

ABSTRAK

HASNIKA PAKAYA, NIM 931 410 255. 2014. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia (KPRI) Beringin Kota Barat Kota Gorontalo”. Skripsi. Gorontalo. Program Studi Sarjana Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan **Dr. H. Zuchri Abdussamad, M.Si**, selaku pembimbing I dan **Dra. Irina Popoi, S.Pd, M.Pd** selaku pembimbing II

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Besarnya Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia (KPRI) Beringin Kota Barat Kota Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dan dianalisis menggunakan regresi linier sederhana terhadap Budaya Organisasi (variabel X) dan Kinerja Karyawan (variabel Y). Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah melalui angket atau kuisioner dan wawancara.

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisis data, maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia (KPRI) Beringin Kota Barat Kota Gorontalo dengan hasil uji diperoleh persamaan regresi linear yaitu $\hat{Y} = 19,312 + 0,791 X$, dengan nilai koefisien determinasi (R square) sebesar 80,9% yang menunjukkan persentase pengaruh yang diberikan variabel X yaitu Budaya Organisasi terhadap variabel Y yaitu Kinerja Karyawan, sedangkan sisa persentase sebesar 19,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti motivasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja.

Jadi diharapkan kepada peneliti selanjutnya agar dapat melakukan penelitian dengan variabel yang telah disebutkan diatas.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan