

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia (KPRI) Beringin Kota Barat Kota Gorontalo. Koefisien regresi yang positif menunjukkan bahwa jika variabel budaya organisasi yang diterapkan semakin baik maka kinerja karyawan juga akan semakin baik. Selanjutnya berdasarkan analisis jawaban responden ditemukan bahwa tanggapan responden mengenai Budaya organisasi berada pada kategori yang sangat baik dan untuk jawaban responden mengenai Kinerja karyawan juga berada pada kategori sangat baik. Hal ini mengindikasikan bahwa Kinerja karyawan yang baik di Koperasi Pegawai Republik Indonesia (KPRI) Beringin Kota Barat Kota Gorontalo dipengaruhi oleh Budaya organisasi yang ada di lingkungan kantor tersebut. Koefisien hubungan antara variabel terikat dan variabel bebas dalam penelitian ini sangat baik karena berkisar 80,9% sedangkan sisanya sebesar 19,1% dijelaskan oleh variabel bebas lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti motivasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka dapat disampaikan beberapa saran yang ditawarkan oleh peneliti meliputi :

1. Perlunya pimpinan untuk terus memelihara budaya organisasi yang dinilai oleh karyawan sebagai budaya organisasi yang baik. Hal ini dikatakan baik berdasarkan responden yang sangat baik.
2. Para karyawan sebaiknya mampu dalam mengembangkan dan memamfaatkan secara maksimal sumber daya yang ada untuk digunakan dalam meningkatkan keuntungan dan mengurangi kerugian.
3. Hasil penelitian menemukan bahwa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan didominasi budaya organisasi. Hal ini pula membuktikan faktor lainnya merupakan faktor yang minim pengaruhnya. Oleh karena itu pimpinan sebaiknya terus memberikan motivasi, memberikan apresiasi berupa insentif bagi capaian target oleh karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah & Haris Budiyo. 2004. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Arifin Sitio dan Halomoan Tamba. 2001. *Koperasi Teori dan Praktek*. Jakarta: Erlangga
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Diah. 2011. *Skripsi "Pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Unit Kabila Kabupaten Bone Bolango"*.
- Hanif. 2014. *Skripsi "Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Galesong Pratama Cabang Gorontalo"*.
- Husain, Walidun. 2011. *Participative Leadership*. Bandung: MQS Publishing.
- Kotter, J.P., and James, L.H. 1997. *Corporate Culture and Performance*. New York: The Free Press A Division Simon & Schuster Inc.
- Lako, Andreas. 2004. *Kepemimpinan dan kinerja Organisasi Isu Teori dan Solusi*. Yogyakarta: Amara Books.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Perilaku dan budaya organisasi*. Bandung. Rafika aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu Dr. M.Si. 2006. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survei diagnosis organisasional konsep & aplikasi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Moeljono, Djokosantoso. 2003. *Budaya korporat dan keunggulan korporasi*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Ndraha, Taliziduhu. 2003. *Budaya organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kelompok Gramedia

- Rogga. 2007. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Nilai-Nilai*. Jakarta: Raja Graha Grafindo Persada.
- Samad. 2012. *Skripsi "Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada dinas pariwisata Kabupaten Gorontalo Utara*.
- Soedjono. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Petra*. Dipublikasikan
- Sopiah, Dr. MM. M.Pd. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CV. Andi offset
- Sugiyono. 2006. *Metode Kualitatif, kuantitatif dan R&D*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Tika, Drs. H.Moh Pabundu. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Republik Indonesia (<http://www.depkop.go.id>)