An Entrepreneurial Mindset: Self-Regulating Mechanisms for Goal Attainment*. Printed by Luleå University of Technology, Graphic Production.
- Littunen, Hannu. (2000). *Entrepreneurship and the Characteristics of the Entrepreneurial Personality*. International Journal of Entrepreneurial Behaviour & Research Vol 6 No 6 hal. 295-309. C MCB University Press, 1355-2554.
- Lovihan. 2014. *Pengaruh Persepsi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Organizational Citizenship Behaviour*. Jurnal Psikologi Tabularasa Vol. 9 No. 2, Oktober 2014 PP: 99-108.
- Lusthaus, Charles. Adrien, Marie-Helene. Dan Et. Al. 1999. *Enhancing Organizational Performance: A Toolbox for Self-Assessment*.
- Lusthaus, Charles. Adrien, Marie-Helene. Dan Et. Al. 2002. *Organizational Assessment. A Framework For Improving Performance*. New York. International Development Research Centre.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Terjemahan oleh Vivin Andika Yuwono; Shekar Purwanti; Th. Arie Prabawati; dan Winong Rosari. Yogyakarta. Penerbit Andi Copyriht.
- Mahsun, Mohamad, 2006. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta. Penerbit BPF.
- Mahmudi, 2015. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Penerbit UPP STIM YKPN.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung : Refika Aditama.
- Mardiasmo. 2009. *Efisiensi dan Efektifitas*, Penerbit: Andy. Jakarta.
- Maretha, Nadya dan Purwaningsih, Anna. 2013. *Modus* Volume 25 Nomor 2 (2013)
- Mathis, R.L. dan J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*, Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Maulani, Venty Hertina, Widiartanto & Reni Shinta Dewi. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan PT Masscom Graphy

- Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, Volume Nomor 3 Tahun 2015*
- Mazzarol, Tim., Sophie Reboud., Geoffrey N. Soutar. (2009). *Strategic planning in growth oriented small firms*. www.emeraldinsight.com/1355-2554.htm
- Mclain, D., L., Kefffalonitis, E., & Armany, K. (2015). Ambiguity tolerance in oraganizations: definitional clarification and perpectife on future research. *Front. Psychol.* 6:344. Doi: 10.3389/Fpsyg.2015.00344
- Miller, Rick. (2013). 10 ways to build an adaptive culture in your organization. <http://www.vistage.com/blog/leadership/10-ways-to-build-an-adaptive-culture-in-your-organization/>
- Mirza, Teuku, 1997, *Balance Scorecard*. Usahawan. Jakarta.
- Moeheriono. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Depok. Raja Grafindo Persada.
- Morcol, Goktugn Ed. (2007). *Handbook Of Decision Making*. Taylor & Francis Group Boca Raton London, New York.
- Mueller, Stephen, L dan Thomas, Anisya, S. 2000. *Culture And Entrepreneurial Potential: A Nine Country Study Of Locus Of Control And Innovativeness*. *Journal of Business Venturing* 16, 51–75 2000 Elsevier Science Inc.
- Muslimah, Nofi, Naifatul. 2016. *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 1 No. 2. 2016 152-161.
- Neergaard, H., Shaw, E., & Carter, S. (2005). *The Impact of Gender, Social Capital and Networks on Business Ownership: A Research Agenda*. *International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research*, 338-357.
- Noor, Mohd, Khairul, Baharein., Dola Kamariah. 2009. *Job Competencies for Malaysian Managers in Higher Education Institution*. *Asian Journal of Management and Humanity Sciences*, Vol. 4, No. 4, pp. 226-240
- Norman M Scarborough., Zimmerer, W Thomas. (2005). *Essential of Entrepreneurship and Small Business Management*. (Pengantar Kewirausahaan dan Manajemen bisnis Kecil. Terj. Edina Cahyaningsih Tarmidzi. Jakarta. PT Indeks.
- Nurudin, Mohammad. Mara, Muhlasah, Novotasari. Kusnandar, Dadan. 2014. *Ukuran Sampel dan Distribusi Sampling Dari Beberapa Variabel*

