

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan untuk menganalisis pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

- 1.5.1 Di lihat dari perhitungan koefisien regresi dengan menggunakan uji t diperoleh bahwa berada t_{hitung} di luar daerah penerimaan H_0 , atau menolak H_0 dan menerima H_1 sehingga dapat disimpulkan bahwa koefisien regresi kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
- 1.5.2 Dilihat dari koefisien determinasi untuk kompensasi memberikan kontribusi yang lebih besar terhadap peningkatan kinerja karyawan. Kontribusi kompensasi menjelaskan pemberian upah atau gaji, tunjangan dan fasilitas. Sedangkan sisanya menjelaskan variabel lainnya yang tidak di desain dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah di uraikan di atas, berikut ini akan dikemukakan beberapa saran yang dianggap relevan dengan penelitian. Saran tersebut antara lain:

- 5.2.1 Kompensasi yang diterapkan oleh perusahaan sebaiknya harus lebih efektif sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan PT. Hasjrat Abadi Cabang Gorontalo.

5.2.2 Kepada para peneliti selanjutnya untuk melakukan peneliti lanjutan, yang kemudian di harapkan dapat menambah variabel lain yang mempengaruhi kinerja pegawai seperti, gaya kepemimpinan, sistem pengawasan, dan lain-lain, sehingga dapat menambah wawasan lebih luas.

DAFTAR PUSTAKA

- Antorny,Robert. 2005.*Sistem pengendalian manajemen*. Jakarta:Salemba Emban Patria.
- Arikunto,Suharsimin. 1998. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta
- , 1996. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- , 2002. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Arsyad,Azhar. 2003.*Pokok-Pokok Manajemen*. Makassar:Pustaka Pelajar Offset.
- Bartos,Basir. 2009. *Manajemen Kearsipan (Untuk Lembaga Negara, Swasta, dan Perguruan Tinggi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Donely dkk. 1989.*Management*. Canada:Addison Wesley Publeshing Company.
- Handayaniingrat,Soewarno. 2006.*Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Jakarta: CV Haji Masagung.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hassibuan, S.P Melayu. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ke-Delapan*. Jakarta: PT Gunung Agung.
- Irawan, Motik dan Sakti. 2000.*Managemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: STIA Lanpress.
- Kuswardoyo. 2006. *Sosiologi dan Antropologi Sebagai Ilmu tentang Perilaku Sosial dalam Masyarakat*. Surakarta:PT Pabelan.
- Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja*. JRBI, Vol.1 No. 1, pp.63-74.
- Haryono. 2009. *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi Pada Pegawai Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian, Perikanan dan Kehutanan Kabupaten Batang*. Program Pascasarjana Magister Manajemen, Universitas Stikubank Semarang.

- Lies Indriyani. 2009. *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. Jurnal Ekonomi – Manajemen – Akuntansi, No. 26, Th. XVI, pp. 117-127.
- Mahmudi. 2010. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN
- Mangkunegara. 2002. *Managemen Sumber Daya Manusia dalam perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Manulang. 2002. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Gajah Mada university Press.
- Martoyo. 1994. *Tujuan Kompensasi*. (<http://www.google.com>). Diakses 11 Januari 2012.
- Marwansyah dan Mukaram. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Niti Semito Alex. 1990. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Partanto dan Barry. 1994. Nitisumito, Ales.S. 1990. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghlia Indonesia.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Sudjana. 2002. *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito
- Sugiyono. 2009. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta
- Stephen dan Timothy. 2008. *Perilaku Organisasi, Edisi Ke-12*. Jakarta: Selemba Empat.
- Winardi. 2003. *Teori Organisasi dan Pengorganisasian*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Tampubolon, Managara. 2005. *Pentingnya Upah Minimum*. (<http://www.upahminimum.html>). Diakses tanggal 10 Desember 2010.