

## ABSTRAK

**Margareta Bagu. NIM 931 410 257. 2014. Hubungan Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Dengan Promosi Jabatan Pada PT. Pos Indonesia Cabang Gorontalo.** Skripsi. Program Studi Sarjana Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si selaku Pembimbing I dan Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si selaku Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara penilaian prestasi kerja karyawan dengan promosi jabatan pada PT. Pos Indonesia Cabang Gorontalo. Penelitian ini didesain dengan menggunakan metode kuantitatif dan dianalisis menggunakan rumus uji korelasi. Teknik pengumpulan data menggunakan angket/ kuisioner.

Berdasarkan pengujian hipotesis yang dilakukan, maka hipotesis penelitian terdapat hubungan antara penilaian prestasi kerja karyawan dengan promosi jabatan pada PT. Pos Indonesia cabang Gorontalo, diterima dengan nilai koefisien korelasi ( $r$ ) = 0,709 dan hasil perhitungan dengan uji statistic diperoleh  $t_{Hitung} = 4,958$ , sedangkan  $t_{Tabel} = 2,048$  dengan taraf nyata  $\alpha = 5\%$ . Perhitungan diatas berarti bahwa nilai t-hitung yang diperoleh masih jauh lebih besar dari nilai t-tabel sehingga  $H_0$  ditolak. Kemudian nilai signifikansinya lebih kecil dari nilai alpha 0,05 ( $0,000 < 0,05$ )

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara Penilaian Prestasi Kerja Karyawan dengan Promosi Jabatan pada PT. Pos Indonesia cabang Gorontalo, dan tingkat keeratan hubungan masuk dalam kategori kuat (erat).

Kata Kunci: **Penilaian Prestasi Kerja, Promosi Jabatan**

## ABSTRACT

**Margareta Bagu. NIM 931 410 257.** 2014. The Correlation between Employee Performance Evaluation and the Promotion at PT. Pos Indonesia, Gorontalo Branch. Skripsi. Study Program of Management, Departement of Management, Faculty of Economics and Business, Universitas Negeri Gorontalo. The principal supervisor was Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si, and the co-supervisor was Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si.

This research was to know the correlation between employee performance evaluation and the promotion at PT. Pos Indonesia, Gorontalo branch. This was a quantitative research and the data analysis was by correlation test. The instrument of this research was questionnaire.

According to the hypothesis test, there was a correlation between these two variables with the correlation coefficient  $(r) = 0.709$ , the statistic test was  $t_{\text{count}} = 4.958$  and the  $t_{\text{table}} = 2.048$  with the significant level of  $\alpha = 5\%$ . The result above meant that the  $t_{\text{count}}$  was much higher than the  $t_{\text{table}}$  made  $H_0$  was rejected. In addition, the significant level was smaller than the alpha 0.05 ( $0.000 < 0.05$ )

Therefore, it can be concluded that there was a significant correlation between employee performance evaluation and the promotion at PT. Pos Indonesia, Gorontalo branch.

Keywords: **Employee Performance Evaluation, Promotion**