

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah, hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Bahwa perilaku kepemimpinan berorientasi tugas di kalangan pegawai/ staf yang ada di lingkungan Kantor Cabang Diknas Kecamatan Asparaga sudah optimal, karena karena baik perencanaan aktifitas kerja, klarifikasi peran dan tujuan, pemantauan operasi kegiatan, dan pembinaan karier serta pemberian petunjuk/pengarahan telah dijalankan secara persuasif dengan penuh keakraban, kebersamaan dan kekeluargaan, sehingga mengundang simpati bawahan terhadap atasan yang berdampak pada peningkatan loyalitas, disiplin kerja dan dedikasi serta ketekunan dalam menjalankan dan menyelesaikan tugas dan kewajibannya sehari-hari di kantor.
2. Bahwa perilaku kepemimpinan berorientasi hubungan manusia di kalangan pegawai/ staf yang ada di lingkungan Kantor Cabang Diknas Kecamatan Asparaga sudah optimal, karena baik perilaku kepemimpinan berorientasi hubungan yang berkaitan dengan pemberian dukungan, pengakuan hasil kinerja pegawai, pengembangan kerja sama, keteladanan serta pembinaan hubungan yang harmonis telah dilaksanakan dengan baik, sehingga telah berhasil menarik simpati bawahan terhadap atasan serta

telah menciptakan suasana kerja yang kondusif penuh solidaritas dan rasa kebersamaan, kedisiplinan pegawai yang mantap, dan meningkatkan produktivitas kinerja para pegawai.

B. Saran

Dari simpulan di atas terdapat beberapa hal hal yang direkomendasikan sebagai berikut

1. Kepada Kepala Kantor Cabang Dinas Diknas Kecamatan Asparaga agar lebih meningkatkan perilaku kepemimpinannya baik yang beorientasi tugas maupun hubungan dengan lebih mendalami teori kepemimpinan, sehingga akan lebih tercipta rasa simpati bawahan terhadap atasan, peningkatan loyalitas, disiplin kerja dan dedikasi, suasana kerja yang kondusif penuh solidaritas dan rasa kebersamaan, lebih meningkatkan kedisiplinan pegawai yang mantap, ketekunan dalam menjalankan dan menyelesaikan tugas dan kewajibannya dalam upaya peningkatan produktivitas kinerja para pegawai yang optimal.
2. Seluruh pegawai dan Staf Kantor Cabang Dinas Diknas Kecamatan Asparaga hendaknya senantiasa mengembangkan diri dalam aspek manajemen, kepemimpinan dan organisasi untuk mewujudkan tata pengelolaan tugas dan kewajiban terutama tugas perkantoran yang menjadi tupoksi masing-masing, menampakkan rasa simpati terhadap atasan, peningkatan loyalitas, disiplin kerja dan dedikasi, senantiasa menciptakan suasana kerja yang kondusif penuh solidaritas dan rasa kebersamaan, tekun dalam menjalankan dan menyelesaikan tugas dan kewajibannya dalam upaya peningkatan produktivitas kinerja yang optimal