

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah dikemukakan diatas maka penulis dapat mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Analisis jabatan di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo Utara berada pada kategori sangat baik, skor indikator 264 dengan persentase 87%
2. Prosedur analisis jabatan di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo Utara berada pada kategori sangat baik, skor indikator 242,2 dengan persentase 80%.
3. Mekanisme promosi dan demosi di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo Utara berada pada kategori baik, skor indikator 213 dengan persentase 86%.
4. Hambatan-hambatan pengembangan karir di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo Utara berada pada kategori 236 dengan persentase 331%.

B. Saran

1. Dalam pengembangan karir pegawai salah satu pendekatan utama dalam mengembangkan Sumber Daya Manusia, untuk itu pegawai harus mampu meningkatkan kualitas profesional dan kompetitif agar terwujudnya pemerintahan yang bersih, beribawa, transparan dalam menjalankan tugas atau pekerjaan yang ada.

2. Perlu ditegaskan kepada pegawai bahwa pendidikan dan pelatihan mempunyai peran strategis terhadap keberhasilan untuk mencapai suatu tujuan.