

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Skrripsi yang berjudul : Penerapan Metode Analytic Hierarchi Process  
(AHP) Dalam Promosi Jabatan Pada Pengadilan  
Tinggi Agama Gorontalo

Telah dipertahankan di hadapan sidang dewan penguji skripsi pada :

Hari : Selasa  
Tanggal : 22 Desember 2015  
Waktu : 13.00 – 14.00

Oleh  
Nama : Dian Kurniati Salilama  
NIM : 531 410 131

**Penguji Skripsi**

Penguji 1 : Moh. Hidayat Koniyo, ST, M.Kom  
Penguji 2 : Siti Suhada, S.Kom, MT  
Penguji 3 : Abd. Aziz Bouty, S.Kom, M.Kom  
Penguji 4 : Dian Novian, S.Kom, MT

**Mengetahui,**

Pembimbing 1

Arip Mulyanto, S.Kom, M.Kom  
NIP. 19760323 200112 1 001

Pembimbing 2

Dian Novian, S.Kom, MT  
NIP. 19751124 200112 1 001

**Menyetujui,**



Moh. Hidayat Koniyo, ST, M.Kom  
NIP. 19730416 200112 1 001

Ketua Program Studi  
Sistem Informasi

Lilliyah Hadjaratie, S.Kom, M.Si  
NIP. 19800417 200212 2 002

## INTISARI

**Intisari**—Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo mengadakan sidang Baperjakat salah satunya untuk menentukan promosi dan mutasi pegawai, baik yang ditempatkan di dalam kota Gorontalo maupun di luar kota Gorontalo. Promosi ini diberlakukan untuk pegawai yang di nilai perlu untuk meningkatkan karirnya baik di bidang fungsional maupun di bidang struktural. Beberapa kondisi yang menjadi permasalahan dalam penentuan promosi jabatan di lingkungan Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo yaitu kurangnya efektifitas penilaian kinerja pegawai yang disebabkan penilaian kinerja hanya berdasarkan hasil daftar penilaian pelaksanaan pekerjaan dan tingkat senioritas. Penggunaan dua kriteria ini mengakibatkan pegawai merasa bahwa sistem promosi yang dilakukan belum objektif atau penempatan posisi tertentu masih didasarkan atas faktor subjektif serta persepsi pengambil keputusan. Dengan adanya permasalahan tersebut, diperlukan suatu sistem pendukung keputusan yang dapat membantu Baperjakat dalam menentukan promosi jabatan yang lebih objektif. Dan metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu Analytic Hierarchi Process, metode ini dipilih karena metode ini menentukan nilai prioritas untuk setiap kriteria dan subkriteria, kemudian di lanjutkan dengan proses perengkingan yang akan menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif. Dengan demikian, penelitian ini menghasilkan sebuah aplikasi sistem pendukung keputusan menggunakan metode Analytic Hierarchi Process untuk menentukan promosi jabatan di Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo Berbasis WEB.

**Kata Kunci**—SPK, AHP, Promosi, Jabatan, Pegawai

## ABSTRACT

Position and Rank Consideration Board at High Religious Court of Gorontalo held a council to determine the promotion and rotation of employees, placed both in the city and outside the city of Gorontalo. The promotion is applied for the employees that considered in need of carrier development either functionally or structurally. Several condition that become the problem in determining the promotion in Religious High Court of Gorontalo are the lack of effective employees performance evaluation due to the performance evaluation is merely based on the list of implementation of tasks evaluation and level of seniority. The usage of these two criteria caused the employees to feel that the promotion system conducted is not objective yet or the placements for certain positions are based on subjectivity factors and perception of decision makers. Due to this problem, a decision making supporting system is needed to assist the Position and Rank Consideration Board (BAPERJAKAT) in determining a more objective promotion. Using the Analytic Hierarchy Process in this research, this method is chosen due to its ability to assess the priority of each criteria and sub-criteria. Further, it followed by determining the rank process that will select the best alternative of several available alternatives. Therefore, this research produced a web-based application system to support decision-making using the Analytic Hierarchy Process to determine the job promotion at High Religious Court of Gorontalo.

**Keywords:** *SPK, AHP, Promotion, Position, Employees*

