

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan deskripsi hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengembangan sumber daya manusia di Badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan daerah (BKPPD) Kabupaten Bone Bolango dilaksanakan melalui kegiatan seperti Pelatihan dan pengembangan SDM , serta penilaian prestasi kerja pegawai.
2. Capaian kinerja aparatur di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Bone Bolango yang diukur dari: 1) Peningkatan kepuasan pelayanan dan kesejahteraan masyarakat, 2) peningkatan kualitas penyelenggaraan pemerintah daerah, dan 3) peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia termasuk kategori sangat berhasil.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Kiranya pihak kepegawaian pada BKPPD Kabupaten Bone Bolango haruslah lebih di utamakan pengembangan SDM dalam hal ini

pegawai/aparatur dan mempertahankan produktivitas pegawai sehingga pencapaian tujuan instansi dapat terlaksana. Semua pihak yang ada dalam instansi yang bersangkutan dapat mempertahankannya asal siap dan tanggap memperhatikan pengembangan dan pelatihan agar produktivitas pegawai dapat berkembang menjadi lebih baik.

2. Meskipun secara umum program kinerja aparatur BKPPD Kabupaten Bone Bolango telah mencapai predikat sangat berhasil pada 2013--2014, patutnya menjadi contoh pada capaian-capaian kinerja aparatur yang akan datang karena mempertahankan lebih sulit dari pada meraih suatu capaian.

DAFTAR PUSTAKA

- Edison, E.,(2008), *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Alfabeta, Bandung.
- Fattah, (2009). *Pengantar Manajemen*. Edisi Kedua. PT. Graha Ilmu. Jakarta
- Hardiansyah, Dr, MSi. (2012). *Sistem Administrasi dan Manajemen SDM Sektor Publik*. Yogyakarta: Gava Media
- Kaswan. (2011). *Pelatihan dan Pengembangan (Untuk Meningkatkan Kinerja SDM)*. Bandung: Alfabeta.
- Malayu,. (2009)*Analisis Pengembangan SDM*. Penerbit Bumi Aksari, Jakarta.
- Mangkunegara, (2008), *Perencanaan dan pengembangan SDM*, Cetakan Keempat Rafika Aditama, Bandung.
- (2010), *Perencanaan dan pengembanagan SDM*, Cetakan Ketujuh, Rafika Aditama, Bandung.
- Moekijat, (2008),*Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*, penerbit PT Mandar Maju, Bandung.
- Natoatmodjo, (2009)*Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Mausia*, BPFE, Yogyakarta.
- Nitisemito, (2011), *Manajemen Personalialia*, Penerbit Ghalia, Jakarta.
- Pasolong. (2008). *Manajemen Personalialia* Cetakan Kesepuluh Jakarta Ghalia Indonesia
- Samsudin, S., (2007)*Manajemen Sumber Daya Manusia*, CCV Pustaka Setia, Bandung.
- ‘(2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Keempat, CV Pustaka setia Bandung.

- Sastrohadiwiryo, (2010), *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (Pendekatan Administrasi dan Operasional)*. Edisi Pertama, Penerbit PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Siagian, (2009), *Analisis Sumber Daya Manusia, Peluang Kerja Dan Kemiskinan*, Penerbit Bumi Aksara, Bandung.
- Simamora, H., (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Singodimedjo, (2012) *Analisis Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karawang*. Jurnal Manajemen Vol.09.No.3
- Sjafri mangkuprawira, (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Sobandi, dkk (2008) *.Latihan Dan Pengembangan SDM Bandung Mandar Maju*
- Soeprihanto, (2007) *Manajemen Kepegawaian* . Jakarta: Ghalia Indonesia
- Sofyandi, H., (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Swasono dan Sulistyaningsih, (2008) *Total Quality Management*, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Wibowo, (2009) *Pedoman Umum Pendayagunaan (Reformasi Birokrasi, Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara*. Jln Jendral Sudirman 69 Jakarta.