

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan uraian pada hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Bentuk penghargaan yang diberikan kepada pegawai negeri sipil di Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bone Bolango dalam bentuk finansial dan nonfinansial. Penghargaan finansial merupakan penghargaan yang diberikan melalui alur kepangkatan struktural dalam bentuk tunjangan jabatan, tunjangan kinerja, tunjangan kesehatan, dan promosi jabatan. Penghargaan nonfinansial lebih banyak diberikan dalam bentuk pemberian kesempatan kepada PNS untuk mengikuti kegiatan pelatihan dan sebagainya guna meningkatkan kompetensi dan keahlian yang dimiliki, sehingga dapat menunjang kariernya. Bentuk ini meskipun tidak terlalu diharapkan oleh para pegawai, namun instansi menjadikan hal ini sebagai bentuk perhatian kepada pegawai, sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja dan pelayanan publik secara prima.
2. Dampak pemberian penghargaan yang ditunjukkan oleh pegawai negeri sipil berupa respon, peningkatan kinerja, dan motivasi. Respon tersebut ditunjukkan sebagai reaksi atas penghargaan yang diberikan. Bagi pegawai yang menerima tentunya respon itu dapat semakin meningkatkan kinerja dan motivasinya, sedangkan pegawai yang tidak mendapat penghargaan justru mengapresiasinya sebagai salah satu hal yang lumrah.

B. Saran

Proses penghargaan pada sebuah instansi sudah sepantasnya diberikan kepada pegawai negeri sipil. Penghargaan tersebut dimaksudkan untuk meningkatkan kinerja dan pelayanan publik secara prima di masyarakat. Oleh karena itu diharapkan bahwa:

1. Kepala Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bone Bolango dapat menjadikan dan merutinkan pemberian penghargaan kepada pegawai negeri sipil di instansinya sebagai momen untuk menunjukkan adanya perhatian secara penuh kepada masing-masing pegawai. Selain itu, dalam pemberian penghargaan ada baiknya menghindari berbagai praktik yang dapat menjurus pada tindakan-tindakan subjektif, yang justru merugikan kualitas pelayanan prima yang diberikan oleh Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bone Bolango.
2. Kepada para pengawas di Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bone Bolango senantiasa melakukan monitoring dan evaluasi, sesuai kinerja yang diperlihatkan oleh para pegawai negeri sipil.
3. Pada kegiatan penelitian terhadap pengelolaan pegawai negeri sipil pada berbagai instansi pendidikan, secara berkesinambungan memperbaharui data dan informasi yang senantiasa berubah, sehingga menjadi bahan masukan bagi kantor untuk meningkatkan pelayanan prima kepada publik.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrachman, Arifin. 2010. *Teori Pengembangan dan Filosofi Kepemimpinan Kerja*. Cet I. Jakarta: Bharata.
- Amstrong, Michael, dan Angela Baron. 2007. *Performance Management*. London: Institute of Personal anda Development.
- Anhar, Nurastrid. 2011. *Pengembangan Budaya Madrasah (Studi Kasus di Madrasah Ibtidaiyah Muhammadiyah Unggulan Kota Gorontalo)*. Skripsi. Gorontalo: Fakultas Ilmu Pendidikan
- As'ad, Mohamad. 2008. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Departemen Pendidikan dan Kebudayaan. 2005. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Handoko, Hani. 2010. *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Mangkuprawira. 2008. *Melejitkan Kualitas Kerja Karyawan*. Jakarta: Rajawali Press.
- Nawawi. 2010. *Motivation and Work Behavior*. 7th ed. New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Nitisemito. 2008. *Science and Human Behavior*. New York: Macmillan.
- Prabu, Hadirja. 2010. *Wawasan Tugas Tenaga Guru*. Jakarta: Friska Agung Insani.
- Rahman, Abdul. 2005. *Finansial dan Kualitas Kerja*. Jakarta: Remaja Rosda Karya.
- Ruky, Achmad S. 2009. *Sistem Manajemen Kerja Karyawan*. Bandung: Intan Permata.
- Simamora, Henry. 2009. *Meningkatkan Semangat Kerja Karyawan*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sungkowo, M. 2010. *Motivasi Kerja dan Iklim Kerja. Sinopsis Disertasi*. Jakarta: PPs UNJ.
- Thorndike. 1991. *Animal Intellegence: Experimental Studies*. New York: Macmillan.

- Timpe, A. Dale. 2010. *Seri Ilmu dan Seni Manajemen Bisnis: Memotivasi Pegawai*. Jakarta: PT Elex Medi Komputindo.
- Wasito, Hermawan. 1997. *Pengantar Metodologi Penelitian, Buku Panduan Mahasiswa*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Whitmore, John. 2007. *Coaching for Performance: Seni Mengarahkan untuk Mendongkrak Kinerja*. Terjemahan Y. Dwi Helly Purnomo. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Yousda, Ine Amirman dan Zainal Arifin. 2006. *Penelitian dan Statistik Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.