

**ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
(BKPPD) KABUPATEN BONE BOLANGO**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Persyaratan Mengikuti Ujian Sarjana Program Studi S1
Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*

Oleh

**RIFKI SETIAWAN
NIM. 931 409 094**



**UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN MANAJEMEN
PROGRAM STUDI S1
2015**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
(BKPPD) KABUPATEN BONE BOLANGO**

Oleh

**RIFKI SETIAWAN
NIM. 931 409 094**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



**Dr. H. Rosman Ilato, M.Pd
NIP. 19600423 198603 1 001**

Pembimbing II



**Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si
NIP. 19780318 200604 1 002**

**Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama SE., M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003**

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul "Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Bone Bolango"





Oleh

RIFKI SETIAWAN

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Jumat, 07 Agustus 2015
Waktu : 15:00 – 17:00 WITA

PENGUJI

- | | |
|--|---|
| 1. <u>Dr. Hamzah Yunus., M.Pd</u>
NIP. 19600223 198603 1 004 | 1.  |
| 2. <u>Rizan Machmud, S.Kom, M.Si</u>
NIP. | 2.  |
| 3. <u>Dr. H. Rosman Ilato., M.Pd</u>
NIP. 19600423 198603 1 001 | 3.  |
| 4. <u>Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si</u>
NIP. 19780318 200604 1 002 | 4.  |

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Hamzah Yunus., M.Pd

NIP: 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

Rifki Setiawan. Nim 931409094. Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Bone Bolango. Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Negeri Gorontalo. 2015. Dibawah bimbingan Bapak Dr. H. Rosman Ilato., M.Pd dan Bapak Dr. Ismet Sulila, SE., M.Si.

Tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini adalah Untuk menganalisis dan mendeskripsikan: a) Pengembangan sumber daya manusia pada BKPPD Kabupaten Bone Bolango. b) Capaian kinerja aparatur pada BKPPD Kabupaten Bone Bolango.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif dengan pendekatan metode eksplanasi yang bermaksud menjelaskan atau memastikan dimana hubungan sebab akibat antar variabel menjadi sorotan atau pokok dasar. Penelitian ini dikelompokkan menjadi deskriptif dan asosiatif. Sedangkan pendekatan yang dipakai dalam penelitian ini adalah kualitatif yaitu penelitian yang menghasilkan penemuan-penemuan yang tidak dapat dicapai dengan menggunakan prosedur statistik atau cara kuantifikasi lainnya

Kesimpulan penelitian ini adalah: (1) Pengembangan sumber daya manusia di Badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan daerah (BKPPD) Kabupaten Bone Bolango dilaksanakan melalui kegiatan seperti Pelatihan dan pengembangan SDM , serta penilaian prestasi kerja pegawai, (2) Secara umum capaian kinerja aparatur di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Bone Bolango yang diukur dari: 1) Peningkatan kepuasan pelayanan dan kesejahteraan masyarakat, 2) peningkatan kualitas penyelenggaraan pemerintah daerah, dan 3) peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia aparatur. Capaian kinerja tersebut telah mencapai kategori sangat berhasil.

Kata Kunci: *Pengembangan Sumber Daya Manusia.*

ABSTRACT

Rifki Setiawan. 931409094. The Analysis of the Human Resources Development on the Regional Board of Employment, Education and Training (BKPPD) of District of Bone Bolango. Skripsi. Department of Management, Faculty of Economics and Business. State University of Gorontalo. 2015. Principal supervisor was Dr. H. Rosman Ilato., M.Pd., and Co-supervisor was Dr. Ismet Sulila, SE., M.Si.

The aim of this research is to analyze and describe; a) human resources development at BKPPD, district of Bone Bolango, b) the achievement of performance of the apparatus at BKPPD, district of Bone Bolango.

The method of this research is qualitative with explanation approach that explains or ensures the causality of the variables that become an attention or basic. This research grouped into descriptive and associative. The approach resulted findings that can not be reached by using statistical or any other quantitative procedures.

This research concluded that; 1) human resource development at BKPPD district of Bone Bolango was carried out through training and human resources development, and employee performance appraisal, 2) generally, the achievement of performance of the apparatus measured from; a) the increasing of the service satisfaction and public welfare, b) the increasing of quality of the government implementation, c) the increasing of quality of human resources of the apparatus. The achievement has categorized very successful.

Keywords; *Human Resources Development*

