

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Pengembangan karir pegawai yang ada pada LPMP Provinsi Gorontalo secara formal dilakukan melalui jabatan struktural dan fungsional. pendidikan dan pelatihan merupakan salah satu pendekatan utama dalam pengembangan karir pegawai. Hal ini dilakukan sebagai pendekatan, karena Pendidikan dan Pelatihan mempunyai peran strategis terhadap keberhasilan mencapai tujuan lembaga. Analisis jabatan yang ada pada LPMP Provinsi Gorontalo selalu diawali dengan rencana yang matang, dengan memilih uraian-uraian jabatan seperti jumlah dan susunan pangkat pegawai untuk dievaluasi dan dilengkapi dengan memeriksa catatan-catatan yang terdahulu mengenai jabatan atau pekerjaan yang berkaitan dengan tugas-tugas yang dimaksud. Perencanaan tentang analisis jabatan dapat memberikan bantuan untuk menentukan informasi yang diperlukan dalam mengambil keputusan mengenai kewajiban dari masing-masing pegawai sesuai dengan tugas pokok dan fungsi yang ada pada lembaga.

Landasan atau pedoman yang digunakan oleh pimpinan dalam mempromosikan pegawai yang ada pada LPMP Provinsi Gorontalo memiliki asas menilai dan memotivasi bawahan. Keberhasilan pegawai dalam pengembangan karier dapat meningkatkan kualitas profesionalnya sesuai dengan tuntutan reformasi, yang menghendaki terwujudnya pemerintahan yang bersih, berwibawa, transparan dalam menjalankan tugas pelayanan publik dengan tekad "*Good Governance*". Dalam pengembangan karir pegawai LPMP Provinsi Gorontalo lebih meningkatkan kualitas profesionalisme agar memiliki keunggulan kompetitif dan memegang teguh etika birokrasi dalam memberi pelayanan yang sesuai dengan tingkat kepuasan dan keinginan sesuai kebutuhan daerah dalam penjaminan mutu dan pengendali mutu pendidikan.

B. Saran

Sesuai dengan simpulan diatas dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Dalam pengembangan karir pegawai salah satu pendekatan utama dalam mengembangkan Sumber Daya Manusia, untuk itu pegawai harus mampu meningkatkan kualitas profesional dan kompetitif agar terwujudnya pemerintahan yang bersih, berwibawa, transparan dalam menjalankan tugas atau pekerjaan yang ada pada lembaga.
2. Perlu ditegaskan kepada pegawai bahwa pendidikan dan pelatihan mempunyai peran strategis terhadap keberhasilan untuk mencapai tujuan lembaga.