

## ABSTRAK

**Nurhayati .R. Maulasa 931 410 018. 2014.** *Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di CV Anugerah Utama Gorontalo.* Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Dr. H. Walidun Husain. M.Si., dan Ibu Zulaeha Laisa. S.Sos.,M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja pegawai di CV Anugerah Utama Gorontalo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan data primer yang dikumpulkan dari instrumen kusioner kepada pegawai Cv Anugerah Utama Gorontalo. Penelitian ini menggunakan dua variabel yaitu variabel bebas (independen) adalah kompensasi ( $X_1$ ), dan variabel terikatnya (dependen) adalah semangat kerja (Y). Data dianalisis dengan menggunakan regresi linear sederhana.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari Kompensasi terhadap Semangat Kerja di CV Anugerah Utama Gorontalo sebesar 0,562 atau sebesar 56,2% dan pengaruhnya bersifat positif. Semakin besar Kompensasi yang diberikan maka semangat kerja karyawan semakin meningkat.

**Kata Kunci: Kompensasi, Semangat Kerja**