

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dikemukakan simpulan penelitian sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh positif sebesar 0.213 dan signifikan pada alpha 0.05 terhadap kinerja aparatur pada Satuan Kerja Pelaksanaan Jalan Nasional Provinsi Gorontalo. Hasil pengujian ini bermakna bahwa semakin baik kepemimpinan, semakin meningkat kinerja aparatur pada Satuan Kerja Pelaksanaan Jalan Nasional Provinsi Gorontalo.
2. Budaya kerja berpengaruh positif sebesar 0.419 dan signifikan pada alpha 0.05 terhadap kinerja aparatur pada Satuan Kerja Pelaksanaan Jalan Nasional Provinsi Gorontalo. Hasil pengujian ini bermakna bahwa semakin baik budaya kerja, semakin meningkat kinerja aparatur pada Satuan Kerja Pelaksanaan Jalan Nasional Provinsi Gorontalo.
3. Kepemimpinan dan budaya kerja secara simultan berpengaruh positif sebesar 0.710 dan signifikan pada alpha 0.05 terhadap kinerja aparatur pada Satuan Kerja Pelaksanaan Jalan Nasional Provinsi Gorontalo. Hasil pengujian ini bermakna bahwa semakin baik kepemimpinan dan budaya kerja, semakin meningkat kinerja aparatur pada Satuan Kerja Pelaksanaan Jalan Nasional Provinsi Gorontalo.

B. Saran

1. Kepemimpinan yang diterapkan pada Satuan Kerja Pelaksanaan Jalan Nasional Provinsi Gorontalo hendaknya dapat memberikan motivasi bagi pegawai untuk berprestasi demi peningkatan kinerja aparatur, melalui kemampuan pimpinan Satuan Kerja dalam menginspirasi aparatur, memberikan teladan yang baik, memiliki integritas yang tinggi, inovasi yang mendukung pencapaian kinerja yang tinggi, *impression management* yang baik, *individual consideration* yang berpihak pada kepentingan pegawai, simulasi intelektual yang baik, serta kejujuran yang dapat diandalkan.
2. Penanaman budaya kerja pada Satuan Kerja Pelaksanaan Jalan Nasional Provinsi Gorontalo hendaknya diawali dari pimpinan Satuan Kerja kemudian diikuti oleh para aparatur. Budaya kerja pada Satuan Kerja Pelaksanaan Jalan Nasional Provinsi Gorontalo hendaknya dikembangkan oleh pimpinan dan aparatur secara produktif dengan menerapkan nilai-nilai Integritas, Profesionalisme, Kepuasan dan Keteladanan.
3. Kinerja pegawai pada Satuan Kerja Pelaksanaan Jalan Nasional Provinsi Gorontalo sangat dipengaruhi oleh kepemimpinan dan budaya kerja, maka pimpinan Satuan Kerja Pelaksanaan Jalan Nasional Provinsi Gorontalo hendaknya harus meningkatkan mutu kepemimpinan yang diterapkannya. Sementara itu, pimpinan Satuan Kerja dan para aparatur hendaknya memperkuat budaya kerja yang perlu ditunjukkan dengan sikap motivasi, dedikasi, kreativitas, kemampuan dan komitmen yang tinggi.