

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan mengenai kaitan antara model kepemimpinan dan kinerja pegawai di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara yang telah dilakukan sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

Model kepemimpinan yang diterapkan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Semakin bagus model dan gaya kepemimpinan yang diterapkan dalam suatu organisasi maka akan dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam organisasi tersebut.

Besar pengaruh model kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Gorontalo sebesar 43,4%. Sedangkan sisanya sebesar 56,6% dipengaruhi oleh variabel lain.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, penulis memberikan saran sebagai berikut :

- a. Model kepemimpinan yang diterapkan saat ini di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Gorontalo perlu dipertahankan bahkan ditingkatkan agar kinerja pegawai juga dapat lebih ditingkatkan.
- b. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperhatikan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai selain model kepemimpinan yang diterapkan. Variabel lain tersebut misalnya : insentif, komunikasi, budaya kerja perusahaan, dll.