

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat dikemukakan beberapa simpulan dapat dikemukakan sebagai berikut.

1. Semangat kerja yang tinggi dalam melaksanakan akademik dan nonakademik bagi guru yang memperoleh insentif berada pada kategori cukup tinggi.
2. Ketekunan dalam bekerja bagi guru yang memperoleh insentif di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Telaga Kabupaten Gorontalo berada dalam kategori cukup tinggi.
3. Kemauan mengerjakan pekerjaan selalu terbaik bagi guru yang memperoleh insentif di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Telaga Kabupaten Gorontalo, berada dalam kategori cukup tinggi.
4. Kesiediaan menerima resiko bagi guru yang memperoleh insentif di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Telaga Kabupaten Gorontalo, berada dalam kategori cukup tinggi.
5. Tabah menghadapi rintangan bagi, guru yang memperoleh insentif di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Telaga Kabupaten Gorontalo, berada dalam kategori cukup tinggi.
6. Tanggung jawab pribadi guru yang memperoleh insentif di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Telaga Kabupaten Gorontalo, berada dalam kategori cukup tinggi.

7. Berdasarkan akumulasi rata-rata keseluruhan indikator, diperoleh gambaran bahwa motivasi berprestasi kinerja guru yang memperoleh insentif memperoleh rata-rata nilai sebesar 224,62 dengan capaian persentase rata-rata sebesar 66,85%, sehingga data ini bila disesuaikan dengan tabel klasifikasi atau kriteria, maka dapat dikatakan bahwa motivasi berprestasi guru dapat dikatakan cukup tinggi.

B. Saran

Mengacu pada simpulan di atas, diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Hendaknya pihak Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten dapat meningkatkan perhatian dan komitmen terhadap upaya peningkatan motivasi berprestasi guru di sekolah dasar melalui berbagai stimulan yang lain.
2. Hendaknya kepala sekolah melakukan upaya kreatif untuk memberikan stimulasi kepada para guru bantunya baik melalui pemberian insentif yang sesuai atau bentuk pengakuan lainnya yang dapat memicu motivasi berprestasi mereka.
3. Hendaknya para guru berupaya secara kreatif untuk meningkatkan motivasi berprestasi mereka untuk memperoleh kinerja yang tinggi dan memuaskan baik bagi dirinya sendiri maupun bagi pihak lain utamanya bagi siswa dan orang tua siswa.
4. Bagi para peneliti lanjut, diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan rujukan untuk mengkaji lebih luas dan mendalam tentang motivasi berprestasi dan pemberian insentif dalam permasalahan yang lain.