

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa:

1. Motivasi Langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor BAPPEDA Kabupaten Bolaang Mongondow Utara. Semakin optimal motivasi langsung yang dilakukan oleh pimpinan maka semakin tinggi kinerja pegawai pada Kantor BAPPEDA Kabupaten Bolaang Mongondow Utara. Berdasarkan analisis tanggapan responden Motivasi Langsung pada Kantor BAPPEDA Kabupaten Bolaang Mongondow Utara terletak pada kategori yang baik yang artinya Motivasi Langsung yang diberikan oleh pimpinan Kantor BAPPEDA Kabupaten Bolaang Mongondow Utara dirasakan cukup baik dan optimal oleh para pegawai.
2. Motivasi Tidak Langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor BAPPEDA Kabupaten Bolaang Mongondow Utara. Semakin baik motivasi tidak langsung yang dilakukan dan diberikan oleh pimpinan pada Kantor BAPPEDA Kabupaten Bolaang Mongondow Utara, maka baik pula kinerja pegawai. Berdasarkan analisis tanggapan responden Motivasi tidak Langsung pada Kantor BAPPEDA Kabupaten Bolaang Mongondow

Utara terletak pada kategori yang baik yang artinya Motivasi tidak Langsung yang diberikan oleh pimpinan Kantor BAPPEDA Kabupaten Bolaang Mongondow Utara dirasakan cukup baik dan optimal oleh para pegawai.

3. Secara simultan dapat disimpulkan bahwa Motivasi Langsung dan Motivasi Tidak Langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, yakni 78,5% kemampuan variabel bebas untuk menjelaskan variabel terikat. Adapun pengaruh dari variabel lain terhadap Kinerja pegawai sebesar 21,5%.

5.2 Saran

Adapun saran yang disajikan peneliti dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa Motivasi Langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Kemudian berdasarkan analisis jawaban responden ditemukan bahwa masih kurang optimalnya pemberian penghargaan atas kinerja yang dicapai. Hal ini perlu ditingkatkan agar lebih meningkatkan kinerja dari pegawai sehingga tujuan yang diinginkan dapat tercapai.
2. Berdasarkan hasil penelitian bahwa Motivasi Tidak Langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor BAPPEDA Kabupaten Bolaang Mongondow Utara. Hal ini mengindikasikan bahwa motivasi tidak langsung yang diberikan menjadi

salah satu indikator dalam mencapai kinerja yang baik . Walaupun demikian, sebaiknya dalam hal motivasi tidak langsung pimpinan Kantor BAPPEDA Kabupaten Bolaang Mongondow Utara mengupayakan tersedianya fasilitas pendukung, karena dengan fasilitas pendukung para pegawai lebih semangat lagi dalam bekerja dan dapat mencapai tujuan yang diinginkan dengan memberikan suatu kinerja yang lebih baik.

3. Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa secara simultan motivasi yakni motivasi langsung dan motivasi tidak langsung berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor BAPPEDA Kabupaten Bolaang Mongondow Utara. Hal ini sebaiknya dibarengi dengan memelihara silaturahmi antar pegawai maupun pegawai dengan pimpinan agar terciptanya suasana kerja yang kondusif dan saling koordinasi sehingga kinerja dari masing-masing individu bisa lebih baik lagi.