

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa:

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hipotesis (H_0) yang diuji ditolak, dan sebaliknya hipotesis penelitian (H_1) yang diajukan diterima. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} yang lebih besar dari nilai t_{tabel} baik pada taraf signifikan α sebesar 5%. Ini mengindikasikan program pelatihan sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Hasjrat Abadi Gorontalo. Nilai pengaruhnya sebesar 35,3%, hal tersebut terlihat dari koefisien determinasi, sedangkan sisanya sebesar 64,7% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, misalnya kompetensi SDM, motivasi kerja, pemberian insentif, kompensasi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Pihak manajemen sebaiknya memberikan wewenang dan pendelegasian kepada para karyawan dalam rangka memberdayakan karyawan untuk meningkatkan potensi yang dimiliki sehingga akan berimplikasi pada kinerja yang dicapai.

2. Perlunya tinjauan terhadap target dan tujuan yang harus dicapai oleh para karyawan dalam rangka memajukan perusahaan. Misalnya tinjauan terhadap target penjualan perbulan bagi karyawan bagian marketing.
3. Dalam rangka pengembangan sumber daya manusia sebaiknya pihak perusahaan harus memperhatikan materi dan hal-hal penting yang berkaitan dengan program pengembangan sumber daya manusia. Dalam hal ini perlunya perusahaan mempelajari kekurangan yang dimiliki oleh para karyawan agar para karyawan tidak jenuh terhadap materi atas program pengembangan tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

- Awaloedin, 2012. *Pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Sulawesi Selatan*. Makassar.
- Arikunto. 2005. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Andrew F. Sikula, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Bernardin, J.H., Russel, Joice E.A. 1993. *Human Resources Management, An Experimental Approach*, International Edition, McGraw-Hill Dessler Gary, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kesepuluh Jilid I, Indeks Jakarta.
- Heneman, 1981. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan Malayu S.P, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPF.
- Hassan, A. Hashim and Hj. Ismail, A.Z. 2006. *Human Resources Development Practices as Determinant of HRD Climate and Quality Orientation*. *Journal Of European Industrial Training*.
- Irawan, P., dkk. 1992. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: STIA LAN Press.
- Ludfia Dipang, 2013. *Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Manado*.
- Laila Zulhijja dan Misbahuddin Azzuhri. *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Kediri*
- Marwansyah dan Mukaram. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pusat Penerbit Administrasi Niaga Politeknik Negeri Bandung.

- Mangkunegara Anwar Prabu, 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama, Bandung.
- Mondy R. Wayne, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kesepuluh, jilid 1, Penerbit : Erlangga, Jakarta.
- Moelkijat. 1991. *Latihan dan Pengembangan SDM*. Mandar Maju. Bandung.
- Mathis, Robert R & John H. Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 1 dan 2. Jakrta: Salemba Empat.
- Noe, R.A. Hollenbeck. T.R. (2002). *Human Resources Management*.
- Notoatmodjo, Prof. Dr. Soekidjo, 2003: *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Nawawi, 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: GajahMada University.
- Pradana, RM. Gardhika Riza. 2012. *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Karyawan Redrying Bojonegoro (Kareb)*. Universitas Brawijaya Malang.
- Rachmawati Ike Kusdyah, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Penerbit: Andi Offset, Jakarta.
- Rivai Veithzal, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Raharjo, Susilo Toto dan Dipta Adi Prawatya, 2012. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Minyak Kayu Putih (Pmkp) Di Krai Purwodadi*. UniversitasDiponegoro
- Rayadi, 2012. *Faktor Sumber Daya Manusia yang meningkatkan Kinerja Karyawan dan Perusahaan Di Kalbar*.Universitas AMIK Panca Bhakti Pontianak.
- Silistiayani, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep, Teori dan Pengembangan, dalam Konteks Organisasi Publik*. Edisi kedua, cetakan pertama, penerbit: Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Sofyandi Herman, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Penerbit : Graha Ilmu, Jakarta.

- Simamora, Henry. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Suprihanto, John, 2001. *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*, Yogyakarta: BPFE.
- Sahat, Siregar, 2009, *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai*, Medan.
- Stewart, 1998. *Analisis Pengaruh Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Walikotaamadya Jakarta Pusat)*. Malang.
- Stoner. 2000. *Manajemen*. Jilid Pertama, diterjemahkan oleh Wilihemus W. Bakowantu, Editor Heru Sutojo, Intermedia. Indonesia.
- Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods For Business*. Kwan Men Yon. (Penerjemah). Metodologi Penelitian Untuk Bisnis (terjemahan), edisi keempat. Buku 2. Salemba Empat. Jakarta.
- Soagian, P. Sondang. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Asdi Mahastya. Jakarta.
- Sugiyono, 2007. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R & D*. Alfabeta, Bandung.
- Yuniarsih Tjutju, dan Suwatno, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama, Penerbit : Alfabeta, Bandung.