

ABSTRAK

INDRA WAHYU CAHYADI NGIU, NIM 931 410 256. Penilaian Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan pada PT. WOM Finance cabang Gorontalo. Skripsi. Gorontalo. Program Studi Sarjana Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. 2014. Dibawah bimbingan Drs. Maha Atma Kadji, M.Si selaku pembimbing I dan Drs. Rusli Isa, M.Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh deksripsi tentang Penilaian Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan pada PT. WOM Finance cabang Gorontalo. Penelitian ini didesain dengan menggunakan metode kuantitatif dan dianalisis dengan menggunakan regresi linier sederhana terhadap Penilaian Prestasi Kerja (X) dan Promosi Jabatan (Y). Tehnik pengumpulan data ini menggunakan angket atau kuisisioner dan wawancara, dan didistribusikan kepada staf di PT. WOM Finance. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data, persamaan regresi dihasilkan yakni $\hat{Y} = 3,955 + 0,941 X$, dengan nilai determinasi $R^2 = 94,3$ % yang menunjukkan presentase pengaruh yang diberikan variabel X terhadap variabel Y, sedangkan sisa presentasi sebesar 5,7 % dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dengan demikian Penilaian Prestasi Kerja di PT. WOM Finance Cabang Gorontalo memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Promosi Jabatan.

Kata Kunci : Penilaian Prestasi Kerja, Promosi Jabatan.