

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Dari hasil analisis data sebagaimana telah disebutkan di atas, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Untuk indikator kinerja guru dalam perencanaan pembelajaran, menunjukkan bahwa untuk kinerja pada proses perencanaan pembelajaran secara umum sudah menunjukkan hasil optimal, sebagaimana pendidik yang professional;
2. Kinerja guru dalam proses kegiatan belajar mengajar sudah dinilai efektif. Dimana guru telah memenuhi aktivitas guru sebagai tenaga professional. Selanjutnya, guru-guru SDN yang ada di Kecamatan Marisa Kabupaten Pohuwato pada dasarnya sudah menjalankan tugas dengan baik;
3. Untuk kinerja guru pada evaluasi pembelajaran dalam presentase hasil analisis menunjukkan sudah berjalan efektif, dimana guru telah melaksanakan pembelajaran dengan baik. Pada indikator ini, guru benar-benar telah melaksanakan fungsi evaluasi pembelajaran dengan baik;
4. Kinerja guru dalam penerapan disiplin kerja guru SD yang ada di Kecamatan Marisa telah melakukan disiplin dalam melaksanakan tugas sebagai pendidik. Jadi pada prinsipnya guru bekerja selalu disiplin dalam hal tugas.

## **B. Saran**

Berdasarkan simpulan tersebut di atas, peneliti dapat memberikan saran terkait dengan kinerja guru tersertifikasi adalah sebagai berikut:

1. Agar tetap mengoptimalkan kinerja guru sesuai dengan harapan, maka perlunya pengawasan yang intensif dari pihak sekolah atau kepala sekolah, karena dengan pengawasan yang baik maka kinerja guru akan lebih maksimal;
2. Penegakkan disiplin perlu juga untuk melihat kinerja guru. Karena dengan disiplin waktu maupun kerja akan semakin mendorong atau penilaian guru akan menjadi lebih baik.