

ABSTRAK

Ispan Melinda Yusuf , 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Kota Tengah Kota Gorontalo.* Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan Pembimbing I Bapak Drs. Maha Atma Kadji, M.Si., dan Pembimbing II Ibu Hj. Irawati Abdul, SE., M.Si.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Kota Tengah Kota Gorontalo. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dengan menggunakan daftar pernyataan (kuisisioner) yang telah disebarakan langsung di Kantor Camat Kota Tengah Kota Gorontalo. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana, pengolahan data menggunakan bantuan SPSS 21.

Berdasarkan hasil penelitian persamaan linear adalah $Y = 4,426 + 0,988 X$. Dengan nilai Koefisien Determinasi 47,8% yang menunjukkan presentase pengaruh yang diberikan variabel X terhadap variabel Y, Sedangkan sisa presentase sebesar 52,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Faktor lain tersebut dapat berupa motivasi kerja, pemberian tunjangan kinerja daerah, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Kota Tengah Kota Gorontalo.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja pegawai