

BAB V

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

1. Hasil pembahasan yang telah dilakukan sebelumnya dapat diambil beberapa kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang positif dari kualitas sumber daya manusia terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja pada DPPKAD Gorontalo Utara. Sehingga semakin baik kualitas sumber daya manusia maka penerapan anggaran berbasis kinerja yang dihasilkan akan semakin meningkat pula.
2. Besar pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja 63,2% sedangkan sisanya sebesar 37,7% dipengaruhi oleh variabel lain yakni, komitmen, penyempurnaan administrasi, penghargaan dan hukuman, serta keinginan yang kuat untuk berhasil.

4.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, peneliti menyarankan beberapa hal berikut ini:

1. Untuk Dinas Pendapatan dan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah sebaiknya memperbaiki beberapa hal dalam kualitas sumber daya manusia terutama memperbanyak pelatihan dan meningkatkan pendidikan pegawai yang ada sehingga dapat menunjang penerapan anggaran berbasis kinerja. Agar kedepannya kualitas sumber daya manusia pada DPPKAD Kabupaten

Gorontalo Utara semakin baik sehingga penerapan anggaran berbasis kinerja akan berjalan lebih efisien dan optimal.

2. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperhatikan beberapa variabel lain selain kualitas sumber daya manusia yang dapat mempengaruhi penerapan anggaran berbasis kinerja diantaranya disiplin, komitmen, keinginan yang kuat untuk berhasil, serta penghargaan dan hukuman.