

## ABSTRAK

**Dul Mukit Murtandho. 931 410 118. 2014. *Pengaruh motivasi langsung dan motivasi tidak langsung terhadap kinerja pegawai pada kantor BAPPEDA Bolaang Mongondow Utara*. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Prof. Dr Yulianto Kadji M.Si dan Bapak Endi Rahman, SE., MM.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi langsung terhadap kinerja, untuk mengetahui pengaruh motivasi tidak langsung terhadap kinerja dan untuk mengetahui pengaruh motivasi langsung dan motivasi tidak langsung terhadap kinerja pegawai pada kantor BAPPEDA kabupaten Bolaang Mongondow Utara. Penelitian ini menggunakan 2 variabel yaitu variabel bebas (independen) yang terdiri dari motivasi langsung (X1), motivasi tidak langsung (X2), dan variabel terikatnya (dependen) adalah Kinerja (Y). Data dianalisis dengan menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa untuk motivasi langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dimana peningkatan motivasi langsung sebesar 1 satuan akan meningkatkan kinerja sebesar 0,534 satuan. Untuk motivasi tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, setiap peningkatan motivasi tidak langsung sebesar 1 satuan akan meningkatkan kinerja sebesar 0,500 satuan. Kemudian secara simultan motivasi langsung, motivasi tidak langsung terhadap kinerja. Pengaruhnya sebesar 78,5% dan sisanya 21,5% dipengaruhi faktor lain yang tidak diuji dalam penelitian ini.

Kata kunci: **Motivasi Langsung, Motivasi Tidak Langsung, Kinerja pegawai**

## Abstract

**Dul Mukit Murtandho. 931 410 118. The influence of direct and Inderect Motivation toward the Employees' performance of BAAPEDA ofFice of Bolaang Mongondow Utara. Skripsi. Study program of S1 Management. Departement of Management, Faculty of Economics and Business, Universitas Negeri Gorontalo. It was supervised by Prof. Dr Yulianto Kadji, M.Si and Endi Rahman, SE, MM.**

The research aimed to find out the influence of direct motivation, inderect motivation, and direct and inderect motivation simultaneously toward the employees' performance of BAPPEDA office of Bolaang Mongondow Utara. Those were independent variable Which consisted of direct motivation (X1) and indirect motivation (X2), and dependent variable which was the performance (Y). The data were analyzed by using multiple linearity regression.

The research result showed that the direct motivation influenced positively and significantly toward the performance, where the influence of the motivation as 1 unit would increase the performance as 0.534 units. The inderect motivation influenced positively and significantly toward the performance, Which meant the influence of the motivation as 1 unit would increase the performance as as 0.500 units. Then, simultaneously, the direct and inderect motivation influanced as 78.5 % toward the performance. The rest as 21.5 % was influenced by another factor that not tested in this research.

Keyword: Direct Motivation, Indirect Motivation, Employees' performance