

ABSTRAK

Daud Adam. 2012. Pengelolaan program Kepala Cabang Dinas pendidikan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kecamatan Wonosari Kabupaten Boalemo. Jurusan Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. Hj. Nina Lamatenggo, SE, M.Pd dan Pembimbing II Besse Marhawati, S.Pd, M.Pd.

Tujuan penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui perencanaan program kepala cabang dinas pendidikan dalam meningkatkan kinerja pegawai di Kecamatan Wonosari Kabupaten Boalemo, (2) untuk mengetahui pelaksanaan program kepala cabang dinas pendidikan dalam meningkatkan kinerja pegawai Kecamatan Wonosari Kabupaten Boalemo, (3) untuk mengetahui hambatan pelaksanaan program kepala cabang dinas pendidikan dalam meningkatkan kinerja pegawai di Kecamatan Wonosari Kabupaten Boalemo. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif dengan pendekatan deskriptif dan teknik pengumpulan data dilakukan secara gabungan, analisis data bersifat induktif.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa program yang telah dilaksanakan oleh kepala cabang dinas pendidikan Kecamatan Wonosari Kabupaten Balemo berjalan dengan efektif. Seluruh program yang telah ditetapkan oleh Cabang Dinas pendidikan Kecamatan Wonosari Kabupaten Boalemo secara umum sudah dapat terlaksana dengan baik namun terdapat sedikit permasalahan jika dari para pegawai yaitu kurang maksimalnya pelaksanaan tugas pokok masing-masing sehingga menimbulkan keterlambatan waktu pelaksanaan program yang telah ditetapkan sebelumnya, namun sekali lagi secara keseluruhan sudah terlaksana dengan baik. Masalah pegawai bermasalah merupakan hal yang rutin terjadi di suatu dinas pendidikan cabang yang membedakan cuma derajat dan frekuensinya saja. Mulai dari kondisi yang ringan sampai yang parah. Saran pada penelitian ini adalah seorang kepala cabang dinas pendidikan dalam menjalankan kepemimpinannya harus dapat mengayomi seluruh bawahannya dan membuka mitra dengan lembaga-lembaga untuk menunjang dan penjaminan mutu pendidikan dimasa yang akan datang sehingga kemampuan kinerja pegawai dapat terjaga dengan baik. Melalui penilaian kinerja dapat disusun rencana, pengelolaan dan menentukan langkah-langkah yang perlu diambil sehubungan dengan pencapaian tujuan kerja yang diinginkan

Kata Kunci: pengelolaan program, peningkatan kinerja pegawai