

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan dan Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan untuk mengetahui besarnya pengaruh penilaian kinerja pegawai terhadap motivasi kerja pegawai yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

Terdapat pengaruh yang signifikan antara penilaian kinerja pegawai terhadap motivasi kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo dengan hasil uji diperoleh persamaan regresi linier sebagai berikut $\hat{Y}=7,907+0.805X+\epsilon$. Penilaian kinerja pegawai yang dilaksanakan secara efektif dan efisien mempunyai hubungan yang nyata terhadap motivasi kerja pegawai dimana penilaian kinerja pegawai yang dijalankan di Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo memberikan pengaruh terhadap motivasi kerja yakni sebesar 63,7%.

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, berikut ini akan dikemukakan beberapa saran yang dianggap relevan dengan penelitian. Saran tersebut antara lain sebagai berikut : Hasil pengolahan dan analisis data menunjukkan bahwa penilaian kinerja pegawai memberikan kontribusi yang signifikan terhadap motivasi kerja pegawai. Hasil temuan penelitian ini diperlukan upaya-upaya untuk meningkatkan penilaian kinerja pegawai yang dilakukan pada instansi pemerintah maupun swasta, dapat dilakukan dengan jalan : Peningkatan dalam hal

memotivasi pegawai dalam bekerja harus mendapat perhatian besar, mengingat motivasi kerja pegawai yang berkualitas pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo menyangkut Rasa aman dalam bekerja, Mendapatkan gaji yang adil dan kompetitif, Lingkungan kerja yang menyenangkan, Penghargaan terhadap prestasi kerja pada umumnya kurang dari yang diharapkan, maka diperlukan peningkatan dan pemahaman pada semua pegawai termasuk pimpinan kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo untuk bagaimana mengetahui antara lain tentang kinerja yang berkualitas melalui melalui pemberian motivasi-motivasi yang efektif. Karena Penilaian Kinerja berpengaruh terhadap motivasi maka pihak Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo harus lebih konsisten dalam penerapanan penilaian kinerja pegawai. Lebih efektif dalam memberikan tugas dan fungsi bagi pegawai, sehingga akan menjadi motivasi tersendiri bagi setiap pegawai.

Kepada para peneliti untuk melakukan penelitian lanjutan diharapkan mengkaji faktor-faktor lain yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai yang tidak sempat diteliti, sehingga menambah wawasan lebih luas.