

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil perhitungan data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dengan hasil pengamatan distribusi frekuensi variabel X, dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berada pada kategori tinggi.
2. Dengan hasil pengamatan distribusi frekuensi variabel Y, demikian dapat disimpulkan bahwa variabel Y kinerja guru berada pada kategori sangat tinggi.
3. Berdasarkan perhitungan yang diperoleh pada pengujian hipotesis, diperoleh harga harga F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($F_{hitung} \geq F_{tabel}$), maka H_1 ditolak dan diterima H_0 . Dengan demikian hipotesis dalam penelitian yaitu terdapat hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja guru. Diperoleh persamaan $\hat{Y} = 52.64 + 0,18X$ yang berarti setiap terjadi perubahan sebesar satu unit variabel X (Motivasi kerja) maka akan diikuti oleh perubahan rata-rata variabel Y (Kinerja Guru) sebesar 0,18 dan ini berarti setiap terjadi perubahan pada indikator Motivasi Kerja, maka akan diikuti oleh perubahan rata-rata indikator Kinerja Guru Di SMK Negeri 1 Kota Gorontalo.

B. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikemukakan pada kesimpulan di atas, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Kepala Sekolah di harapkan agar bisa memberikan motivasi kerja yang tinggi dan membantu meningkatkan kinerja guru, sehingga apa yang diharapkan dapat tercapai dengan baik.
2. Bagi peneliti lain disarankan perlu dilakukan penelitian lanjutan tentang aspek lain dari Motivasi kerja dan Kinerja Guru yang lebih luas baik dalam bentuk, ukuran, jenis, sampel ataupun populasi yang berbeda.