

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa :

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala LPMP di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo dalam kategori baik.
2. Disiplin Kerja Pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo dalam kategori kuat.
3. Terdapat hubungan yang signifikan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala LPMP dengan Disiplin Kerja Pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Kepala LPMP, sebaiknya memberikan gambaran tentang gaya kepemimpinan agar dapat meningkatkan disiplin kerja bagi para pegawai.
2. Pegawai LPMP, sebaiknya dapat menyerap berbagai macam informasi untuk mengetahui betapa pentingnya disiplin kerja bagi para pegawai.
3. Peneliti, kiranya dapat mengambil manfaat dari penelitian ini guna melatih cara berfikir yang ilmiah dalam mengkaji masalah-masalah penelitian serta berguna untuk dikembangkan dalam penelitian selanjutnya.