

## ABSTRAK

**Abdullah Latief.** NIM. 931 410 204. 2013. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Staf Fakultas Tarbiyah dan Tadris IAIN Sultan Amai Gorontalo”. Program Studi S-1 Manajemen. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. Arifin Tahir, M.Si dan Pembimbing II Ramlan Amir Isa, SE., MM.

Penelitian ini dilaksanakan berdasarkan rumusan masalah “Seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Staf Fakultas Tarbiyah IAIN Sultan Amai Gorontalo?”. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode Kuantitatif. Metode ini digunakan untuk meramalkan pengaruh antar variabel yang satu dengan yang lain, dalam penelitian ini yaitu Variabel X (Gaya Kepemimpinan) dan Variabel Y (Kinerja Pegawai). Sampel penelitian ini berjumlah 18 orang. Tehnik pengumpulan data menggunakan angket dan wawancara. Sebagai kesimpulan dari penelitian ini adalah : Berdasarkan hasil pengujian data yang telah dijelaskan sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa seluruh pegawai Fakultas Tarbiyah dan Tadris IAIN Sultan Amai Gorontalo telah paham mengenai hal-hal yang berkaitan dengan penerapan gaya kepemimpinan seperti arahan pimpinan, peran-serta pimpinan untuk terlibat dalam pekerjaan bawahan, dukungan dari pimpinan dan lain sebagainya. Hal tersebut diketahui dapat meningkatkan atau peling tidak mempengaruhi kinerja pegawai. Atau dengan kata lain pegawai telah paham mengenai cara kerja pimpinan terhadap bawahan, dan paham mengenai TUPOKSI kerjanya yang mendukung kinerja pegawai. Penjelasan tersebut sejalan dengan hasil penelitian yang menjelaskan bahwa sebesar 55.1% variabel Gaya Kepemimpinan yang diterapkan pada Fakultas Tarbiyah dan Tadris IAIN Sultan Amai Gorontalo berpengaruh terhadap kinerja pegawainya.

**Kata Kunci :** *Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai.*