- Random Kontinu*. Buletin Ilmiah Mat. Stat dan Terapannya (Bimaster). Vol. 3 No. 1 (2014). Hal. 1-6
- Ogbonna, E. 1993. *Managing Organizational Culture: Fantasy or Reality?*. Human Resource Management Journal, Vol. 3(2), pp. 42–54)
- Organ, D. W. Podaskoff, P.M & McKenzie, S.B. (2006). *Organizational Citizenship Behavior: it's nature, antecedents, and consequences*. California: Sage Pub Inc
- Petkova Antoaneta P. (2008). *A theory of entrepreneurial learning from performance errors*. College of Business, San Francisco State University, 353 Business Building, 1600 Holloway Avenue, San Francisco, CA 94132, USA
- Pizam, Abraham. 2005. *Internatonal Encyclopedia of Hospitality Management*. Oxford. Elsevier Ltd. All rights reserved.
- Poister, Theodore H. 2003. *Measuring Performance In Public And Nonprofit Organizations*. United States of America. John Wiley & Sons.
- Prieto, I.M. and E. Revilla, 2006. *Learning Capability and Business Performance: a Non-Financial and Financial Assessment, The Learning Organization*, Vol.13 No.2, pp.166-185.
- Rahadi, Dedi Rianto. 2010. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Malang : Tunggal Mandiri Publishing.
- Rante, Yohanes. 2010. *Pengaruh Budaya Etnis dan Perilaku Kewirausahaan Terhadap Kinerja Usaha Mikro Kecil Agribisnis di Provinsi Papua*. JURNAL MANAJEMEN DAN KEWIRAUSAHAAN, VOL.12, NO. 2, SEPTEMBER 2010: 133-141
- Rhodes, Jo. Hung, Richard. Lok, Peter. *et. al.* 2008. *Factors Influencing Organizational Knowledge Transfer: Implication For Corporate Performance*. Journal Of Knowledge Management. VOL. 12 NO. 3 2008, Pp. 84-100, Emerald Group Publishing Limited, ISSN 1367-3270
- Rivai, Zainal, Veithzal. Gufron Mukti Ali. 2018. *Performance Appraisal (Cara Tepat dan Mudah Mengukur dan Menilai Kinerja Karyawan Dalam Perusahaan)*. Depok. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2002. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Terjemahan Halida, Dewi Sartika. Jakarta. Erlangga.

- Robbins, P. Stephen dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta. Salemba Empat.
- Rusdiana, H. A. 2018. *Kewirausahaan Teori dan Praktek*. Bandung. Pustaka Setia.
- Sanghi, Seema. 2007. *The Handbook of Competency Mapping Understanding, Designing and Implementing Competency Models in Organizations*. Published by Vivek Mehra for Sage Publications India Pvt Ltd, typeset in 10.5/12.6 pt CG Times by Innovative Processors, New Delhi, and printed at Chaman Enterprises, New Delhi.
- Saragih, Intan. 2017. *Membangun Usaha Kreatif, Inovatif dan Bermanfaat Melalui Penerapan Kewirausahaan Sosial*. Jurnal Kewirausahaan Volume 3 Nomor 2 Desember 2017.
- Schein, Edgar H. 2010. *Organizational Culture and Leadership* 2nd Ed. San Francisco: Jossey-Bass
- Schindehutte, Minet. Morris, Michael, H. dan Pitt, Levaland. 2009. *The Entrepreneurial Imperative*. Pearson Prentice Hall.
- Schoefer, K. and C. Ennew. 2005. *The Impact of Perceived Justice on Consumers' Emotional Responses to Service Complaint Experiences*. The Journal of Services Marketing. 19 (5). 261-271
- Sedarmayanti, 2014, *Restrukturisasi Dan Pemberdayaan Organisasi*. Bandung Refika Aditama.
- Sholehatusya'diah. 2017. *Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor PT. Kitadin Tenggara Seberang*. Journal Administrasi Negara, Volume 5 Nomor 2 , 2017: 5789 – 5802.
- Sienkiewicz, Łukasz. Jawor-Joniewicz, Anna. Sajkiewicz, Barbara. Trawińska-Konador, Katarzyna. Podwójcic, Krzysztof. 2014. *Competency-based human resources management The lifelong learning perspective*. Warszawa, Poland. Published by: Instytut Badań Edukacyjnych / Educational Research Institute.
- Sinamo, J & Santoso, A. 2002. *Pemimpin Kredibel, Pemimpin Visioner*. Institut Darma Mahardhika. Jakarta.
- Soedjono. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di*

