

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Seluruh pernyataan yang disusun mewakili tiap variabel pada penelitian ini adalah valid. Hal dijelaskan dengan melihat uji validitas dan reliabilitas penelitian, yang menunjukkan bahwa seluruh responden mengerti mengenai pernyataan yang disajikan baik itu dalam hal pemberian kompensasi maupun pernyataan mengenai kinerja karyawan, dan menjalankan seluruh aspek indikator kinerja yang disusun pada kuisioner.
2. Hasil Pengujian regresi memperoleh persamaan $\hat{Y}=2,076+0,563$ yang menjelaskan bahwa setiap terjadi perubahan 1 poin pada variabel pemberian kompensasi, maka akan diikuti kenaikan/penurunan sebesar 0,563 poin bagi variabel Kinerja karyawan. Nilai R sebesar 73,9% menjelaskan bahwa sebesar 73,9% dari pemberian kompensasi memiliki pengaruh untuk meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. AMGO Mandiri Gorontalo.
3. PT. AMGO Mandiri Gorontalo dianggap perlu untuk mengkaji kembali sistem pemberian kompensasi kepada karyawannya baik itu kompensasi finansial, maupun kompensasi nonfinansial untuk meningkatkan kinerja karyawan dan perusahaan secara umum.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyarankan:

1. Agar PT. AMGO Mandiri Gorontalo serta pihak lainnya dapat melaksanakan sistem kompensasi yang jelas dan terukur dengan fokus pada pencapaian prestasi karyawan untuk meningkatkan kinerja perusahaan.
2. Agar penelitian dapat menjadi acuan perusahaan lainnya dan kalangan lain yang berkecimpung dalam sektor swasta, sehingga kedepannya penerapan sistem kompensasi dapat menjadi tolak ukur utama perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan.
3. Penelitian ini akan lebih baik jika ditambahkan variabel-variabel lainnya yang diperoleh dari penelitian-penelitian dan referensi yang lain, sehingga memungkinkan untuk menambah variabel yang dapat berpengaruh terhadap Kinerja karyawan, seperti Tingkat pendidikan, Motivasi Kerja, Lingkungan kerja, pengalaman, disiplin kerja, dan lain sebagainya.