

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut;

Skema pemberian kompensasi dan Kinerja karyawan PT. Hasjrat Abadi Cabang Gorontalo berada dalam taraf yang cukup baik. Dengan nilai R sebesar 0,735 menjelaskan bahwa sebesar 73.5% dari pemberian kompensasi memiliki pengaruh untuk meningkatkan Kinerja karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Cabang Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyarankan:

1. Agar PT. Hasjrat Abadi Cabang Gorontalo serta pihak yang berkecimpung dalam organisasi profit lainnya dapat menerapkan skema pemberian kompensasi yang sesuai bagi karyawan dalam meningkatkan Keterampilan dan kemampuan karyawan dalam melaksanakan tugasnya sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan secara individu dan perusahaan pada umumnya.
2. Agar penelitian dapat menjadi acuan baik bagi perusahaan lainnya, karyawan, dan akademisi untuk dapat melihat proporsi yang jelas mengenai pemberian kompensasi yang tepat untuk meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Alimuddin, 2002, ***Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengawasan Daerah Kota Makassar***, Tesis, Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Gajah Mada (tidak dipublikasikan).
- Darwito. 2008. ***Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada RSUD Kota Semarang)***, Tesis. Universitas Diponegoro. Semarang
- Dessler, Garry, 2000. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, jilid 2, Phenhallindo, Jakarta.
- Dharma, Surya. 2005. ***Manajemen Kinerja, Falsafah Teori dan Penerapannya***. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Ghazali, Imam. 2005, ***Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS***. BP. Universitas Diponegoro. Semarang
- Hasibuan, Malayu S.P. 2007. ***MANAJEMEN Dasar, Pengertian dan Masalah***. Bumi Aksara: Jakarta
- Keban, Yeremias T, 2004. ***Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik Konsep, Teori dan Isu***, Gava Media, Yogyakarta.
- Kreitner, Robert; dan Kinicki, Angelo, 2005, "***Perilaku Organisasi***", Buku 1, Edisi Kelima, Salemba Empat, Jakarta.
- Locke, E. A., 1997, ***Esensi Kepemimpinan (terjemahan)***, Mitra Utama, Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2000, ***Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan***, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mariam, Rani. 2009. ***Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Kantor Pusat PT.Asuransi Jasa Indonesia (Persero)***, Tesis. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Mas'ud, Fuad, 2004, ***Survei Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi***, Badan Penerbit, BP-UNDIP, Semarang.
- Menon, Maria E, 2002, "***Perceptions of Pre-Service and In-Service Teachers Regarding the Effectiveness of Elementary School Leadership in Cyprus***", The International Journal of Educational Management.
- Robbins, Stephen P, 2006, ***Perilaku Organisasi***, Edisi kesepuluh, PT Indeks, Jakarta.
- Siagian, S.P., 1999, ***Tehnik Menumbuhkan dan Memelihara Perilaku Organisasional***, Haji Mas Agung , Jakarta.

Wahjosumidjo. 1994. ***Kepemimpinan dan Motivasi***. Ghalia Indonesia: Jakarta

Sukandarrumidi, 2002. ***Metodologi penelitian***. Yogyakarta: UGM Press.

Umar, Husein, 2003. ***Metode Riset Bisnis***. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Yukl, Gary A, 1989, "***Managerial Leadership: A Review of Theory and Research***", Journal of Management, Vol 15, No.2, 251-289.

Yazid, Abd. 2009. ***Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Indo Perkasa Computindo Situbondo***. Skripsi. Universitas Sumatera Utara.