- Surabaya. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol. 7, No. 1, Maret 2005: 22- 47
- Sore, Udin, B. dan Sobirin. 2017. *Kebijakan Publik*. Makassar. CV Sah Media.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (2004). *Competence Work: Model of Superior Performance*. John Wiley and Sons, Inc.
- Stiffler, Mark A. 2006. *Performance Creating The Performance – Driven Organization*. New Jersey. John Wiley & Sons, Inc.
- Sobirin. Achmad (2009). *Budaya Organisasi*, UPP STIM YKPM, Yogyakarta
- Sudaryana, Bambang. 2016. *The Model of Development Policy Implementation of Village Owned Enterprises In Indonesia*. Advances in Social Science, Education and Humanities Research (ASSEHR), volume 81 1st International Conference on Social and Political Development (ICOSOP 2016) <https://dx.doi.org/10.2991/icosop-16.2017.3>
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung. Alfabeta.
- 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif dan R & D*. Bandung. Alfabeta.
- Sukasmanto. 2015. *Strategi Memilih dan Menentukan Jenis Usaha BUM Desa*. <http://www.berdesa.com/strategi-memilih-dan-menentukan-jenis-usaha-bum-des/>
- Suryana, Yuyus. Bayu Khatib. (2015). *Kewirausahaan, Pendekatan Karakteristik Wirausahwan Sukses*. Bandung. Prenada Media Group.
- Susandya, AA Putu Gede Bagus Arie. 2019. *Penerapan Prinsip Good Corporate Governance demi Tercapainya BUMDes yang Profesional*. Kompasiana 18 Oktober 2019. <https://www.kompasiana.com/akuntansiunmas/5da95eb4097f36081a21dcd2/penerapan-prinsip-good-corporate-governance-demi-tercapainya-bumdes-yang-profesional>
- Susanto. AB. 1997. *Budaya Perusahaan: Seri Manajemen dan Persaingan Bisnis, PT*. Jakarta. Elex Media Komputindo,
- Suseno T.W. Hg, Triwanggono. Aloysius. 2018. *Karakteristik Budaya Organisasi, Kemampuan Adaptasi, Dan Kinerja Usaha Mikro Kecil Menengah*. Journal of Research in Business and Economics. 2655-1527, Vol. 01, No. 01, November 2018.

- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Prenamedia Group.
- Swanson Richard A. 2007. *Analysis For Improving Performance*. Second Edition, Revised and Expanded. San Francisco. Berret-Koehler Publishers, Inc.
- Syahril. Ghufron, Alif, Akhmad Faiz. Herli, Mohammad. 2019. *Factors Affecting Financial Performance Of Village Owned Enterprises: A Case Study In The District Of Rokan Hulu*. International Journal of Business and Commerce Vol. 7, No.02: [01-09] Februari 2019. <https://www.ijbcnet.com/vol-7-no-2-2019>
- Takdir, Dedy. A.S, Mahmudin. Zaid, Sudirman. 2015. *Kewirausahaan*. Depok, Sleman, Yogyakarta. Wijana Mahadi Karya.
- Tangkilisan, Hesel Nogi S. 2003. *Memahami Kinerja Keuangan Perusahaan Aplikasi Dan Analisis Balance Sheet*. Yogyakarta : Lukman Offset & Yayasan Pembaharuan Administrasi Publik Indonesia.
- 2007. *Manajemen Publik*. Jakarta. PT. Grasindo.
- Tax, ST., SW. Brown and M. Chandrashekar. 1998. *Customer Evaluations of Service Complaint Experiences. Implications for Relationship Marketing*. Journal of Marketing. 62 (1). 60-76.
- Tjiptono, Fandy, dan Gregorius Candra. 2011. *Service, Quality, and Satisfaction*. Edisi 3. Yogyakarta: Andi Offset.
- Van der Post, W.Z., de Coning, T.J. and Smit, E.V. (1998). *The relationship between organisational culture and financial performance: some South African evidence*. South African Journal of Business Management, Vol. 29 No. 1, pp. 30-41
- Van Dijk, E. & Zeelenberg, M. 2003. *The discounting of ambiguous information in economic decision making*. Journal of Behavioral Decision Making. 16 (5), 341-352. DOI:10.1002/bdm.450
- Veliu, Liridon. Manxhari, Mimoza. 2017. *The Impact Of Managerial Competencies On Business Performance: Sme's In Kosovo*. Vadyba Journal of Management, Vol. 30, No. 1 2017, 59–65.
- Wahyuningsih, Dewi, Cahyanti. 2015. *Pengaruh Perilaku Kewirausahaan Terhadap Kinerja Usaha Bawang Goreng Di Kota Palu Provinsi*

