

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis data dan pembahasan sebelumnya maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya kerja di dinas pendidikan kebudayaan pemuda dan olahraga provinsi gorontalo berada pada klasifikasi baik. Budaya kerja di DIKBUDPORA provinsi gorontalo sudah di terapkan dengan baik sesuai dengan aturan yang berlaku. dengan adanya budaya kerja maka kreativitas pegawai meningkat.
2. Kreativitas pegawai di dinas pendidikan kebudayaan pemuda dan olahraga provinsi gorontalo berada pada klasifikasi baik. Pimpinan memberikan kesempatan untuk mengikuti pelatihan yang sesuai dengan bakat yang dimiliki pegawai.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara budaya kerja dengan kreativitas pegawai. Hal ini berarti bahwa semakin baik budaya kerja pegawai, maka kreativitas pegawai juga semakin meningkat. Sebaliknya semakin buruk budaya kerja pegawai maka kreativitas pegawai akan menurun.

B. Saran

Dengan memperhatikan hasil dan pembahasan di atas, maka penulis dapat mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi kepala dinas pendidikan kebudayaan pemuda dan olahraga provinsi gorontalo : di harapkan pimpinan memberikan pekerjaan kepada pegawai sesuai dengan minat dan bakat yang dimiliki pegawai.
2. Bagi pegawai : budaya kerja juga dapat dipengaruhi oleh lingkungan kerja oleh karena itu hendaknya jika pegawai ingin meningkatkan kreativitas perlu memperhatikan lingkungan kerja tersebut. Apabila lingkungan kerja tidak tertata dengan baik maka budaya kerja pegawai kurang baik untuk perkembangan instansi.
3. Bagi peneliti agar peneliti selanjutnya dapat meneliti lebih banyak lagi tentang faktor-faktor yang ada dalam budaya kerja dan faktor lain yang mempengaruhi kreativitas pegawai.