

ABSTRAK

Rahmawati. 2013. *Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala LPMP dengan Disiplin Kerja Pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan (LPMP) Provinsi Gorontalo.* Skripsi, Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. Asrin, M.Pd, pembimbing II Besse Marhawati, S.Pd, M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional kepala LPMP dengan disiplin kerja pegawai di LPMP Provinsi Gorontalo. Jenis penelitian yang di gunakan yaitu penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu angket. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu korelasional.

Dari 100 orang pegawai yang dijadikan populasi diambil 78 orang pegawai yang dijadikan sampel. Setelah diuji coba, terbukti valid dan reliabel, maka dilanjutkan dengan pengumpulan data, setelah itu diuji apakah data berdistribusi normal, setelah data berdistribusi normal, maka dilanjutkan dengan menganalisis data.

Hasil penelitian menunjukkan nilai koefisien korelasi sebesar 0,8462 dan indeks determinasi sebesar 0,716 dengan kontribusi 71,6%. Sehingga pada penelitian ini H_0 diterima dan H_1 ditolak.

Kesimpulan dari penelitian ini yaitu terdapat Hubungan yang positif antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala LPMP dengan Disiplin Kerja Pegawai di LPMP Provinsi Gorontalo.

Untuk disarankan kepada kepala LPMP, sebaiknya memberikan gambaran tentang gaya kepemimpinan agar dapat meningkatkan disiplin kerja bagi para pegawai, dan bagi pegawai LPMP, sebaiknya dapat menyerap berbagai macam informasi untuk mengetahui betapa pentingnya disiplin kerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Pegawai

ABSTRACT

Rahmawati. 2013. Transformational Leadership Styles relationship with Chief LPMP Employee Discipline Work in Education Quality Assurance Agency (LPMP) Gorontalo Province. Thesis, Department of Management Education Faculty of Education, State University of Gorontalo. Supervisor I Dr. Asrin, M Ed, mentors Marhawati BesseII, S.Pd, M.Pd.

This study aims to determine the relationship between transformational leadership style head LPMP with employee discipline in LPMP Gorontalo Province. This type of research in the use of quantitative research. Data collection techniques used were questionnaires. Data analysis techniques used in this study is correlational.

Than 100 employees who serve populations taken 78 employees sampled. Once tested, proved to be valid and reliable, then proceed with data collection, after it was tested whether the data were normally distributed, after the data are normally distributed, then proceed to analyze the data.

The results showed a correlation coefficient of 0.8462 and the index of determination of 0.716 with a contribution of 71.6%. So in this study received \square H and H₀ is rejected.

Conclusions from this research that there is a positive relationship between leadership style Transformational Head LPMP with LPMP Work Discipline Employees in Gorontalo province.

Advised to head for LPMP, should give you an idea of the style of leadership in order to improve labor discipline for employees, and for employees LPMP, you should be able to absorb a wide range of information to determine the importance of labor discipline.

Keywords: Transformational Leadership Style, Work Discipline Employees