- Sulawesi Tengah*. Tesis. Bogor. Sekolah Pascasarjana Institut Pertanian Bogor.
- Whiteman, G. and K. Mamen. 2002. *Examining Justice and Conflict Between Mining Companies and Indigenous Peoples*. Cerro Colorado and the Ngabe-Bugle in Panama. *Journal of Business and Management*. 8 (3). 293-330.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta. Raja Grafindo Persada.
-, 2017. *Manajemen Kinerja*. Jakarta. Raja Grafindo Persada.
- Widodo. 2014. *Upaya Peningkatan Kinerja Inovatif berbasis Pola Kerja Cerdas dalam Konteks Teknologi Informasi*. *Jurnal Manajemen Teknologi* Vol.13 | No.2 | 2014
- Widodo, Joko. 2007. *Membangun Birokrasi Berbasis Kinerja*. Malang. Bayu Media.
- Winarno, Sigit dan Ismaya, Sujana. 2003. *Kamus Besar Ekonomi*. Bandung. Pustaka Garuda.
- Wood, Jack. Joseph Wallace, Richard M. Zeffane, Schrmehorn, Hunt and Osborn. 2001. *Organizational Behavior A Global Perspective*. Australia. John Willey & Sons.
- Wong, Matthew, A. 2014. *Entrepreneurial Culture: Developing a Theoretical Construct and its Measurement*. Electronic Thesis and Dissertation Repository. 2138. <https://ir.lib.uwo.ca/etd/2138>
- Xu, H., & Tracey, T. J. (2015a). Ambiguity tolerance with career indecision: an examination of the mediation effect of career decision-making selfefficacy. *Journal of Career Assessment*, 23, 519-532.
- Yusof, N, Jamil. M.F. Che, Jayaraman. K. (2012). *Exploring The Organisational Culture Construct For Small And Medium Enterprises In The Ecotourism Of Emerging Economies*. International Journal of Sustainable Development and Planning. Volume 7 (2012), Issue 4 (457-471).
- Yustiono, Eris. 2014. *Pengaruh Kapasitas Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Di STIA LAN Bandung*. *Jurnal Ilmu Administrasi* Volume XI Nmor 2 Agustus 2014.

Zampetakis, Leonidas A., and Vassilis Moustakis (2007) *Entrepreneurial behaviour in the Greek public sector. International Journal of Entrepreneurial Behaviour & Research, Vol. 13 Iss 1 pp. 19–38*
www.emeraldinsight.com/1355-2554.htm

Zimmerman, M. A., & Zeitz, G. J. (2002). *Beyond survival: Achieving new venture growth by building legitimacy*. *Academy of Management Review*, 27, 414–431.

Dokumen:

Undang-undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa

Peraturan Menteri Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Nomor 4 Tahun 2015 tentang Pendirian, Pengurusan dan Pengelolaan, dan Pembubaran Badan Usaha Milik Desa