

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Dari pembahasan yang telah dipaparkan sebelumnya maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Analisis data guru sebagai dasar untuk melakukan mutasi guru dengan melihat masa kerja, latar belakang pendidikan dan keahlian dari guru. Perencanaan, identifikasi, proses pelaksanaan, evaluasi dan monitoring sangat diperlukan dalam mekanisme pelaksanaan mutasi yang optimal. Selain itu, mekanisme pelaksanaan mutasi guru yang dilakukan harus sesuai dengan kebijakan peraturan dan petunjuk teknis yang ada.

Kendala yang sering muncul lebih cenderung dari faktor guru, yang disebabkan adanya penolakan dan tingginya mutasi sukarela.
2. Dampak mutasi guru bagi Dinas Pendidikan diharapkan dapat meningkatkan mutu pendidikan, mengurangi angka kredit guru serta dapat mengurangi pemborosan-pemborosan baik dari segi waktu, tenaga dan dana.

B. Saran - saran

Berdasarkan simpulan diatas dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut.

1. Masih kurangnya kesadaran guru akan pentingnya dan tujuan mutasi. Sehingga sering terjadi kesalahan persepsi. Maka Dinas Pendidikan maupun instansi yang mempunyai kewenangan dalam melakukan mutasi pegawai, perlu lebih mensosialisasikan sistem mutasi guru.
2. Perlu penanganan yang sungguh-sungguh terhadap administrasi mutasi dan dilengkapi dengan sistem informasi yang akurat.
3. Pada pelaksanaannya harus bersifat transparan sesuai dengan kebutuhan pemerataan guru serta meningkatkan pengawasan baik internal maupun eksternal.