

ABSTRAK

Sendy Helawaty H. Mohamad. 241 408 092. 2012. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Penerapan anggaran Berbasis Kinerja Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Gorontalo Utara, Program Studi S1 Akuntansi, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Di bawah bimbingan I Nilawaty Yusuf, SE.Ak., M.Si dan Pembimbing II Siti Pratiwi Husain, SE., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja. Dalam penelitian ini peneliti melihat seberapa besar pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja pada Dinas Pendapatan Pengelolaan keuangan dan Aset Daerah (DPPKAD) Kabupaten Gorontalo Utara. Populasi dalam penelitian ini yakni semua pegawai yang ada di instansi DPPKAD Kabupaten Gorontalo Utara yakni 48 orang, metode penelitian kuantitatif yang digunakan yakni data primer berupa kuisioner dan data sekunder berupa data pegawai dan struktur DPPKAD Gorontalo Utara. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yakni analisis regresi linear sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja pada DPPKAD Kabupaten Gorontalo Utara. Hal ini dibuktikan adanya pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja sebesar 62.3%.

Kata Kunci: kualitas sumber daya manusia, penerapan anggaran berbasis kinerja