

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **4.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Hasjrat Abadi Yamaha Divisi 3S Cabang Gorontalo. Koefisien regresi yang positif menunjukkan bahwa jika variabel insentif yang diberikan semakin besar maka kinerja karyawan juga akan semakin baik. Selanjutnya berdasarkan analisis jawaban responden ditemukan bahwa tanggapan responden mengenai Insentif berada pada kategori yang baik dan untuk jawaban responden mengenai Kinerja karyawan juga berada pada kategori baik. Hal ini mengindikasikan bahwa Kinerja karyawan yang baik di PT Hasjrat Abadi Yamaha Divisi 3S Cabang Gorontalo dipengaruhi oleh Insentif yang besar yang diberikan kepada para karyawan. Semakin besar insentif yang diberikan semakin baik pula hasil dan capaian kerja dari karyawan PT Hasjrat Abadi Yamaha Divisi 3S Cabang Gorontalo. Koefisien hubungan antara variabel terikat dan variabel bebas dalam penelitian ini cukup baik karena berkisar 42,1%, hal ini menunjukkan bahwa variabel bebas mampu menjelaskan variabel terikat dalam penelitian ini. Sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

## **4.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan bahwa insentif yang besar, maka baik kinerja karyawan. Pada perusahaan PT Hasjrat Abadi Yamaha Divisi 3S Cabang Gorontalo ditemukan bahwa insentif dari karyawan baik dan kinerja karyawan pun baik, namun beberapa hal perlu diperhatikan. Untuk itu saran yang ditawarkan oleh peneliti meliputi:

1. Pimpinan PT Hasjrat Abadi Yamaha Divisi 3S Cabang Gorontalo sebaiknya memperhatikan kebutuhan karyawan dalam rangka memberikan insentif kepada karyawannya.
2. Pemberian pujian atas prestasi kerja yang dicapai merupakan hal yang penting sehingga perlunya bagi pimpinan sangat diharapkan untuk memberikan pujian yang dapat memotivasi para karyawannya.
3. Pimpinan perusahaan sebaiknya mempertimbangkan keahlian yang dimiliki dalam rangka penempatan karyawan.