

ABSTRAK

YAYAN DJAFAR. NIM. 211408318 Skripsi 2012 “*Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (suatu penelitian di lembaga penyiaran publik (LPP) RRI Gorontalo)*. Dibawah bimbingan, Bapak Dr.Ir. Syarwani Canon.M.Si selaku pembimbing I dan Bapak Herwin Mopangga.SE,M.Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di lembaga penyiaran publik (LPP) RRI Gorontalo.

Metode yang digunakan pada pelaksanaan penelitian ini adalah metode kuantitatif,dengan menggunakan instrument penelitian berupa angket. Sedangkan teknik analisis data menggunakan analisis Regresi korelasi sederhana.

Dari hasil Penelitian yang dilakukan dapat diketahui bahwa pemberian kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan di lembaga penyiaran publik (LPP) RRI Gorontalo.

Kata kunci : Kompensasi dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Yayan Djafar. SN: 211408318. 2012. "The Effect of Compensation toward Employee Work Satisfaction. (A study at public broadcasting institutions RRI Gorontalo). Supervisor: Dr. Ir. Syarwanani Canon, M.Si., Co-Supervisor: Herwin Mopangga, SE, M.Si.

The objective of this study is to know how the effect of compensation is toward employee work satisfaction at public broadcasting institutions RRI Gorontalo). Methodology of the study is quantitative method by using questionnaires as an instrument. Technique of analyzing the data is using simple regression correlation analysis.

The result study shows that there is a positive effect of giving compensation to employee work satisfaction at public broadcasting institutions RRI Gorontalo.

Keywords: Compensation, Work satisfaction