

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Sehubungan dengan pembahasan Penelitian sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sistem pembinaan pegawai melalui pelaksanaan pengawasan di kantor Dinas pendidikan Nasional Kecamatan Boliyohuto Kabupaten Gorontalo memiliki kualitas yang cukup baik.
2. Sistem pembinaan pegawai melalui pemberian kesempatan mengikuti berbagai diklat di kantor Dinas pendidikan Nasional Kecamatan Boliyohuto Kabupaten Gorontalo memiliki kualitas yang cukup baik.
3. Sistem pembinaan pegawai melalui pengembangan karir di kantor Dinas pendidikan Nasional Kecamatan Boliyohuto Kabupaten Gorontalo memiliki kualitas yang cukup baik.

B. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka penulis menyampaikan beberapa saran, sebagai berikut :

1. Bagi Kepala Dinas Pendidikan Nasional Kecamatan Boliyohuto Kabupaten Gorontalo kiranya dapat berupaya secara serius dan kreatif dalam pembinaan pegawai. Karena itu, temuan penelitian ini menunjukkan bahwa kendala utama

yang dihadapi adalah sistem pembagian tugas yang belum disampaikan secara jelas kepada pegawai.

2. Untuk menciptakan iklim harmonis pada Dinas Pendidikan Nasional Kecamatan Boliyohuto Kabupaten Gorontalo disarankan komunikasi yang efektif antara pegawai dengan pimpinan dan antar sesama pegawai.
3. Bagi pegawai disarankan agar dapat termotivasi dalam melaksanakan tugas secara professional.