

ABSTRAK

Febriani Finella Kaontole. 931 411 062. 2015. Pengaruh Program Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Gorontalo. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Drs. Maha Atma Kadji, M.Si dan Bapak Drs. Rusli Isa, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh program pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Gorontalo. Pengembangan sumber daya manusia merupakan variabel independen dalam penelitian ini, sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Dan penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Hasjrat Abadi Gorontalo.

Penelitian ini menggunakan metode *Non Probability Sampling* untuk menentukan sampel penelitian yang akan diteliti. Populasi penelitian adalah karyawan PT. Hasjrat Abadi Gorontalo yang berjumlah 83 orang dan semuanya dijadikan sampel. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi sederhana.

Berdasarkan deskripsi hasil penelitian dan pembahasan maka dikemukakan kesimpulan penelitian sebagai berikut: pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Pernyataan tersebut didukung dengan: 1) Hasil persamaan regresi yang menyatakan bahwa setiap terjadi perubahan sebesar satu unit variabel X, maka akan diikuti oleh perubahan rata-rata variabel Y dan 2) Hasil perhitungan dan keberartian persamaan regresi yang berarti F-hitung diperoleh dari $N-k-1$ ($43 - 1 - 2 = 40$) digunakan taraf signifikansi 5% maka F-hitung lebih besar dari F-tabel sehingga dapat disimpulkan bahwa persamaan regresi linier tersebut benar-benar signifikan (berarti).

Kata Kunci: *Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kinerja Karyawan*