

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat dikemukakan beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Secara umum terdapat 4 faktor secara internal yang mempengaruhi kinerja pegawai di Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo yaitu; a) faktor efektifitas dan efisiensi, b) faktor otoritas dan tanggung jawab, c) faktor disiplin, dan d) faktor inisiatif. Dari empat faktor tersebut faktor inisiatif memberikan pengaruh yang negatif terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo, sedangkan faktor efektifitas dan efisiensi, faktor otoritas dan tanggung jawab, serta faktor disiplin memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo.
 - a) Secara umum terdapat 3 faktor secara eksternal yang mempengaruhi kinerja pegawai di Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo yaitu; a) faktor kompensasi, b) faktor lingkungan dan iklim kerja, dan c) faktor jaminan social. Ketiga faktor eksternal tersebut memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan di atas maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Perlu upaya untuk mendorong pegawai agar memiliki inisiatif dalam bekerja, sehingga memacu kreatifitas dan kinerja mereka dalam menjalankan tugasnya.
2. Pejabat yang ada pada kantor Camat Paguyaman perlu memberikan motivasi kepada pegawai untuk melakukan inovasi dan memperbaiki kualitas pekerjaan dengan dengan melakukan tindakan inisiatif sehingga mampu memperbaiki dan meningkatkan kinerja pegawai secara berkelanjutan.
3. Perlu pembinaan secara kontinue kepada pegawai untuk bekerja dengan baik dalam upaya meningkatkan kinerja sehingga dapat memberikan pelayanan yang maksimal kepada masyarakat.